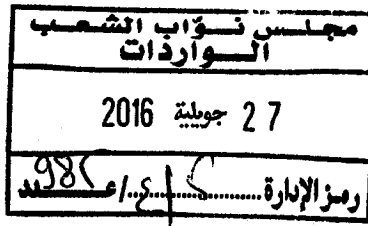




تونس في 26 جويلية 2016

إلى السيد رئيس مجلس نواب الشعب



سؤال كتابي

موجه إلى السيد وزير التربية

الموضوع: شبهات تجاوزات إدارية بالجملة في المركز الوطني البيداغوجي.

السيد الوزير،

تحية طيبة وبعد،

نطلب منكم مدنا بالمعطيات التالية المتعلقة بالتصرف الإداري للمركز الوطني البيداغوجي الخاضع لإشرافكم:

1/ - ملحق للأمر عدد 2878 لسنة 2007 المؤرخ في 12 نوفمبر 2007 المتعلق بضبط الهيكل التنظيمي للمركز الوطني البيداغوجي - رسم بياني للهيكل التنظيمي للمركز المصاحب لملحق للأمر المذكور.

- الأمر عدد 88 لسنة 2008 مؤرخ في 8 جانفي 2008 يتعلق بضبط شروط إسناد الخطط الوظيفية وشروط الإعفاء منها بالمركز الوطني البيداغوجي.

2/ المعايير المعتمدة في إسناد الخطط الوظيفية.

www.alirada.tn

العنوان : عدد 01 نهج أبو بكر الصديق 1092 المنزه 6

الهاتف / الفاكس : 71 237 497

البريد الإلكتروني: contact@alirada.tn



ALIRADA - حراك تونس: الإرادة



@ALIRADA.TN



ALIRADA TV



عماد الدائمي
عضو مجلس نواب الشعب



حراك تونس الإرادة

3/ قائمة الخطط الوظيفية المسندة من سنة 2008 إلى يومنا هذا مصاحبة بقائمة اسمية للمنتفعين بهذه الخطط والأعمال التي يقومون بها.

4/ قائمة الخطط الوظيفية الشاغرة بالمركز الوطني البيداغوجي، وتوضيح سبب شغورها إلى يومنا هذا.

5/ جدول تفصيلي يضم قائمة الأعوان المتعاقدين العرضيين والموسميين بالمركز الوطني البيداغوجي، المستوى التعليمي والراتب الشهري والطريقة التي تم بها انتدابهم.

6/ المبررات والمؤيدات لانتداب طارق حمدي وعبد الوهاب الميساوي وظافر العياري كأعوان قارّين بالمركز الوطني البيداغوجي.

7/ ما هي مبررات إغلاق:

- فرع تونس 1 للتسليم المجاني.

- فرع كتب المربي خاصة بعد الأشغال المكلفة التي تمت به لتهيئته كفرع يليق بالمربين وإعادة تهيئته مرّة أخرى كمكتب وعدم استغلاله من سنة 2014 إلى يومنا هذا.

8/ مدنا بالسيرة الذاتية للسيد بلقاسم لسود الذي تم تعيينه سنة 2011 كرئيس مدير عام للمركز الوطني البيداغوجي.

وفي انتظار ردكم السريع تقبلوا منا فائق عبارات الاحترام.

www.alirada.tn



ALIRADA حراك تونس الإرادة



TALIRADA.TN



ALIRADA TV

العنوان : عدد 01 نهج أبو بكر الصديق 1092 المنزه 6

الهاتف / الفاكس : 71 237 497

البريد الإلكتروني: contact@alirada.tn

من وزير التربية

إلى

السيد رئيس مجلس النواب

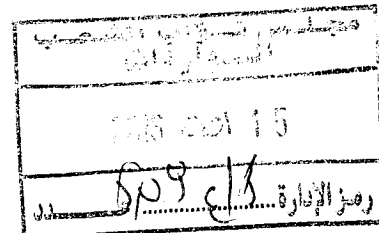
الموضوع: حول السؤال الكتابي للنائب السيد عماد الدايمي.

المرجع: مكتوبكم عدد 324 بتاريخ 09 أوت 2016.

و بعد،

تبعاً لمكتوبكم المذكور بالمرجع أعلاه والمتعلق بالسؤال الكتابي الموجه إلينا من النائب السيد عماد الدايمي، أتشرف بمدكم بالتوضيحات التالية:

1. بخصوص النقطة الأولى والثانية المتعلقة بالهيكل التنظيمي وشروط اسناد الخطط الوظيفية وشروط الإعفاء منها:
إن كل هذه الوثائق منشورة بالرائد الرسمي للجمهورية التونسية.
2. بخصوص الخطط الوظيفية المسندة من سنة 2008 إلى يومنا هذا:
إن الخطط الوظيفية المنصوص عليها بالنظام الأساسي لأعوان المركز الوطني البيداغوجي (رئيس مكتب - رئيس قسم - رؤساء الفروع الجهوية - رئيس مصلحة - كاهية مدير - مدير) والتي أسندت للأعوان تمّ في شأنها تطبيق بالإضافة للشروط المنصوص عليها بالنظام الأساسي المذكور، الأمر المتعلق بالهيكل التنظيمي وشروط إسناد الخطط الوظيفية.
علماً أنه لا تتم تسمية أيّ عون في خطة وظيفية إلا بعد عرض ملقّه مسبقاً للتثبت على أنظار مراقب الدولة و ترسل كل الملقّات والمؤيّدات 10 أيام قبل انعقاد مجلس الإدارة إلى كل أعضاءه. وتدوّن وجوباً كل الملاحظات والمداولات بمحاضر الجلسة. ويرسل محضر الجلسة لاحقاً إلى وزارة الإشراف و يرجع إلى المركز بالمصادقة من الوزارة. كما يقع مراقبة التصرف العام للمركز من قبل هياكل الرقابة الخارجية (مراجع الحسابات) بما في ذلك كل محاضر جلسات مجلس الإدارة و التي لم تبد أي ملاحظة في الغرض تأكيداً لسلامة الإجراءات في تقاريرها الكتابية المعروضة بمقتضى القانون على مجلس الإدارة في كل نهاية سنة محاسبية.



3. بخصوص الخطط الوظيفية الشاغرة:
- يشغل المركز الوطني البيداغوجي 163 عوناً قاراً بمقره الاجتماعي وفروعه الجهوية منهم 58 عوناً لهم خطة وظيفية (رئيس مكتب - رئيس قسم - رؤساء الفروع الجهوية - رئيس مصلحة - كاهية مدير - مدير) أي بنسبة تأطير تصل إلى 35 بالمائة.
4. بخصوص الأعوان العرضيين والموسمين:
- يشغل المركز الوطني البيداغوجي 163 عوناً قاراً بمقره الاجتماعي وفروعه الجهوية. وتتطلب طبيعة نشاطه انتداب أعوان عرضيين للقيام بأعمال محددة. ويقتضي حسن التصرف عدم انتداب أعوان قارين للقيام بهذه الأشغال. وباعتبار العدد الهام للأعوان العرضيين الذي يتطلبه نشاط المركز لتأمين العودة المدرسية (أكثر من 200 عون عرضي للفروع الجهوية وحدها) يقع انتدابهم من أبناء الجهة وبالتالي يساهم المركز بصفة غير مباشرة في عمل اجتماعي باعتبار أن الأعوان العرضيين غالباً ما يكونون من الطلبة أو من حاملي الشهادات العليا.
- علماً أن تشغيل الأعوان العرضيين يتم وفق مقاييس تنظر في ملفاتهم لجنة محدثة بمقرر من الإدارة العامة. ويتم خلاصهم وفق قائمة أجور مضبوطة مسبقاً.
- وتجدر الإشارة أنه عند تشغيل هؤلاء الأعوان يتم التصريح بهم لدى الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي. كما يتم التصريح اليها دورياً وفق بطاقات متابعة صادرة من الهياكل الرسمية ترسل إليها كل شهر تتضمن عدد الأعوان العرضيين والمبالغ المالية المترتبة (مراقب الدولة - وزارة الإشراف - رئاسة الحكومة ووزارة المالية). ويتم انتداب الأعوان العرضيين بعد تخصيص ميزانية في الغرض يصادق عليها مجلس الإدارة ضمن الميزانية العامة للمركز.
5. بخصوص المبررات والمؤيدات لانتداب 3 أعوان:
- لقد تمّ هذا الإجراء حسب الترتيب الجاري بها العمل وبعد أخذ التراخيص اللازمة.
6. بخصوص مبررات إغلاق فرع التسليم المجاني وفرع كتب المربي:
- لقد أوكلت مهام الفرعين المذكورين إلى الفروع القارة للمركز بما فيها فروع إقليم تونس الكبرى. أما بالنسبة لفضاء فرع كتب المربي السابق - الذي لا يشتغل إلا شهراً في السنة - فقد تم استغلال نفس التهيئة وتقسيم الفضاء إلى مكاتب في مرحلة أولى سنة 2014 وتم رصد مبالغ مالية في ميزانية 2016 لتهيئة محيط الفضاء المذكور قصد استغلاله كمكاتب. علماً أنه لم تصلنا أي شكاية من المربين منذ غلق الفرع نهاية سنة 2013.
7. بخصوص السيرة الذاتية للسيد بلقاسم لسود:
- إن السيد بلقاسم لسود يعتبر كفاءة وطنية مشهود لها بالجدية والتفاني في خدمة المنظومة التربوية لما يفوق 35 سنة.
- في بداية شهر جويلية 2011 تم تكليفه بنبابة الرئيس المدير العام في ظروف صعبة و مناخ اجتماعي معقد وقبل هذه المهمة دون أن يتم تمتيعه بامتيازات رئيس مدير عام لمدة تفوق سنة وثلاثة أشهر.

- نجح في تأمين العودة المدرسيّة 2011- 2012 و العودة المدرسيّة 2012 – 2013 في ظروف أمنيّة استثنائية.
- حافظ على التوازنات الماليّة للمؤسسة وأرسى مناخا اجتماعيا ساهم في الرفع من الإنتاجيّة .
- تم تعيينه رئيسا مديرا عاما للمركز بتاريخ 12 أكتوبر 2012.
- متحصل على شهادة الدراسات العليا في تقنيات التنظيم.
- له خبرة في التسيير تفوق 29 سنة.

و السلام

وزير التربية
نزار جليل