

تونس في 14 مارس 2017

إلى السيد رئيس مجلس نواب الشعب

سؤال كتابي موجه إلى وزير النقل

الموضوع: طلب نسخة من تقرير التفقدية العامة للنقل لسنة 2012

السيد وزير النقل،

تحية طيبة وبعد،

نطلب منكم مدنا بنسخة من تقرير التفقدية العامة للنقل لسنة 2012 حول نتائج مهمة التدقيق بخصوص نظام التأجير والمأموريات بالخارج بشركة "امانيوس" تونس.

ولكم منا كل الاحترام



السورادات مسكوكات
15 مارس 2017
مجلس نواب الشعب مكتب الضبط المركزي

محتوى الملف

العدد الرتبي	الموضوع
01	نسخة من تقرير التفقدية العامة للنقل حول نتائج مهمة تدقيق بخصوص نظام التأجير والمأموريات بالخارج بشركة أماديوس تونس.
02	نسخة من مذكرة التفقدية العامة عدد 23/05 بتاريخ 07 جانفي 2016 حول تجاوزات إدارية ومالية بشركة أماديوس تونس.
03	نسخة من مکتوب عدد 23/77 الصادر عن وزير النقل بتاريخ 17 مارس 2016 والموجه لشركة الخطوط التونسية حول الإجراءات التصحيحية التي يتعين إتخاذها لتلافي التجاوزات الإدارية والمالية بشركة أماديوس تونس.
04	نسخة من تعقيب التفقدية العامة للنقل حول إجابة الإدارة العامة لشركة الخطوط التونسية بخصوص الإجراءات المنصوص عليها بالمكتوب عدد 23/77 الصادر عن السيد وزير النقل بتاريخ 17 مارس 2016 والمتعلق بالإجراءات التصحيحية التي يتعين إتخاذها لتلافي التجاوزات الإدارية والمالية بشركة أماديوس تونس.
05	نسخة من مکتوب عدد 23/78 الصادر عن وزير النقل بتاريخ 17 مارس 2016 والموجه لوزارة المالية بخصوص التحري في الوضعية الجبائية لشركة أماديوس تونس.
06	نسخة من مکتوب تذكير عدد 23/179 الصادر عن وزير النقل بتاريخ 10 ماي 2016 والموجه لشركة الخطوط التونسية حول موافاة الوزارة بما تم إتخاذه بخصوص الإجراءات التصحيحية المبينة بالمكتوب 23/77 الصادر بتاريخ 17 مارس 2016.
07	نسخة من مکتوب الإدارة العامة لشركة الخطوط التونسية تحت عدد 734 بتاريخ 06 جوان 2016 وارد على وزارة النقل تحت عدد 2016/9769 والمتعلق بمتابعة توصيات التفقدية العامة للنقل حول بعض أوجه التصرف بشركة أماديوس تونس.
08	نسخة من مکتوب عدد 23/244 الصادر عن وزير النقل بتاريخ 01 جوان 2015 الموجه للإدارة العامة لشركة الخطوط التونسية حول التعهد بمتابعة تنفيذ التوصيات المضمنة بتقرير التفقدية العامة.
09	نسخة من مکتوب عدد 23/244 الصادر عن وزير النقل بتاريخ 01 جوان 2015 الموجه للإدارة العامة لشركة أماديوس تونس حول العمل على تنفيذ التوصيات المضمنة بتقرير التفقدية العامة.

العدد الرتبي	الموضوع
10	نسخة من مكتوب الإدارة العامة للتخطيط والدراسات تحت عدد 31/202 بتاريخ 12 أفريل 2012 والمتعلق بامتناع المدير العام لشركة أماديوس تونس بمد الإدارة المذكورة بوزارة النقل بالمعطيات المطلوبة قصد إعداد قرار تأجير.
11	نسخة من مكتوب عدد 23/65 الصادر عن التفقدية العامة للنقل بتاريخ 04 أفريل 2012 والمتعلق بطلب معطيات من الإدارة العامة للتخطيط والدراسات بوزارة النقل حول تأجير المدير العام لشركة أماديوس تونس.
12	نسخة من مكتوب عدد 23/437 الصادر عن التفقدية العامة للنقل بتاريخ 17 نوفمبر 2015 والموجه إلى الإدارة العامة لشركة أماديوس تونس تحت إشراف الإدارة العامة لشركة الخطوط التونسية والمتعلق بموافاة التفقدية بالإصلاحات المتخذة تبعا لتقرير التفقدية (تذكير صدر عن طريق الفاكس بتاريخ 25 نوفمبر 2015)
13	نسخة من مكتوب عدد 23/90 الصادر عن وزير النقل بتاريخ 05 أفريل 2012 والموجه لشركة الخطوط التونسية حول دعوة الإدارة العامة لشركة أماديوس تونس إلى إيقاف صرف زيادة في الأجور مزعم إسنادها إلى حين إستكمال أعمال التدقيق.
14	نسخة من مكتوب عدد 23/438 الصادر عن التفقدية العامة للنقل بتاريخ 17 نوفمبر 2015 والموجه إلى الإدارة العامة لشركة أماديوس تونس تحت إشراف الإدارة العامة لشركة الخطوط التونسية والمتعلق بموافاة التفقدية العامة ببطاقات الأجر الخاصة بالمنح والزيادة في الأجور لشهر أكتوبر 2015. (تذكير صدر عن طريق الفاكس بتاريخ 25 نوفمبر 2015)
15	نسخة من مكتوب عدد 23/132 الصادر عن التفقدية العامة للنقل بتاريخ 12 مارس 2015 والموجه إلى الإدارة العامة لشركة أماديوس تونس حول طلب معطيات بخصوص الأجور والمنح التي تحصل عليها المدير العام للشركة منذ أوت 2012 إلى حدود مارس 2015. (تذكير صدر تحت عدد 23/153 بتاريخ 27 مارس 2015)
16	نسخة من محضر جلسة مجلس إدارة شركة أماديوس تونس بتاريخ 06 جويلية 2011 والذي تم التعرض خلاله إلى تأجير المدير العام للشركة.
17	نسخة من مكتوب عدد 34/270 الصادر عن وزير النقل بتاريخ 14 جويلية 2016 والموجه إلى المكلف العام بنزاعات الدولة حول طلب تتبع عدلي للمدير العام لشركة أماديوس تونس.

العدد الرتبي	الموضوع
18	نسخة من مکتوب عدد 34/58 الصادر عن وزير النقل بتاريخ 31 جانفي 2017 والموجه إلى المكلف العام بنزاعات الدولة حول موافاته برّد الوزارة على تقرير أعده المحامي وسيم العلوش.
19	نسخة من تقرير المحامي وسيم العلوش الوارد على وزارة النقل بتاريخ 14 نوفمبر 2016
20	نسخة من تعقيب التفقدية العامة للنقل على تقرير المحامي وسيم العلوش.
21	نسخة من مکتوب عدد 23/231 الصادر عن وزير النقل بتاريخ 14 جوان 2016 والموجه إلى السيد رئيس الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد والمتعلق بإحالة نسخة من تقرير ومذكرة التفقدية العامة ومختلف المراسلات الصادرة عن الوزارة بخصوص ملف أماديوس تونس.
22	نسخة من مکتوب رئيس الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد وارد على وزارة النقل تحت عدد 11362 بتاريخ 12 جويلية 2016 يتعلق بإعلام وزير النقل بتولي الهيئة إحالة ملف شركة أماديوس تونس على أنظار السيد وكيل الجمهورية لفتح تحقيق في الغرض.
23	نسخة من مکتوب عدد 34/279 الصادر عن وزير النقل بتاريخ 29 جويلية 2016 والموجه إلى المكلف العام بنزاعات الدولة يتعلق بإعلامه بأن الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد قد تولت إحالة نفس الملف إلى السيد وكيل الجمهورية لفتح تحقيق في الغرض.

تقرير أولي
حول نتائج مهمة تدقيق بخصوص نظام
التأجير والمأموريات بالخارج بشركة
"أماديوس تونس"

توطئة :

تبعاً للإذن بمأمورية عدد 2012/04 الصادر عن السيد وزير النقل بتاريخ 30 مارس 2012، (ملحق عدد 1) قام فريق عن التفتيش العامة للنقل بإجراء عملية تفقد بخصوص نظام التأجير والمأموريات بالخارج بشركة "أماديوس تونس"، أفضت إلى إبراز الإخلالات والملاحظات المبينة بهذا التقرير الأولي.

1- التسميات في الخطط الوظيفية :

قامت الإدارة العامة للشركة خلال شهر جانفي 2012 بإسناد خطط وظيفية لسنة أعوان وذلك بعد الحصول على موافقة مجلس الإدارة خلال جلسته المنعقدة بتاريخ 06 جويلية 2011.

ومن خلال التدقيق في ملفات الأعوان المنتفعين بهذه التسميات (ملحق عدد 2) تبين لفريق التفتيش أن خمسة من بين السنة تسميات التي تم إسنادها تمت بطريقة غير قانونية ومخالفة لمقتضيات الفصل 15 من النظام الأساسي الخاص بأعوان الشركة سواء فيما يخص الأقدمية المكتسبة في الشركة أو المستوى التعليمي المطلوب .

أبخصوص عدم استيفاء شرط الأقدمية :

الإسم واللقب	الخطوة الوظيفية المسندة	الأقدمية المكتسبة (بالسنة)	الأقدمية المطلوبة
أفدة الأخضر	كاهية رئيس مصلحة	9.59	12 سنة
شهاب الورتاني	رئيس مصلحة	1.84	4 سنوات
كريمة عبد اللطوي	رئيس دائرة	10.42	16 سنة

ويستنتج من خلال الجدول السابق أن الثلاثة أعوان المنتفعين بالتسمية في الخطط الوظيفية لا يستجيبون لشرط الأقدمية المطلوبة حسب الفصل 15 من النظام الأساسي الخاص بالأعوان (ملحق عدد 3).

ب- بخصوص عدم إستيفاء شرط المستوى التعليمي :

الإسم واللقب	الخطّة الوظيفية المسندة	المستوى التعليمي للعون	المستوى التعليمي الأدنى المطلوب
انيس الشعار	رئيس دائرة	تعليم ثانوي	باكالوريا + سنتين
عبد الله حمودة	رئيس مصلحة	تعليم ثانوي	باكالوريا

ويلاحظ أن العونين المشار إليهما بالجدول لا يستجيبان لشرط المستوى التعليمي المطلوب.

هذا، ويتجه التأكيد على أن مقترح الإدارة العامة بخصوص هذه التسميات في الخطط الوظيفية والذي تم عرضها على مجلس إدارة الشركة قصد المصادقة لم يتطرق إلى عدم إستيفاء بعض الأعوان إلى الشروط المطلوبة وإنما إقتصر على التنصيص على بعض المعطيات والبيانات المتعلقة بهؤلاء الأعوان (ملحق عدد 4).

2- بخصوص تأجير المدير العام للشركة .

تم تعيين السيد خالد فارح، المدير التجاري للشركة، في خطة مدير عام بالنيابة خلفا للمدير العام السابق السيد نوفل اللطيف وذلك بمقتضى محضر جلسة مجلس الإدارة بتاريخ 02 مارس 2011. هذا وقد قام المجلس بتثبيته في الخطة المذكورة بتاريخ 06 جويلية 2011.

ومن خلال التدقيق في الوثائق المتصلة بتأجير المدير العام والمحالة من قبل شركة "أماديوس تونس" يمكن إبراز الملاحظات والإخلالات التالية :

-واصل المسؤول المعني إحتفاظه، منذ تعيينه مديرا عاما للشركة (جويلية 2011) بعناصر التأجير التي كان يتقاضاها بصفته مديرا تجاريا للشركة بما في ذلك منحة الإنتاج ومنحة الشهر الثالث عشر مع إنتفاعة بالإميازات العينية المخولة لخطة مدير عام.

ويعتبر هذا الإجراء مخالفا للتراتب المتعلقة بنظام تأجير رؤساء المنشآت ذات الأغلبية العمومية الواردة خاصة بالأمر عدد 2564 لسنة 2006 المؤرخ في 02 أكتوبر 2006 ومنشور السيد الوزير الأول عدد 04 المؤرخ في 29 جانفي 1992.

وحيث يتعين التقيد بأحكام الأمر المشار إليه، الذي ينص خاصة على أن ضبط عناصر تأجير رؤساء المنشآت ذات الأغلبية العمومية يتم بمقتضى قرار صادر عن الوزير الأول باقتراح من الوزير الذي يمارس سلطة الإشراف.

مع الإشارة وأن الترتيب المذكورة خولت إمكانية إسناد رئيس المنشأة منحة تكميلية بقرار من الوزير الأول في صورة تمتع المعني قبل تسميته مباشرة بمرتبة أعلى قيمة من الذي يخوله قرار التأجير المشار إليه.

وقد إتضح أن محضر جلسة مجلس الإدارة بتاريخ 06 جويلية 2011 والذي تم بمقتضاه تعيين المدير العام للشركة قد نص على إحتفاظ هذا الأخير بعناصر التأجير التي كان يتقاضاها بصفته مديرا تجاريا (ملحق عدد 5) وهو ما يعدّ خرقا صريحا للتراتب الجاري بها العمل في المجال والمذكورة آنفا.

وبالتالي تعتبر التفقدية العامة للنقل أن مسؤولية هذا الإخلال تعود أساسا إلى ممثلي شركة الخطوط التونسية في مجلس إدارة شركة "أمادبوس تونس" مما يستوجب مساءلتهم في الموضوع.

وفي هذا السياق، أكدت المديرية العامة للتخطيط والدراسات بوزارة الإشراف للتفقدية العامة للنقل أن الوزارة كانت قد وجهت عديد المراسلات إلى كل من شركة "أمادبوس تونس" وشركة الخطوط التونسية لمدّها بالمعطيات اللازمة قصد إعداد قرار تأجير المدير العام وتسوية وضعيته إلا أن هذا الأخير قد امتنع عن تقديم البيانات المطلوبة (ملحق عدد 6).

هذا ولم يتم إصدار قرار التأجير المشار إليه إلا بتاريخ 10 أوت 2012 والذي يتعلق بضبط مرتبات السيد خالد فارح ابتداء من تاريخ تعيينه على رأس الشركة (ملحق عدد 7).

وتجدر الإشارة في هذا السياق إلى أن المدير العام المذكور السيد خالد فارح قد تولى متابعة ملف تضمن إخلال مشايبه إقترفه مدير عام سابق بالشركة (السيد أحمد المؤدب) (ملحق عدد 8). وهو بالتالي يُعتبر ملماً بالجوانب القانونية والترتيبية الصادرة في الغرض.

وبناء على ما تقدم، فإن التفقدية العامة للنقل تعتبر أن وضعية المدير العام فيما يخص نظام تأجييره خلال الفترة الممتدة منذ تاريخ تعيينه (06 جويلية 2011) إلى تاريخ صدور قرار الوزير الأول المشار إليه ، لا تتوافق مع الترتيب الجاري بها العمل، ويتعين إتخاذ الإجراءات الضرورية قصد إسترجاع الفارق بين الأجر الخام الذي تقاضاه المعني طيلة الفترة المذكورة والأجر الخام الواجب إسناده خلال نفس الفترة بناء على قرار تأجير المدير العام المذكور.

وقد قامت التفقدية العامة للنقل في هذا الإطار بدراسة مقارنة في ضوء ما ورد عليها من وثائق ومعطيات من قبل شركة أماديوس تونس (ملحق عدد 9) بخصوص تأجير المدير العام خلال الفترة المذكورة، أفضت إلى النتائج التالية :

المبلغ بالدينار	البيان
81 892,038	الأجر الخام المسند للمسؤول المعني (بالدينار)
11 832,759	قيمة الإمتيازات العينية المدرجة بالأجر الخام (بالدينار)
1 745,000	منحة السيارة (بالدينار)
30 485,000	الأجر الخام المستحق والموافق لمدة (13 شهرا) بناء على قرار التأجير (بالدينار)
37 829,279	الفارق في الأجر الخام (بالدينار)

وبناء على البيانات المضمنة الجدول السابق فقد تبين لفريق التفقد أن المدير العام قد تقاضى نقدا طيلة الفترة المتراوحة بين جويلية 2011 وجويلية 2012 أجرا خاما في حدود 68 314,279 دينار دون إعتبار الإمتيازات العينية (11 832,759 دينار) ومنحة السيارة (1 745,000 دينار) في حين أن الأجر الخام المستحق حسب

قرار تأجيله يبلغ 30 485,000 دينار. وبالتالي فإن المبلغ الواجب إرجاعه لشركة أماديوس تونس يبلغ قيمة 37 829,279 دينار.

3- بخصوص تأجيل بعض أعوان الشركة :

تبين من خلال التثبت في بطاقات خلاص أعوان شركة أماديوس تونس أن ثلاثة إطارات ينتفعون، ضمن أجورهم الشهرية بمنحة تحت تسمية " compensation prime de fonction " غير مدرجة بعناصر التأجير المنصوص عليها بالنظام الأساسي الخاص بأعوان الشركة الصادرة خلال شهر سبتمبر 2010.

ويبين الجدول التالي قيمة هذه المنحة والإطارات المتمتعين بها خلال شهر مارس 2012 (ملحق عدد 10) .

الإسم واللقب	قيمة المنحة الشهرية
مجدي الزربوط	449.090 د
لمياء بن حامد	17.250 د
عبد الله حمودة	15.000 د

مع الإشارة أن الشركة قد أفادت بأن الأعوان المشار إليهم ينتفعون بهذه المنحة منذ سنة 2001 وذلك بمقتضى إتفاق مع الإدارة العامة للشركة دون تقديم ما يثبت هذا الإتفاق أو مصادقة مجلس إدارة الشركة عليه.

وبناء عليه تدعو التفقدية العامة للنقل، مصالح الشركة إلى موافاتها بإثباتات إسناد هذه المنحة واتخاذ التدابير اللازمة قصد تسوية هذه الوضعية.

4- بخصوص المأموريات بالخارج :

من خلال التدقيق في ملف المأموريات بالخارج المنجزة من قبل شركة أماديوس تونس، تم الوقوف على بعض الإخلالات والنقائص.

أهمية بمدينة دبي خلال شهر مارس 2012.

تبين من خلال التثبت في الوثائق المحاسبية المتعلقة بالمأموريات بالخارج، قيام مصالح الشركة بخلاص فاتورة بقيمة 950.000 دينار لفائدة وكالة الأسفار "Lac voyages" بعنوان تذكرة سفر "دبي- تونس" للسيد خالد فارج المدير العام لشركة أماديوس تونس (ملحق عدد 11). وبالرجوع إلى قائمة المهام بالخارج المنجزة من قبل الشركة خلال سنة 2012 والمستخرجة من منظومة "رشاد"، إتضح أن المهمة المذكورة غير مدرجة بهذه القائمة (ملحق عدد 12).

ولمزيد، التحري في الموضوع، قامت التفقدية العامة للنقل بطلب توضيحات في الغرض من قبل المدير العام بالشركة الذي أفاد بما يلي (ملحق عدد 13):

عند الشروع في تنفيذ إجراءات المهمة المعنية في بداية شهر فيفري 2012، إتضح استحالة النفاذ إلى المنظومة المعلوماتية "رشاد" وذلك بسبب عدم توصل مصالح وزارة الإشراف من قبل شركة الخطوط التونسية بالميزانية التقديرية المصادق عليها بعنوان سنة 2012.

هذا وقد قامت شركة أماديوس تونس بتاريخ 15 فيفري 2012 بإشعار إدارة الشؤون الإدارية والمالية بوزارة النقل قصد إدراج المعطيات بمنظومة "رشاد".

وإلى حين حلول تاريخ المغادرة لم يتم إتخاذ أي إجراء في الغرض مما اضطره إلى الحصول على عطلة سنوية ليتحول إلى مدينة دبي على حسابه الخاص منتفعا بتذكرة سفر مجانية من قبل شركة الخطوط التونسية.

ونظرا لإلغاء رحلة الإياب "دبي تونس" على متن الخطوط التونسية تم اللجوء إلى الحصول على تذكرة جديدة من قبل وكالة الأسفار "Lac voyages" بمبلغ 950.000 دينار.

وبعد الرجوع من المهمة، وقيام الإدارة العامة للتخطيط والدراسات بالمصادقة على ميزانية المأموريات بالخارج لشركة أماديوس تونس بتاريخ 13 مارس 2012، تم توجيه طلب لتسوية الوضعية ولكن دون الحصول على إجابة في الغرض إلى حد التاريخ.

وبناء على ما تقدم، تعتبر التفضدية العامة للنقل أن ما قام به المدير العام يُعتبر مخالفا للتراتب الجاري بها العمل، وبالتالي فإن قيام الشركة بخلاص تذكرة السفر المشار إليها هو إجراء غير مبرر.

وبالتالي تدعو التفضدية العامة للنقل المدير العام السيد خالد فارح إلى ضرورة إرجاع المبلغ المذكور لخزينة الشركة.

بسمهمة بمدينة دبي بتاريخ 12 ديسمبر 2011.

قامت شركة أماديوس تونس بتاريخ 01 نوفمبر 2011 بتوجيه مراسلة إلى السيد وزير النقل تطلب فيها الترخيص للسيد خالد فارح، المدير العام للشركة للقيام بمهمة بمدينة دبي قصد المشاركة في ورشة عمل "القيادة الفعالة" التي تنظمها دوريا شركة أماديوس العالمية وذلك من 13 إلى 15 ديسمبر 2011 (ملحق عدد 14).

وبتاريخ 02 ديسمبر 2011، توصلت الشركة بعدم موافقة الوزارة على المهمة المذكورة (ملحق عدد 15).

وعلى إثر ذلك قامت الشركة بتاريخ 07 ديسمبر 2011 بمراسلة الوزارة قصد إعادة النظر في موقفها الرفض لهذه المهمة (ملحق عدد 16).

ومن خلال تفحص الوثائق المحاسبية للشركة لسنة 2011، تبين أن شركة أماديوس تونس قد تولت إنفاق مبلغ 3.248,000 دينار بعنوان المهمة المذكورة.

وقد أوضح المدير العام للشركة للتفضدية العامة للنقل أنه تم إعلامه بموافقة الوزير على إنجاز المهمة عن طريق المدير العام للطيران المدني مؤكدا على عدم توصله بالإذن بالمأمورية في الغرض مرجحا ضياعه (ملحق عدد 17).

وبناء على ما سبق، تعتبر الترقية العامة للنقل أن قيام المدير العام للشركة بإنجاز مأمورية بالخارج دون حصوله على إذن بمأمورية ممضى من قبل وزير النقل، هو إجراء غير قانوني ومخالف للتراتب الجاري بها العمل، وتدعو في الأثناء مصالح الشركة إلى ضرورة إتخاذ الإجراءات اللازمة لاسترجاع المبلغ الذي تم صرفه بعنوان هذه المهمة.

5- بخصوص الزيادة في الأجر المزمع إسناده لمختلف أعوان الشركة :

تبيّن من خلال الإطلاع والتدقيق في ملف تأجير أعوان شركة أماديوس تونس أن هذه الأخيرة تعتزم الترفيع في أجور أعوانها بصفة متفاوتة حسب الخطط والمشمولات الموكولة إليهم.

وقد برزت الشركة لجونها إلى هذا الإجراء بالمحيط التنافسي التي أصبحت تعمل فيه على إثر دخول منافس عالمي للسوق التونسية، لذلك سعت إلى مزيد تثبيت أعوانها وذلك لتفادي إغرائهم بأجور أرفع من قبل المنافس المشار إليه.

كما أفادت الشركة أنّ عملية الترفيع في أجور أعوانها تأتي في سياق مواءمة تأجير أعوان الشركة مع نظام التأجير المعتمد من قبل شركة أماديوس العالمية المساهم الأجنبي في شركة أماديوس تونس بنسبة 30 % .

وتعتبر الترقية العامة للنقل أن هذا الإجراء اتخذته الشركة بصفة أحادية حيث لم يتم عرضه على وزارة الإشراف وإنما تمت المصادقة عليه من قبل مجلس الإدارة فقط (ملحق عدد 18) علاوة على أن هذا الترفيع في أجور الأعوان كان خارج إطار المفاوضات الإجتماعية .

كما تعتبر التفقدية العامة للنقل أن التبريرات المقدمة من قبل الشركة بخصوص هذه الزيادة في الأجر غير مقنعة، حيث تبين أن الأعوان ينتفعون بمنحة تضاهي أجر 12 شهر عمل تصرف كل خمس سنوات تهدف إلى نفس الغاية المتمثلة في تثبيت هؤلاء الأعوان (ملحق عدد 19).

إطلعت عليه

رئيس التفقدية العامة

علي إنصاري

بسام منصور الأكل : متفقد للنقل بالنيابة

الغربي

كمال الغربي : متصرف

الملاحق

تونس في 15 سبتمبر 1986

إذن بمأمورية

إن وزير النقل ،

بعد إطلاع على الأمر عدد 863 لسنة 1986 المؤرخ في 15 سبتمبر 1986 المتعلق
بضبط مشمولات وزارة النقل.

وعلى الأمر عدد 86 لسنة 1991 المؤرخ في 14 جانفي 1991، المتعلق بتنظيم المصالح
المركزية لوزارة النقل.

وعلى الأمر عدد 4796 لسنة 2011 مؤرخ في 29 ديسمبر 2011، المتعلق بتسمية
أعضاء الحكومة.

قرر ما يلي

الفصل الأول : كُلف السيدان :

- بسام منصور الأكل، متفقد للنقل
- كمال الغربي، متصرف

بإجراء نفق بخصوص نظام التأجير والمأموريات بالخارج بشركة "اماديوس تونس".

الفصل الثاني : يخول للمذكورين أعلاه الإطلاع على جميع الوثائق وطلب كل الإرشادات
والحصول الفوري عليها قصد إنجاز مهمتهما وتسليم تلك الوثائق أو نسخ منها

عند الإقتضاء.

وزير النقل

Liste du Personnel Aidiadeux Dynamie

Matr	Nom & Prénom		Ancienneté/mois	Ancienneté/an	Catégorie	Echelon	Diplôme	Ancienne Fonction	Nouvelle Fonction
1021	BEN TEKAYA	MOHAMED ALI	26	2,17	501	4	BAC +2		
1021	BOUJEMMA	NAOUFEL	25	2,09	501	3	BAC +2		
1024	BEN AZALZ	HAMA	20	1,67	501	2	BAC +2		
1025	BOUZID (P BELDI)	HAGER	18	1,5	501	2	BAC +2		
1027	LAKHOAR	OLFA	115	9,59	402	6	BAC		Sous Chef de Service
1004	BEN FASSINE	MOHAMED	115	9,59	605	7	BAC +4	Chef de Département	Chef de Département
1007	CHOK	IKBEL	36	2,17	401	4	BAC		
1023	GALLAOUI	FAIZA	94	4,5	602	4	BAC +4		Chef de Service
1010	CHERTAF	CHIEB	22	1,84	601	3	BAC +4		Chef de Service
1011	GOURFALI	ZOUHEIR	150	12,5	506	18	SECONDAIRE	Chef de Département	Chef de Département
1017	CHAAB	ANIS	123	10,25	504	17	SECONDAIRE	Chef de Service	Chef de Département
1011	GOLDEF	MOHAMED WALID	150	12,5	605	8	BAC +4	Directeur	Directeur
1001	EL OUCRIGHI	IMEN	19	1,59	601	2	BAC +4		
1002	GASTLI	MOHAMED	26	2,17	601	4	BAC +4		
1003	BEN HAMED	LAMBIA	136	11,34	603	8	BAC +4	Chef de Service	Chef de Service
1003	HIMRORJA	ABDALLAH	133	11,09	305	8	SECONDAIRE	Sous Chef de Service	Chef de Service
1004	ZARBOUI	MAJER	132	11	605	10	BAC +4	Directeur	Directeur
1005	ZACHIN	SALAH	127	10,59	304	9	SECONDAIRE	Chef de groupe	Chef de groupe
1006	ABOU LACHEH	KARIMA	125	10,42	602	7	BAC +2	Chef de Service	Chef de Département
1012	FORAH	KHALED	16	1,34	805	13	BAC +6	Directeur Général	Directeur Général

Année 2007-2008
 2007-2008 : 1001, 1002, 1003, 1004, 1005, 1006, 1007, 1008, 1009, 1010, 1011, 1012, 1013, 1014, 1015, 1016, 1017, 1018, 1019, 1020, 1021, 1022, 1023, 1024, 1025, 1026, 1027, 1028, 1029, 1030, 1031, 1032, 1033, 1034, 1035, 1036, 1037, 1038, 1039, 1040, 1041, 1042, 1043, 1044, 1045, 1046, 1047, 1048, 1049, 1050, 1051, 1052, 1053, 1054, 1055, 1056, 1057, 1058, 1059, 1060, 1061, 1062, 1063, 1064, 1065, 1066, 1067, 1068, 1069, 1070, 1071, 1072, 1073, 1074, 1075, 1076, 1077, 1078, 1079, 1080, 1081, 1082, 1083, 1084, 1085, 1086, 1087, 1088, 1089, 1090, 1091, 1092, 1093, 1094, 1095, 1096, 1097, 1098, 1099, 1100, 1101, 1102, 1103, 1104, 1105, 1106, 1107, 1108, 1109, 1110, 1111, 1112, 1113, 1114, 1115, 1116, 1117, 1118, 1119, 1120, 1121, 1122, 1123, 1124, 1125, 1126, 1127, 1128, 1129, 1130, 1131, 1132, 1133, 1134, 1135, 1136, 1137, 1138, 1139, 1140, 1141, 1142, 1143, 1144, 1145, 1146, 1147, 1148, 1149, 1150, 1151, 1152, 1153, 1154, 1155, 1156, 1157, 1158, 1159, 1160, 1161, 1162, 1163, 1164, 1165, 1166, 1167, 1168, 1169, 1170, 1171, 1172, 1173, 1174, 1175, 1176, 1177, 1178, 1179, 1180, 1181, 1182, 1183, 1184, 1185, 1186, 1187, 1188, 1189, 1190, 1191, 1192, 1193, 1194, 1195, 1196, 1197, 1198, 1199, 1200, 1201, 1202, 1203, 1204, 1205, 1206, 1207, 1208, 1209, 1210, 1211, 1212, 1213, 1214, 1215, 1216, 1217, 1218, 1219, 1220, 1221, 1222, 1223, 1224, 1225, 1226, 1227, 1228, 1229, 1230, 1231, 1232, 1233, 1234, 1235, 1236, 1237, 1238, 1239, 1240, 1241, 1242, 1243, 1244, 1245, 1246, 1247, 1248, 1249, 1250, 1251, 1252, 1253, 1254, 1255, 1256, 1257, 1258, 1259, 1260, 1261, 1262, 1263, 1264, 1265, 1266, 1267, 1268, 1269, 1270, 1271, 1272, 1273, 1274, 1275, 1276, 1277, 1278, 1279, 1280, 1281, 1282, 1283, 1284, 1285, 1286, 1287, 1288, 1289, 1290, 1291, 1292, 1293, 1294, 1295, 1296, 1297, 1298, 1299, 1300, 1301, 1302, 1303, 1304, 1305, 1306, 1307, 1308, 1309, 1310, 1311, 1312, 1313, 1314, 1315, 1316, 1317, 1318, 1319, 1320, 1321, 1322, 1323, 1324, 1325, 1326, 1327, 1328, 1329, 1330, 1331, 1332, 1333, 1334, 1335, 1336, 1337, 1338, 1339, 1340, 1341, 1342, 1343, 1344, 1345, 1346, 1347, 1348, 1349, 1350, 1351, 1352, 1353, 1354, 1355, 1356, 1357, 1358, 1359, 1360, 1361, 1362, 1363, 1364, 1365, 1366, 1367, 1368, 1369, 1370, 1371, 1372, 1373, 1374, 1375, 1376, 1377, 1378, 1379, 1380, 1381, 1382, 1383, 1384, 1385, 1386, 1387, 1388, 1389, 1390, 1391, 1392, 1393, 1394, 1395, 1396, 1397, 1398, 1399, 1400, 1401, 1402, 1403, 1404, 1405, 1406, 1407, 1408, 1409, 1410, 1411, 1412, 1413, 1414, 1415, 1416, 1417, 1418, 1419, 1420, 1421, 1422, 1423, 1424, 1425, 1426, 1427, 1428, 1429, 1430, 1431, 1432, 1433, 1434, 1435, 1436, 1437, 1438, 1439, 1440, 1441, 1442, 1443, 1444, 1445, 1446, 1447, 1448, 1449, 1450, 1451, 1452, 1453, 1454, 1455, 1456, 1457, 1458, 1459, 1460, 1461, 1462, 1463, 1464, 1465, 1466, 1467, 1468, 1469, 1470, 1471, 1472, 1473, 1474, 1475, 1476, 1477, 1478, 1479, 1480, 1481, 1482, 1483, 1484, 1485, 1486, 1487, 1488, 1489, 1490, 1491, 1492, 1493, 1494, 1495, 1496, 1497, 1498, 1499, 1500, 1501, 1502, 1503, 1504, 1505, 1506, 1507, 1508, 1509, 1510, 1511, 1512, 1513, 1514, 1515, 1516, 1517, 1518, 1519, 1520, 1521, 1522, 1523, 1524, 1525, 1526, 1527, 1528, 1529, 1530, 1531, 1532, 1533, 1534, 1535, 1536, 1537, 1538, 1539, 1540, 1541, 1542, 1543, 1544, 1545, 1546, 1547, 1548, 1549, 1550, 1551, 1552, 1553, 1554, 1555, 1556, 1557, 1558, 1559, 1560, 1561, 1562, 1563, 1564, 1565, 1566, 1567, 1568, 1569, 1570, 1571, 1572, 1573, 1574, 1575, 1576, 1577, 1578, 1579, 1580, 1581, 1582, 1583, 1584, 1585, 1586, 1587, 1588, 1589, 1590, 1591, 1592, 1593, 1594, 1595, 1596, 1597, 1598, 1599, 1600, 1601, 1602, 1603, 1604, 1605, 1606, 1607, 1608, 1609, 1610, 1611, 1612, 1613, 1614, 1615, 1616, 1617, 1618, 1619, 1620, 1621, 1622, 1623, 1624, 1625, 1626, 1627, 1628, 1629, 1630, 1631, 1632, 1633, 1634, 1635, 1636, 1637, 1638, 1639, 1640, 1641, 1642, 1643, 1644, 1645, 1646, 1647, 1648, 1649, 1650, 1651, 1652, 1653, 1654, 1655, 1656, 1657, 1658, 1659, 1660, 1661, 1662, 1663, 1664, 1665, 1666, 1667, 1668, 1669, 1670, 1671, 1672, 1673, 1674, 1675, 1676, 1677, 1678, 1679, 1680, 1681, 1682, 1683, 1684, 1685, 1686, 1687, 1688, 1689, 1690, 1691, 1692, 1693, 1694, 1695, 1696, 1697, 1698, 1699, 1700, 1701, 1702, 1703, 1704, 1705, 1706, 1707, 1708, 1709, 1710, 1711, 1712, 1713, 1714, 1715, 1716, 1717, 1718, 1719, 1720, 1721, 1722, 1723, 1724, 1725, 1726, 1727, 1728, 1729, 1730, 1731, 1732, 1733, 1734, 1735, 1736, 1737, 1738, 1739, 1740, 1741, 1742, 1743, 1744, 1745, 1746, 1747, 1748, 1749, 1750, 1751, 1752, 1753, 1754, 1755, 1756, 1757, 1758, 1759, 1760, 1761, 1762, 1763, 1764, 1765, 1766, 1767, 1768, 1769, 1770, 1771, 1772, 1773, 1774, 1775, 1776, 1777, 1778, 1779, 1780, 1781, 1782, 1783, 1784, 1785, 1786, 1787, 1788, 1789, 1790, 1791, 1792, 1793, 1794, 1795, 1796, 1797, 1798, 1799, 1800, 1801, 1802, 1803, 1804, 1805, 1806, 1807, 1808, 1809, 1810, 1811, 1812, 1813, 1814, 1815, 1816, 1817, 1818, 1819, 1820, 1821, 1822, 1823, 1824, 1825, 1826, 1827, 1828, 1829, 1830, 1831, 1832, 1833, 1834, 1835, 1836, 1837, 1838, 1839, 1840, 1841, 1842, 1843, 1844, 1845, 1846, 1847, 1848, 1849, 1850, 1851, 1852, 1853, 1854, 1855, 1856, 1857, 1858, 1859, 1860, 1861, 1862, 1863, 1864, 1865, 1866, 1867, 1868, 1869, 1870, 1871, 1872, 1873, 1874, 1875, 1876, 1877, 1878, 1879, 1880, 1881, 1882, 1883, 1884, 1885, 1886, 1887, 1888, 1889, 1890, 1891, 1892, 1893, 1894, 1895, 1896, 1897, 1898, 1899, 1900, 1901, 1902, 1903, 1904, 1905, 1906, 1907, 1908, 1909, 1910, 1911, 1912, 1913, 1914, 1915, 1916, 1917, 1918, 1919, 1920, 1921, 1922, 1923, 1924, 1925, 1926, 1927, 1928, 1929, 1930, 1931, 1932, 1933, 1934, 1935, 1936, 1937, 1938, 1939, 1940, 1941, 1942, 1943, 1944, 1945, 1946, 1947, 1948, 1949, 1950, 1951, 1952, 1953, 1954, 1955, 1956, 1957, 1958, 1959, 1960, 1961, 1962, 1963, 1964, 1965, 1966, 1967, 1968, 1969, 1970, 1971, 1972, 1973, 1974, 1975, 1976, 1977, 1978, 1979, 1980, 1981, 1982, 1983, 1984, 1985, 1986, 1987, 1988, 1989, 1990, 1991, 1992, 1993, 1994, 1995, 1996, 1997, 1998, 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031, 2032, 2033, 2034, 2035, 2036, 2037, 2038, 2039, 2040, 2041, 2042, 2043, 2044, 2045, 2046, 2047, 2048, 2049, 2050, 2051, 2052, 2053, 2054, 2055, 2056, 2057, 2058, 2059, 2060, 2061, 2062, 2063, 2064, 2065, 2066, 2067, 2068, 2069, 2070, 2071, 2072, 2073, 2074, 2075, 2076, 2077, 2078, 2079, 2080, 2081, 2082, 2083, 2084, 2085, 2086, 2087, 2088, 2089, 2090, 2091, 2092, 2093, 2094, 2095, 2096, 2097, 2098, 2099, 2100, 2101, 2102, 2103, 2104, 2105, 2106, 2107, 2108, 2109, 2110, 2111, 2112, 2113, 2114, 2115, 2116, 2117, 2118, 2119, 2120, 2121, 2122, 2123, 2124, 2125, 2126, 2127, 2128, 2129, 2130, 2131, 2132, 2133, 2134, 2135, 2136, 2137, 2138, 2139, 2140, 2141, 2142, 2143, 2144, 2145, 2146, 2147, 2148, 2149, 2150, 2151, 2152, 2153, 2154, 2155, 2156, 2157, 2158, 2159, 2160, 2161, 2162, 2163, 2164, 2165, 2166, 2167, 2168, 2169, 2170, 2171, 2172, 2173, 2174, 2175, 2176, 2177, 2178, 2179, 2180, 2181, 2182, 2183, 2184, 2185, 2186, 2187, 2188, 2189, 2190, 2191, 2192, 2193, 2194, 2195, 2196, 2197, 2198, 2199, 2200, 2201, 2202, 2203, 2204, 2205, 2206, 2207, 2208, 2209, 2210, 2211, 2212, 2213, 2214, 2215, 2216, 2217, 2218, 2219, 2220, 2221, 2222, 2223, 2224, 2225, 2226, 2227, 2228, 2229, 2230, 2231, 2232, 2233, 2234, 2235, 2236, 2237, 2238, 2239, 2240, 2241, 2242, 2243, 2244, 2245, 2246, 2247, 2248, 2249, 2250, 2251, 2252, 2253, 2254, 2255, 2256, 2257, 2258, 2259, 2260, 2261, 2262, 2263, 2264, 2265, 2266, 2267, 2268, 2269, 2270, 2271, 2272, 2273, 2274, 2275, 2276, 2277, 2278, 2279, 2280, 2281, 2282, 2283, 2284, 2285, 2286, 2287, 2288, 2289, 2290, 2291, 2292, 2293, 2294, 2295, 2296, 2297, 2298, 2299, 2300, 2301, 2302, 2303, 2304, 2305, 2306, 2307, 2308, 2309, 2310, 2311, 2312, 2313, 2314, 2315, 2316, 2317, 2318, 2319, 2320, 2321, 2322, 2323, 2324, 2325, 2326, 2327, 2328, 2329, 2330, 2331, 2332, 2333, 2334, 2335, 2336, 2337, 2338, 2339, 2340, 2341, 2342, 2343, 2344, 2345, 2346, 2347, 2348, 2349, 2350, 2351, 2352, 2353, 2354, 2355, 2356, 2357, 2358, 2359, 2360, 2361, 2362, 2363, 2364, 2365, 2366, 2367, 2368, 2369, 2370, 2371, 2372, 2373, 2374, 2375, 2376, 2377, 2378, 2379, 2380, 2381, 2382, 2383, 2384, 2385, 2386, 2387, 2388, 2389, 2390, 2391, 2392, 2393, 2394, 2395, 2396, 2397, 2398, 2399, 2400, 2401, 2402, 2403, 2404, 2405, 2406, 2407, 2408, 2409, 2410, 2411, 2412, 2413, 2414, 2415, 2416, 2417, 2418, 2419, 2420, 2421, 2422, 2423, 2424, 2425, 2426, 2427, 2428, 2429, 2430, 2431, 2432, 2433, 2434, 2435, 2436, 2437, 2438, 2439, 2440, 2441, 2442, 2443, 2444, 2445, 2446, 2447, 2448, 2449, 2450, 2451, 2452, 2453, 2454, 2455, 2456, 2457, 2458, 2459, 2460, 2461, 2462, 2463, 2464, 2465, 2466, 2467, 2468, 2469, 2470, 2471, 2472, 2473, 2474, 2475, 2476, 2477, 2478, 2479, 2480, 2481, 2482, 2483, 2484, 2485, 2486, 2487, 2488, 2489, 2490, 2491, 2492, 2493, 2494, 2495, 2496, 2497, 2498, 2499, 2500, 2501, 2502, 2503, 2504, 2505, 2506, 2507, 2508, 2509, 2510, 2511, 2512, 2513, 2514, 2515, 2516, 2517, 2518, 2519, 2520, 2521, 2522, 2523, 2524, 2525, 2526, 2527, 2528, 2529, 2530, 2531, 2532, 2533, 2534, 2535, 2536, 2537, 2538, 2539, 2540, 2541, 2542, 2543, 2544, 2545, 2546, 2547, 2548, 2549, 2550, 2551, 2552, 2553, 2554, 2555, 2556, 2557, 2558, 2559, 2560, 2561, 2562, 2563, 2564, 2565, 2566, 2567, 2568, 2569, 2570, 2571, 2572, 2573, 2574, 2575, 2576, 2577, 2578, 2579, 2580, 2581, 2582, 2583, 2584, 2585, 2586, 2587, 2588, 2589, 2590, 2591, 2592, 2593, 2594, 2595, 2596, 2597, 2598, 2599, 2600, 2601, 2602, 2603, 2604, 2605, 2606, 2607, 2608, 2609, 2610, 2611, 2612, 2613, 2614, 2615, 2616, 2617, 2618, 2619, 2620, 2621, 2622, 2623, 2624, 2625, 2626, 2627, 2628, 2629, 2630, 2631, 2632, 2633, 2634, 2635, 2636, 2637, 2638, 2639, 2640, 2641, 2642, 2643, 2644, 2645, 2646, 2647, 2648, 2649, 2650, 2651, 2652, 2653, 2654, 2655, 2656, 2657, 2658, 2659, 2660, 2661, 2662, 2663, 2664, 2665, 2666, 2667, 2668, 2669, 2670, 2671, 2672, 2673, 2674, 2675, 2676, 2677, 2678, 2679, 2680, 2681, 2682, 2683, 2684, 2685, 2686, 2687, 2688, 2689, 2690, 2691, 2692, 2693, 2694, 2695, 2696, 2697, 2698, 2699, 2700, 2701, 2702, 2703, 2704, 2705, 2706, 2707, 2708, 2709, 2710, 2711



Handwritten text, possibly a signature or date, located in the upper middle section of the page. The text is faint and difficult to decipher.

Tableau des propositions de nominations aux postes fonctionnels

Name	Position	Dpt	FONCTION	Catégorie statut	Detaché	Echelon	Service	fonction actuelle	fonction proposée	Prime de fonction (différence par rapport actuel)
Chihab OUERTANI	Sales Supervisor	CCM	cadre	601	N	1	8		Chef de Service	200
Abdallahi HMOUDA	Sales Exec.	CCM	sous chef de service	305	N	7	16	sous chef de Sce	Chef de Service	100
Anis CHAAR	Sr. ITS Exec.	IT BS	chef de service	503	O	14	30	Chef de Service	Chef de Département	150
Faiza GALAAOUI	Sr. Product Exec.	IT BS	cadre	602	N	4	9		Chef de Service	100
Farima ABDELLAOUI	Helpdesk Supv.	CS	chef de service	507	N	7	15	Chef de Service	Chef de Département	150
Difa LAKHDAR	Sr Helpdesk Exec.	CS	Agent	402	N	6	10		Sous Chef de Sce	100

800 brut par mois
13200 par an



Société « AMADEUS TUNISIE »
Société Anonyme au Capital de 600 000 Dinars
Siège Social : Rue du Lac de Constance Les Berges du Lac 1053 Tunis

Procès Verbal de la Réunion du 35^{ème} Conseil d'Administration
06 juillet 2011.

L'an 2011 et le jeudi 06 juillet à 10h00, les administrateurs de la société « Amadeus Tunisie », Société Anonyme au capital de 600.000 dinars se sont réunis pour tenir leur Trente Cinquième Conseil d'Administration au siège social de Tunisair, Boulevard Mohamed Bouazizi, Tunis Carthage à l'effet de délibérer sur l'ordre du jour suivant :

1. Désignation du Président du Conseil d'Administration d'Amadeus Tunisie.
2. Confirmation de la nomination du Directeur Général d'Amadeus Tunisie.
3. Plan d'action Tunisair/Amadeus conjoint à l'entrée de la concurrence.
4. Mise à niveau salariale.

Etaient présents :

- Monsieur Ridha Cheikhrouhou - Tunisair
- Monsieur Karim Daoud - Administrateur.
- Monsieur Antoine Medawar - Amadeus IT Group.

Invités :

Messieurs,

- Mabrouk Sediri - VP Airline IT Delivery Management à Amadeus IT grp
- Khaled Farah - Directeur Général par intérim à Amadeus Tunisie.
- Riadh Herissi - Directeur Administratif & Financier à Amadeus Tunisie.
- Majdi Zarbout - Directeur Assistance Clientèle & Qualité à Amadeus Tunisie

- **Premier Point :** Désignation du Président du Conseil d'Administration.

Sur proposition de Tunisair le Conseil d'Administration approuve la nomination de Monsieur Ridha Cheikhrouhou Président du Conseil d'Administration d'Amadeus Tunisie, en remplacement de Monsieur Abderrahmen Khochtali.



Les membres du Conseil d'Administration décident à l'unanimité de nommer Monsieur Ridha Cheikhrouhou en tant que président du Conseil d'Administration.

Aussi, ils rendent hommage à Monsieur Abderrahmen Khochtali pour les efforts louables qu'il a déployés pour Amadeus Tunisie au cours de la période de sa présidence du conseil d'administration.

Monsieur le Président du Conseil a souhaité la bienvenue aux présents et a déclaré la séance ouverte et a invité les administrateurs à l'examen de l'ordre du jour.

• **Deuxième Point : Confirmation de la nomination du Directeur Général d'Amadeus Tunisie.**

Monsieur Khaled Farah a été confirmé au poste de Directeur Général d'Amadeus Tunisie, il assumait jusque là l'intérim conformément à la décision du 32^{ème} Conseil d'Administration du 02 mars 2011.

La rémunération brute annuelle reste la même que actuellement servie. La partie variable sera servie selon les mêmes taux et conditions s'appliquant au personnel d'amadeus Tunisie.

Cette rémunération n'inclut pas tout autre avantage en nature accordé au directeur Général (voiture, téléphone, carburant) ou autre avantage expressément décidé par le conseil d'administration.

Cette décision a été approuvée par tous les membres du conseil.

Le conseil a fixé les pouvoirs attribués au Directeur Général comme suit :

Le Directeur Général peut agir au nom de la société dans la limite des pouvoirs établis dans ce document et dans les statuts de la société et a pour mission la gestion des affaires générales de la société et à titre indicatif et non limitatif, les facultés suivantes :

ADMINISTRATION GENERALE - CORRESPONDANCE :

Diriger, organiser les services administratifs, financiers, commerciaux et techniques de la société, signer les correspondances.

OPERATIONS FINANCIERES :

- Effectuer toutes les opérations financières concernant la société et spécialement, faire ouvrir au nom de celle-ci tous comptes d'escompte ou de dépôt auprès de toutes banques et aux

Le détail des corrections individuelles sera étudié par une commission mixte Tunisair/ Amadeus dont les résultats seront proposés avant le 31 Juillet 2011.

Aussi une proposition de promotion pour quelques agents sera présentée conjointement.

Les membres du conseil décident que ces ajustements de rémunération prendront effet à compter du 01 Mai 2011, le budget des charges d'exploitation 2011 sera actualisé en conséquence.

L'ordre du jour étant épuisé et personne ne demandant la parole, Monsieur le Président déclare la séance levée à 11h 30 minutes.

Le Président du Conseil
Ridha Cheikhrouhou

Mr. Karim Daoud



Mr. Antoine Medawar



Enregistré à la Recette des Finances

Le Loc: TUNIS

Le: 07/07/2011

Quittance N° 11052614

Enregistrement N° 11705/0.0

Reçu la Somme de quatre

cent vingt dinars

Le Receveur



التعديلات
للتعديلات
13/04/2012

الجمهورية التونسية
وزارة النقل
...
إدارة العامة للتخطيط والدراسات
2012/04/11
31/2012

من المديرية العامة للتخطيط و الدراسات
إلى
السيد رئيس التفقدية العامة لقطاع النقل

- الموضوع :** حول طلب معطيات .
المرجع : مكتوبكم عدد 23/65 بتاريخ 04 أفريل 2012 .
المصاحب : - مكتوبنا عدد 774/24 بتاريخ 19 سبتمبر 2011
- مكتوبنا عدد 769/24 بتاريخ 19 سبتمبر 2011
- مكتوبنا عدد 1074/24 بتاريخ 23 نوفمبر 2011
- مكتوبنا عدد 1073/24 بتاريخ 23 نوفمبر 2011
- مكتوبنا عدد 31/200 بتاريخ 27 فيفري 2012
- نسخة من الصفحة 7 من محضر جلسة مجلس إدارة شركة الخطوط التونسية المنعقد بتاريخ 10 فيفري 2012 .

و بعد، تبعا لمكتوبكم المشار إليه بالمرجع اعلاه و المتعلق بطلب معطيات حول تأجير المدير العام الحالي لشركة أماديوس تونس، أشرف بمدكم طي هذا بمختلف المراسلات الموجهة لشركة أماديوس تونس و شركة الخطوط التونسية و المتعلقة بتسوية وضعية تأجير المدير العام الجديد. هذا و أحيطكم علما أنه بالرغم من هذه المكاتيب فإن المدير العام الحالي إمتنع على مدنا بالمعطيات المطلوبة لإعداد قرار تأجيره. كما أعلمكم بأن المدير العام لشركة الخطوط التونسية الفنية يعرف نفس الوضعية.

و انسلاذ



الجمهورية التونسية
وزارة النقل
إدارة العامة للتخطيط والدراسات
الأمضاء: محمد المصطفى

الجمهورية التونسية
وزارة النقل

الإدارة العامة للتخطيط والتربيت
خلية متابعة مجالس الإدارة
2011/09/16

1

من وزير النقل
إلى
السيد المدير العام
لشركة "أمايوس تونس"

الموضوع: حول طلب معضيات.

المصاحب: - نموذج للسيرة الذاتية.

- نموذج من بطاقة إرشادات.

وبعد، في إطار إعداد القرار الخاص بضبط مرتب السيد المدير العام الجديد، يشرفني أن
أطلب منكم موافاتي بالوثائق التالية:

- 1- محضر جلسة بجمع مجلس الإدارة المتعلق بتسمية رئيس المدير العام الجديد؛
 - 2- السيرة الذاتية حديثة حسب النموذج المصاحب و مرفوفة بصورة شسمية ومؤشر عليها؛
 - 3- بطاقة إرشادات حسب النموذج المصاحب.
- كما أطلب منكم إفادتي إن كان المدير العام يتنع بسكن وظيفي أم لا.

لذا الرجاء من الإدارة العامة للتخطيط والتربيت والدراسات بما تقدمه في أقرب الأجل.

والسلام

نسخة للإعلام للسيد الرئيس المدير العام لشركة الخطوط التونسية

الجمهورية التونسية
وزارة النقل

الإدارة العامة للتخطيط والدراسات
خطة متابعة محاضر الإدارة
2011/11/22

1073/22

من وزير النقل
إلى
السيد المدير العام
لشركة أماديوس تونس

الموضوع: حول طلب معطيات.

المرجع: مکتوبنا عدد 774/24 بتاريخ 20 سبتمبر 2011

تبعاً لمكتوبنا المشار إليه بالمرجع أعلاه، وفي إطار إعداد القرار الخاص بضبط مرتب السيد المدير العام الجديد، يشرفني بإعلامكم بأننا لم نتوصل إلى حد هذا التاريخ بالمعطيات التالية:

- 1- محضر حصة حتمية سطح الإدارة المتعلق بنسخة الرئيس المدير العام الجديد؛
 - 2- السيرة الذاتية محدثة حسب النموذج الذي وافيناكم به و مرفوقة بصورة شمسية ومؤشر عليها؛
 - 3- بطاقة إرشادات حسب النموذج الذي وافيناكم به.
- كما أطلب منكم إفتني إن كان المدير العام يتمتع بمسكن وظيفي أم لا.

لذا الرجاء من الإدارة العامة للتخطيط والدراسات بما تقدم في أقرب الأجل.

والسلام

وزير النقل

الجنرال محمد بن عبد الوهاب

نسخة للإعلام السيد الرئيس المدير العام لشركة الخطوط التونسية

الجمهورية التونسية

رئاسة الحكومة



قرار من رئيس الحكومة
يتعلق بضبط مرئيات السيد خالد فرح
المدير العام لشركة آساديبوس تونس

إن رئيس الحكومة
بإقتراح من وزير النقل ،

بعد الإطلاع على القانون التأسيسي عدد 06 لسنة 2011 المؤرخ في 16 ديسمبر
2011 المتعلق بالتنظيم المؤقت للسلط العمومية،

و على القانون عدد 9 لسنة 1989 المؤرخ في غرة فيفري 1989 المتعلق بالمساهمات
والمنشآت و المؤسسات العمومية كما نَ تفتح و أتمم بالقانون عدد 102 لسنة 1994 المؤرخ في
غرة أوت 1994 والقانون عدد 74 لسنة 1996 المؤرخ في 29 جويلية 1996 و القانون عدد
38 لسنة 1999 المؤرخ في 3 ماي 1999، و القانون عدد 33 لسنة 2001 المؤرخ في 29
مارس 2001، و القانون عدد 36 لسنة 2006 المؤرخ في 12 جوان 2006،

وعلى الأمر عدد 1855 لسنة 1990 المؤرخ في 10 نوفمبر 1990 المتعلق بضبط
نظام تأجير رؤساء المنشآت ذات الأغلبية العمومية المنقح بالأمر عدد 1 لسنة 1992 المؤرخ
في 6 جانفي 1992 والأمر المؤرخ في 9 جوان 1997 و الأمر المؤرخ في 20 نوفمبر 2000،
و الأمرين عدد 166 و 167 المؤرخين في 7 أوت 2006،

وعلى الأمر عدد 242 المؤرخ في 02 أكتوبر 2006 المتعلق بضبط قائمة المنشآت
العمومية و الشركات ذات الأغلبية العمومية المرفقة من الصنف الإستثنائي و بضبط مقدار
المتحة التكميلية المسندة لفائدة مسيرتها والمنقح بالأمر عدد 188 لسنة 2009 المؤرخ في
31 جويلية 2009،

تونس، 10 ديسمبر 2011
رئيس الحكومة
نور الدين شحات

وعلى الأمر عدد 187 المؤرخ في 31 جويلية 2009 المتعلق بضبط مقايير عناصر
التأجير المسندة لرؤساء المؤسسات والمنشآت العمومية و الشركات ذات الأغلبية العمومية
المرتببة في الأصناف ك-م-أ-ب-ج،
وعلى قرار الجلسة العامة التأسيسية المؤرخ في 30 جويلية 1999 المتعلق بإحداث
شركة أماديوس تونس،

وعلى محضر جلسة مجلس إدارة شركة أماديوس تونس المنعقد يوم 06 جويلية 2011
والمتعلق بتسمية السيد خالد فرح مديرا عاما للشركة،

قرار مائي

الفصل الأول : يضبط المرتب الشهري للسيد خالد فرح المدير العام لشركة أماديوس تونس ابتداء
من 06 جويلية 2011 كما يلي :

- مرتب أساسي	: 900 دينار
- منحة سكن	: 200 دينار (1)
- منحة تصرف	: 350 دينار
- منحة تمثيل	: 525 دينار
- منحة وقتية لإسترجاع المصاريف	
المرتبطة بالمسؤولية	: 370 دينار (2)
- المنحة العائلية	: تمسند وفقا للتراتب الجاري بها العمل.

الفصل الثاني : وزير النقل و المدير العام لشركة أماديوس تونس مكلفان كل فيما يخصه بتنفيذ
هذا القرار .

تونس في
محمد رئيس مجلس الإدارة
رئيس مجلس الإدارة
الإلتضاء: محمد الخلفاوي

محمد الخلفاوي

(1) تمسند هذه المنحة في صورة عدم تمتع رئيس المنشأة بسكن وطني على معنى الفصل الرابع من الأمر عدد 1855 لسنة

1990 المؤرخ في 01 نونبر 1990.

(2) تمسند هذه المنحة للأداء على النقل و لا تمسند كحضر أنظمة الضمان الإجتماعي

تونس في 22 جوان 2011
الأع 2406 2011

السيد رئيس الهيئة العليا للرقابة
الإدارية والمالية
تحت إشراف السيد وزير النقل والتجهيز

الموضوع : المتابعة الثالثة لتقرير التدفعية العامة بوزارة النقل سابقا حول
التصرف بشركة أماديوس تونس.
المرجع : مکتوبکم م ع ج ل - عدد ع - 171 بتاريخ 02 جوان 2011
المرفق : جدول ومستندات

يشرفني أن نحيل عليكم طي هذا الإصلاحات المتخذة والتي تم
انجازها طبقا لتقرير وتوصيات التدفعية العامة بوزارة النقل سابقا حول التصرف
بشركة أماديوس تونس.

وفي الختام تفضلوا بقبول فائق عبارات الشكر والتقدير.

والسلام

المدير العام

خالد فارح

تونس في 20 جوان 2011
2011/22/06/1

إلى حضرة السيد احمد المومني
نهج بحيرة ابرون
اقامة الدلافين 18
1053 ضفاف البحيرة
تونس

تذكير

الموضوع: إشعار برجوع مبلغ قدره 12.682.271
المرجع: تقرير الهيئة العليا للرقابة الإدارية والمالية بوزارة الخزانة

طبقاً لتقرير الهيئة العليا للرقابة الإدارية والمالية بوزارة الخزانة تقدمت سيادتكم
بمكتوب هذا قصد تذكيركم بانكم مدينين لشركة أمانيوس تونس بمبلغ قدره اثني عشر
الف وست مائة واثمان وثمانون ديناراً و مائتان وواحد وسبعون ملية "12.682.271"
عمدكم بهذا المبلغ بمسّر الفرق بين الأحمور التي تم تحويلها لفايتكم حتى تقفروا
على وجه من 15 ماي 2006 إلى 31 مارس 2008 والتقارير السنوية الصادرة عن السيد
نور الدين المشعلين بمقتضى الأمر والتمهدة التعويضية بتاريخ 7 أكتوبر 2006
و 23 ماي 2007
يرجى منكم الاتصال بإدارة الشؤون الإدارية والمالية قصد إرجاع المبلغ المتعلق
بشركتكم

وتمت

المدير العام

عبد القادر

من رئيس التفقدية العامة للنقل

الى

السيد المدير العام لشركة أماديوس تونس

الموضوع : حول نتائج المتابعة الثالثة لتقرير التفقدية العامة بوزارة النقل حول بعض

أوجه التصرف بشركة أماديوس تونس.

المرجع : مکتوب الهيئة العليا للرقابة الإدارية والمالية عدد 128 بتاريخ 10 أفريل 2010.

المصاحب : جداول متابعة.

وبعد، تبعا للمكتوب الصادر عن الهيئة العليا للرقابة الإدارية والمالية المشار إليه

بالمراجع أعلاه، المتعلق بالمتابعة الثالثة لتقرير التفقدية العامة لوزارة النقل حول بعض

أوجه التصرف بشركة أماديوس تونس.

وحتى يتسنى إقادة السيد الوزير بالإجراءات التي تم اتخاذها لتنفيذ التوصيتين

الواردتين بجدول المتابعة المصاحب، المرجو التفضل بموافاة التفقدية العامة للنقل، قبل

تاريخ 25 جوان 2012، بما تم إنجازه في الغرض.

السيد
رئيس التفقدية العامة للنقل

علي نصيري

المتابعة الثالثة لتقرير التدفدية العامة بوزارة النقل لسنة 2008

حول بعض أوجه التصرف بشركة أماديوس تونس

نتائج المتابعة الثالثة	نتائج المتابعة الثانية	توصيات الهيئة	ملاحظات
تم إعلام المدير العام السابق برسالة مضمونة بالوصول بتاريخ 20 جوان 2011 قسدت بتاريخ 23 يوليوز 2011.	طلبت الإدارة العامة للشركة بموجب مراسلة مضمونة الوصول وجهت بالمرامع المعنى بالأمر بإرجاع المبالغ المالية الإضافية التي نقضتها بدون موجب، غير أن المعنى لم يلتزم بذلك، وتبعاً لذلك وجهت شركة أماديوس تونس مراسلة إلى شركة الخطوط التونسية تنص على دعوة هذه الأخيرة إلى اتخاذ كل الإجراءات التي من شأنها أن تمكن أماديوس من استرجاع المبالغ المطلوبة باعتبار أن السيد أحمد المونوب يعمل لديها كمدير موكري، هذا وتجدر الإشارة إلى أن مصالح الوزارة الأولى قد أحالت ملف المعنى بالأمر على لجان مراقبة الرأج المالي لإجباره على إرجاع المبالغ المالية التي نقضتها بدون موجب.	توصيات الهيئة : التوصية عدد 6 : مد الهيئة بنتائج المسامح التي شرعت فيها شركة "أماديوس تونس" قصد إرجاع الرأج المدير العام السابق للشركة مبلغ 12.682.271 د الذي أفاد هيئة الرقابة النقابية به بصورة غير مستحقة.	من والإختلالات التي استخرجتها الهيئة للمتابعة السيد المدير العام لشركة أماديوس تونس خلال الفترة من 15 ماي 2006 (تاريخ تكليفه بإدارة الشركة) إلى 2008 بالإعتماد على الوثائق المالية والمحاسبية التي صحاح للشركة من جهة الموقوفات البنكية المنقولة التي صرفت للمعنى بالأمر خلال الفترة المتروحة بين 2007 وديسمبر 2007 وكذلك أحوز أشهر جافني وديسمبر 2008) وعلى الترتيب السيد الوزير الأول المشار إليهما من جهة أخرى أن هذا الأخير نقضت بصفة غير شرعية لهما حاشا فحده 12.682.271 ديناراً (الملاخطات من 36 من 19 مكرر من التقرير)
نتائج المتابعة الثالثة	نتائج المتابعة الثانية	توصيات الهيئة	ملاحظات
تم إعلام المدير العام السابق برسالة مضمونة بالوصول بتاريخ 20 جوان 2011 قسدت بتاريخ 23 يوليوز 2011.	طلبت الإدارة العامة للشركة بموجب مراسلة مضمونة الوصول وجهت بالمرامع المعنى بالأمر بإرجاع المبالغ المالية الإضافية التي نقضتها بدون موجب، غير أن المعنى لم يلتزم بذلك، وتبعاً لذلك وجهت شركة أماديوس تونس مراسلة إلى شركة الخطوط التونسية تنص على دعوة هذه الأخيرة إلى اتخاذ كل الإجراءات التي من شأنها أن تمكن أماديوس من استرجاع المبالغ المطلوبة باعتبار أن السيد أحمد المونوب يعمل لديها كمدير موكري، هذا وتجدر الإشارة إلى أن مصالح الوزارة الأولى قد أحالت ملف المعنى بالأمر على لجان مراقبة الرأج المالي لإجباره على إرجاع المبالغ المالية التي نقضتها بدون موجب.	توصيات الهيئة : التوصية عدد 6 : مد الهيئة بنتائج المسامح التي شرعت فيها شركة "أماديوس تونس" قصد إرجاع الرأج المدير العام السابق للشركة مبلغ 12.682.271 د الذي أفاد هيئة الرقابة النقابية به بصورة غير مستحقة.	من والإختلالات التي استخرجتها الهيئة للمتابعة السيد المدير العام لشركة أماديوس تونس خلال الفترة من 15 ماي 2006 (تاريخ تكليفه بإدارة الشركة) إلى 2008 بالإعتماد على الوثائق المالية والمحاسبية التي صحاح للشركة من جهة الموقوفات البنكية المنقولة التي صرفت للمعنى بالأمر خلال الفترة المتروحة بين 2007 وديسمبر 2007 وكذلك أحوز أشهر جافني وديسمبر 2008) وعلى الترتيب السيد الوزير الأول المشار إليهما من جهة أخرى أن هذا الأخير نقضت بصفة غير شرعية لهما حاشا فحده 12.682.271 ديناراً (الملاخطات من 36 من 19 مكرر من التقرير)

نتائج المتابعة الثالثة

ملاحظة : بصدد الإنجاز وتومس الهيئة
بإتمام تسوية الوضعية الحسابية للشركة

نتائج المتابعة الثانية

ملاحظة الهيئة : بصدد الإنجاز
وتومس الهيئة بعدما ينتج المساعي المحذرة
الإرجاع السيد لعمد المودب مبلغ 12.682,271-
الذي تنتفع به بصورة غير مستحقة

اجبية الشركة . تم إحداث لجنة تضم ممثلين عن
شركة امانيوم تونس ومجمع الخطوط التوسية
التي جلب الاستعانة بخدمات خبير في الجباية
وقد شرعت هذه اللجنة في إعداد ملف يتعلق
بالوضعية الجبائية لشركة امانيوم منذ شهر
مارس 2010. وسيتم الإعتد في إعداد هذا
الملف على المعطيات والتوضيحات التي
تضمنتها مرسلة الإدارة العامة للتبرع الحسابي
الواردة على الشركة بتاريخ 26 أكتوبر 2009.
هذا ويتوقع عرض هذا الملف على انظار سجلتي
الإدارة وشركة الخطوط التوسية ثم إحالة إلى
وزارة المالية خلال شهر ماي 2010.

توصيات الهيئة

التوصية عدد 10 :
- الهيئة ينتج المساعي التي
تمت الإفادة بالشروع فيها
لتسوية الوضعية الجبائية
لشركة " امانيوم تونس "

من والإختلاف التي استخرجتها الهيئة المتابعة
كـ

وزارة العامة لشركة بنوجيه مكتوب بإزم المعنى بالأمر
صالح المالية الإضافية التي تقاضاها بدون موجب مقاربة
في تم مستطه من قبل مصالح الوزارة الأولى (القرارات
عن السيد الوزير الأول بتاريخ 7 أكتوبر 2006 و 23
20) وقد تم منح المعنى بالأمر إلى غاية 30 اغريل
سوية وضعية

تسوية الوضعية الجبائية لشركة امانيوم تونس وقيام
عند كل نهاية سنة محاسبية برصد مخدرات بمعدل
محاضر جبائية بلغ مجموعها إلى نهاية 2007 مبلغ
963 و ا د و توصية فريق التتد بالتنسيق مع الاطراف
فيها الملف وهي شركة الخطوط التوسية ومصالح وزارة
سوية الوضعية الجبائية لشركة امانيوم تونس
مقتان عدد 102 و 103 من 40 إلى 42 من التقرير)

النتائج المسجلة في العوض
الشركة :

و ملف بالتنسيق مع شركة الخطوط التوسية يتضمن طلب
بعض الخواتب المتعلقة بالوضعية الجبائية للشركة خاصة
بالمقر بالإدارة على القيمة المضافة والإداء على الأرباح
م المعطيات التي تنتفع اليه

نتائج المتابعة الثالثة

نتائج المتابعة الثانية

ملاحظة الهيئة بسند الإنذار

وتوصى الهيئة بمدها بالنتائج التي يتم التوصل إليها بخصوص تسوية الوضعية الجبائية لشركة "المادبوس تونس"

توصيات الهيئة

من والإخلاطات التي استخرجتها الهيئة للمتابعة

Date du jour 23/09/12

Heure 11:50

Page 1

Livre de Paie / PERIODE

Edition en DIMARS

Période du 06/07/11 au 31/07/12

Société AMADEUS

Sage Paie V 2010

Matricule T012 a T012

Ventilation par - Salaire	T012		Total
	M	F	
Rubriques	FARAH	KHALED	
1 SALAIRE DE BASE	9097,244		9097,244
2 PRIME DE PRESENCE	36,296		36,296
3 PRIME DE PRODUCTIVITE	5102,763		5102,763
15 I C P	1119,250		1119,250
17 IND. DE TRANSPORT	267,525		267,525
22 PRIME DE LOGEMENT	261,750		261,750
23 PRIME DE VOITURE	1745,000		1745,000
25 PRIME DE FONCTION	5539,500		5539,500
35 COMP FISCALE	1424,500		1424,500
40 PRIME DE DETACHEMENT	10790,372		10790,372
41 AUG SAL 08-09-10	2687,128		2687,128
42 AUG SAL 1990 - 2007	14029,329		14029,329
43 RETENUE IND SOC	-46,540		-46,540
44 AUG 1985-1990 DIR	4449,750		4449,750
48 AUG SAL 2011	690,389		690,389
52 RAPPEL AUG 2011	3099,472		3099,472
50 SALAIRE DE BASE PRIME	408,235		408,235
62 PRIME DE PRODUCTIVITE PRIME	228,965		228,965
64 I C P PRIME	50,226		50,226
66 COMP FISCALE PRIME	63,924		63,924
67 AUG 90-91-92 PRIME	514,114		514,114
69 AUG 2008-2009-2010 PRIME	489,668		489,668
45 AVANTAGE EN NATURE	11832,759		11832,759
Total Brut	81892,038		81892,038
90 CNSS	7517,888		7517,888
110 RETRAITE COMP	1628,273		1628,273
112 REGUL RET COMP	180,308		180,308
132 FOND SOCIAL	320,855		320,855
138 ASSURANCE GROUPE	490,485		490,485
137 ASSURANCE GROUPE PRIME	10,750		10,750
140 SALAIRE IMPOSABLE	72565,769		72565,769
170 IRPP	12510,340		12510,340
171 IRPP PRIME	4139,520		4139,520
172 IRPP REGUL	960,868		960,868
Total Cotisation	27759,087		27759,087
261 AVANCE AIO	-440,000		-440,000
211 RET IND DE VOITURE	-1300,000		-1300,000
250 PRET FONCIER	-562,000		-562,000
240 PRET EXCEPTIONNEL	-2601,820		-2601,820
269 FDS SECOURS EXCEPTIONNEL	-19,000		-19,000
270 CE FOND SOLIDARITE	-95,000		-95,000
360 TOTAL AUTRES RETENUS	-4512,860		-4512,860
350 RETENUE CARBURANT	-7906,419		-7906,419
361 RETENUE TELEPHONE	-245,832		-245,832
Presence	520,000		520,000
Brut	81892,038		81892,038
Cotisations sociales	27759,087		27759,087
Cotisations patronales	21382,454		21382,454
Net a payer	40562,890		40562,890
Net imposable	54955,041		54955,041
Avantages en nature	11832,759		11832,759
Total des heures travaiees	520,000		520,000
Total des nres supplementaires	296,380		296,380
Total des nres complementaires	242,000		242,000
Total des heures d'absence	12629,697		12629,697
Maladie	0,000		0,000
Conges accordés dans le mois	43,540		43,540
Conges pris dans le mois	25,000		25,000
Total des heures de presence	140,000		140,000
Total des heures d'absence	12489,697		12489,697
Salaires	119331,121		119331,121
ETI Equivalents Temps Plein	100,000		100,000

Nbre de pages 23

BULLETIN DE PAIE

Période du 01/03/12 au 31/03/12
 Paiement le 25/03/12 par Virement
 Matricule 1A.004
 Date d'embauche 01/08/00
 Compte bancaire ou postal 07100011510556358041

Direction D-Assistance clients & Qualité
 Emploi CH.F. Directeur
 Echelle 605 Echelon 10
 N° de Sécurité Sociale 12482670 05
 Congé pris dans le mois: 0.000 Solde conge 29.17

M ZARBOUT MAJDI
 18 RUE I. hattab CITE MILAHA ARIANA SUPERIEURE
 2080 ariana

N°	Désignation	Nombre	Base	Taux	Part salariale		
					Gain	Retenue	
1	SALAIRE DE BASE	1.000	260.430		260.430		
2	PRIME DE PRESENCE	1.000	2.080		2.080		
3	PRIME DE PRODUCTIVITE	1.000	135.660		135.660		
15	I C P	1.000	55.000		55.000		
17	IND. DE TRANSPORT	1.000	16.500		16.500		
22	PRIME DE LOGEMENT	1.000	15.000		15.000		
23	PRIME DE VOITURE	1.000	70.000		70.000		
25	PRIME DE FONCTION	1.000	350.000		350.000		
26	CONV 85	1.000	41.000		41.000		
32	Augmentat° P. Fonction	1.000	449.090	100.000	449.090		
35	COMP FISCALE	1.000	60.000		60.000		
41	AUG SAL 08-09-10	1.000	153.990	100.000	153.990		
42	AUG SAL 1990 - 2007	1.000	925.973	100.000	925.973		
48	AUG SAL 2011	1.000	51.330	100.000	51.330		
45	AVANTAGE EN NATURE				296.912		
Total Brut						2882.965	
100	CNSS		2882.965	9.180		264.656	
115	RETRAITE COMP		1232.965	3.000		36.989	
135	ASSURANCE GROUPE					21.500	
140	SALAIRE IMPOSABLE					2581.320	
170	IRPP					526.364	
Total Cotisations						849.509	
201	AVANCE AID					40.000	
211	RET IND DE VOITURE					70.000	
250	PRET AMADELS					136.688	
350	RETENUE AVANT EN NAT					208.983	

Salaire brut	CNSS	Imposable	IRPP	Net imposable	Net à Payer	Signature
2882.965	294.656	2581.320	526.364	2054.356	1577.785	

BULLETIN DE PAIE

Période du 01/03/12 au 31/03/12
 Paiement le 25/03/12 par Virement
 Matricule 1A 002
 Date d'embauche 01/08/00
 Compte bancaire ou postal : 08003000612060147251

Direction Direction Commerciale
 Emploi CHF Chef de Service
 Echelle 503 Echelon 8
 N° de Sécurité Sociale 12345456 08
 Congé pris dans le mois: 0.000 Solde congé 36.17

Mme BEN HAMED LAMIA
 71 RUE DU MIEL
 1006 TUNIS

N°	Désignation	Nombre	Base	Taux	Part salariale	Retenue
1	SALAIRE DE BASE	1.000	235.633		Gain 235.633	
2	PRIME DE PRESENCE	1.000	2.080		2.080	
3	PRIME DE PRODUCTIVITE	1.000	120.360		120.360	
15	I C P	1.000	55.000		55.000	
17	IND. DE TRANSPORT	1.000	16.500		16.500	
22	PRIME DE LOGEMENT	1.000	15.000		15.000	
23	PRIME DE VOITURE	1.000	70.000		70.000	
25	PRIME DE FONCTION	1.000	200.000		200.000	
26	CONV 85	1.000	41.000		41.000	
32	Comp. Augmentat ^o P.Fiction	1.000	17.250	100.000	17.250	
35	COMP. FISCALE	1.000	45.000		45.000	
41	AUG SAL 08-09-10	1.000	153.990	100.000	153.990	
42	AUG SAL 1990 - 2007	1.000	925.973	100.000	925.973	
48	AUG SAL 2011	1.000	51.330	100.000	51.330	
Total Brut					1949.116	
100	CNSS		1949.116	9.180		178.929
110	RETRAITE COMP		299.116	3.000		8.973
135	ASSURANCE GROUPE					21.500
140	SALAIRE IMPOSABLE					1761.214
170	IRPP					317.226
Total Cotisations						
213	RETENUE PARKING					526.628
250	PRET AMADEUS					50.000
						184.165

Salaires brut	CNSS	Imposable	IRPP	Net imposable	Net à Payer	Signature
1949.116	178.929	1761.214	317.226	1443.988	1188.323	

BULLETIN DE PAIE

Période du 01/03/12 au 31/03/12
 Paiement le 25/03/12 par Virement
 Matricule 1A 001
 Date d'embauche 01/10/99
 Compte bancaire ou postal : 05001000027502466661

Direction Direction Commerciale
 Emploi CH F. Chef de Service
 Echelle 305 Echelon 5
 N° de Sécurité Sociale 11462996 05
 Congé pris dans le mois: 0.000 Solde congé 13.57

M HMOUDA ABDALLAH
 24 RUE NOUVELLE DELHI BELVEDERE
 1002 TUNIS

N°	Designation	Nombre	Base	Taux	Part salariale		
					Gain	Retenue	
1	SALAIRE DE BASE	1.000	150.976		150.976		
2	PRIME DE PRESENCE	1.000	2.080		2.080		
3	PRIME DE PRODUCTIVITE	1.000	68.227		68.227		
15	I.C.P.	1.000	55.000		55.000		
17	IND. DE TRANSPORT	1.000	11.500		11.500		
22	PRIME DE LOGEMENT	1.000	12.500		12.500		
25	PRIME DE FONCTION	1.000	200.000		200.000		
26	CONV 83	1.000	41.000		41.000		
32	Comp Augmentat. P.Éction	1.000	15.000	100.000	15.000		
35	COMP. FISCALE	1.000	30.000		30.000		
41	AUG SAL 08-09-10	1.000	135.720	100.000	135.720		
42	AUG SAL 1990 - 2007	1.000	807.373	100.000	807.373		
48	AUG SAL 2011	1.000	45.240	100.000	45.240		
Total Brut						1574.616	
100	CNSS		1574.616	9.180		144.550	
135	ASSURANCE GROUPE					21.500	
140	SALAIRE IMPOSABLE					1430.066	
170	IRPP					237.373	
Total Cotisations						403.423	
213	RETENUE PARKING					50.000	
250	PRÉT AMADEUS					225.791	

Salaire brut	CNSS	Imposable	IRPP	Net imposable	Net à Payer	Signature
1574.616	144.550	1430.066	237.373	1192.693	136.400	



03 ACH 16

LAC VOYAGES
 Rue Lac Victoria, n° 18 Immeuble Essafa 1053
 Les Berges du Lac
 1053 TUNIS
 Tél : 71 860 250 Fax : 71 861 745
 Code TVA : 1140 750 V/A/M/000

Doit : AMADEUS
 Adresse :
 Ville :
 Tel :
 Fax :
 Mat Fiscal :

FACTURE N° 1228
 DATE FACTURE 06/03/2012

Réf Client

Client 555

Date Vente	N° Billet	Aller	Retour	Passager	Parcours	Montant
06/03/2012	1769412830403	07 mars 09:05	07 mars 12:56	FARAHKHALED	DXB-TUN	884.500

Timbre 0.300
 Frais de services H.TVA 55.254
 TVA (18%) 9.948

Net à Payer 950.000

AMADEUS
 DIRECTION GENERALE
 06 MARS 2012
 ARRIVEE N° 030016
 DIRECTION DAF

rrêtée la présente facture à la somme de :
 EUF CENT CINQUANTE DINARS
 leur en votre aimable règlement

Signature
 Suite
 JNS - voir TV de
 06/03/12

PAYE

AMADEUS
 ON A PAYER

Service Billetterie
LAC VOYAGES
 18 Rue LES
 LES BERGES DU LAC 1053
 Tél : 71 860 250 Fax : 71 861 745

Signature

خريطة الامداد تونس خريطة الامداد التونسية من طرف جامعة الاموريات المبرية من طرف

رقم الترخيص	رقم الناقل	م. الصمورية	العدد	المكان	تاريخ الاياب	تاريخ الذهاب	موضوع المذمورية	الاسم واللقب	بطاقة التعريف	رقم الصمورية
0.000	450.000	2	2	تونس	2011-03-31	2011-03-30	مصدر امداد طحين الارز والقمح الصمورية	مجدي الزربوط	05254802	223025 11000
0.000	460.000	2	2	تونس	2011-03-31	2011-03-30	مصدر امداد طحين الارز والقمح الصمورية	محمد رياض الحريسي	00669159	223025 11000
308.000	1.050.000	5	5	الجزيرة العربية	2011-04-07	2011-04-03	مصدر زيت عا. دول العاقل الصمورية الصمورية	محمد وليد فويرار	04782951	223025 11000
0.000	1.050.000	5	5	الجزيرة العربية	2011-09-29	2011-09-25	مصدر زيت العاقل الصمورية الصمورية	مجدي الزربوط	05254802	223025 11000
460.000	460.000	0	0	تونس	2011-10-28	2011-10-23	مصدر مادة الصمورية الصمورية	مجدي الزربوط	05254802	223025 11000
0.000	550.000	3	3	تونس	2011-09-08	2011-09-06	مصدر طماطة صمورية الصمورية	محمد وليد فويرار	04782951	223025 11000
0.000	350.000	3	3	تونس	2011-06-17	2011-06-15	مصدر طماطة صمورية الصمورية	محمد وليد فويرار	04782951	223025 11000
0.000	800.000	4	4	تونس	2011-10-22	2011-10-19	مصدر زيت عاقل صمورية الصمورية	زهير الفرقيش	00081042	223025 11001
0.000	000.000	0	0	تونس	2011-05-05	2011-05-01	مصدر زيت عاقل صمورية الصمورية	وليس دائرة	00347243	223025 11000

الموضوع	الاسم واللقب	بطاقة التعريف	رقم المأمورية
موضوع المأمورية	الإسم واللقب	بطاقة التعريف	رقم المأمورية
موضوع خطة تنظيمية أرغالات الإنفاذ	فراج	00347243	223025 1100
موضوع ورشة الفهارات الأسترالينية	فراج	00347243	223025 1100
موضوع خطة عمل للترقيات المهنية وفتح المجال للمهنيين الأسترالينيين	فراج	00347243	223025 1100
موضوع خطة عمل للترقيات المهنية وفتح المجال للمهنيين الأسترالينيين	فراج	00347243	223025 1100
موضوع e-power	قائفة القلعاوي	04764587	223025 1100
مشاركة في مؤتمر حول أمن الفلاحة	بوجمعة	05647876	223025 1100
موضوع تدوير حول مهنة شركة للمهنيين وفتح المجال للمهنيين	القروي	08312930	223025 1100
موضوع تدوير حول مهنة شركة للمهنيين وفتح المجال للمهنيين	عبد الأوي	05199183	223025 1100
مشاركة في مؤتمر حول أمن الفلاحة	فصطلي	08311242	223025 1100

مجموع شركة أمانديوس تونين

باعتبار 18 مهمة متجازة :

754 000 17 110 000 70

Tunis le 12 Juillet 2012

1A/DG/07-15/2012

A Monsieur le Directeur de l'Inspection Générale

Ministère du Transport

Objet : Eléments et rapports objet de l'e-mail du 21/06/2012 de M. Bassem Lakhal

Relatif à des compléments d'information pour la mission d'inspection 29 mars 2012

1. Prime Alcazar

Vous trouveriez en document joint la note 1A/DG/02-09/2011 explicitant le contexte de l'instauration de la prime dénommée « Alcazar » du nom du plan d'incitation et de rétention de la clientèle dans sa phase II comportant un volet ciblant le personnel moyennant la réalisation d'objectifs et selon des modalités bien définies.

La phase II de ce plan a été lancée par Amadeus IT Group en même temps pour toutes ses filiales au Maghreb et s'étale sur une période de 5 ans (2010-2014). Ce plan aboutit lors de sa concrétisation au service d'une prime calculée selon les résultats et plafonnée, par année, à 20% du salaire annuel hors avantages et primes (soit environ 15% du salaire servi).

Aucun service antérieur correspondant à cette prime n'a eu lieu et ne sera rétribuée qu'en 2015 en une seule fois (applicable pour la durée du plan et non renouvelable) en fonction des réalisations des objectifs personnel et de marché tel que explicité par la note.

2. Rubrique « compensation augmentation prime de fonction »

Vous trouverez en documents joints les éléments utiles du dossier du personnel en notre possession concernant les employés Mme Lamia Chabati ep Ben Hamed, Messieurs Abdallah Hmouda et Majdi Zarbout.

Quant à la rubrique servie sur leurs fiches de paie sous l'intitulé « compensation augmentation prime de fonction », il est utile de conduire dans ce qui suit la chronologie du service de cette prime :

- Mme Ben Hamed a été recrutée le 01 nov 99 en tant que secrétaire assistante stagiaire puis titularisée le 01 oct 2000.
- M. Hmouda a été recruté le 01 nov 99 en tant qu'agent comptable stagiaire puis titularisé le 01 jan 2001.
- M. Zarbout a été recruté le 26 jul 2000 en tant que cadre financier contractuel puis titularisé le 01 fev 2001.

A leurs titularisations, un salaire brut convenu avec la DG de l'époque, incluant une prime dénommée « prime d'attribution » ont été servi aux différents intéressés. Les montants des salaires négociés alors étaient approximativement 30% de plus par rapport aux salaires appliqués chez Tunisair et ce à l'instar de l'ensemble du personnel d'Amadeus Tunisie qui en bénéficiait alors puisque la totalité étaient en détachement de Tunisair. Rappelons qu'à cette époque **la société ne disposait pas de statut de personnel** (qui ne fut finalisé qu'en 2010). Cette rubrique a été changée immédiatement après par l'intitulé « Majoration 30% ».

En fin 2001, et à l'occasion du changement du système de gestion de paie, une défalcation en détail a été introduite sur les éléments de paie avec des changements au niveau des dénominations ainsi que des corrections des montants de certaines rubriques d'augmentations légales, sans que ces changements n'affectent le total brut de chaque employé et une nouvelle rubrique apparaît sous le libellé « Majoration & augmentation ».

En 2003, la DG suivante relève qu'un élément de salaire concernant les augmentations salariales légales 2001 ne figurait pas sur les fiches de M. Hmouda et Mme Ben Hamed et excluant une augmentation salariale induite par cette omission, il a été décidé de transvaser une partie de la rubrique « Majoration & augmentation » vers la rubrique d'augmentation légale en gardant le total brut identique. Cette rubrique a servi aussi à rectifier une valeur de 9d perçue en plus sur « prime de fonction » pour M. Hmouda en 2006. (le total brut restait inchangé).

Enfin cette indemnité s'est vue rebaptisée en 2007 par sa dénomination actuelle « compensation augmentation prime de fonction ».

Ainsi,

- Nous admettons que le statut du personnel élaboré par la suite (2010) n'a pas prévu cette prime ni même des mesures transitoire ou d'exception, ce qui le rend en non-conformité avec l'existant.
- Cette discordance a été relevée par le commissaire aux comptes lors de la présentation des rapports au conseil et assemblée (juin 2012, PV non encore signé).

Pour conclure, cette prime négociée et attribuée aux personnes concernées été antérieure au statut du personnel, et que ce dernier devra être harmonisé avec l'existant. Nous comptons soulever ce point suite à sa constatation au prochain conseil d'administration.

3. Avantages en nature

Les avantages en nature actuellement servis **sont conformes aux statut du personnel et notes internes complémentaires** (notamment l'art 51 du statut).

Aussi, il est opportun de préciser que la valorisation de certains avantages peut obéir à quelques variations d'un mois à un autre et ce pour refléter la valeur réelle accordée au personnel concerné notamment que des retenues sont applicables, et ce afin de ne pas valoriser un avantage dû mais non réellement attribué (exp les quotas GSM ou tél domicile) qui ne sont inscrits sur fiche de paie qu'après présentation de la facture. L'absence de cette dernière ou sa présentation décalée peuvent générer une imputation différente d'une fiche à une autre.

تونس في 01 نوفمبر 2011

الجمهورية التونسية

وزارة النقل

شركة أماديوس تونس

من المدير العام لشركة أماديوس تونس

إلى

عناية السيد وزير النقل

الموضوع حول المشاركة في الملتقى الدوري الجهوي بمدينة دبي

و بعد أتشرف بإعلامكم أن أماديوس العالمية تنظم بمدينة دبي ورشة
"القيادة الفعالة" لرؤساء شركاتها الفرعية لمنطقة إفريقيا و الشرق
الأوسط و ذلك من 13 إلى 15 ديسمبر 2011

و في هذا الإطار أطلب منكم سيدي الوزير التفضل بالإذن للمشاركة في هذا
الملتقى، و ذلك للإطلاع على أهم التطورات التي شهدها هذا القطاع و الاستفادة من
تجارب بعض الفروع الأخرى في المجال، و ضبط برنامج عمل شركة
أماديوس تونس لتنصهر في السياسة العامة لأماديوس العالمية.
و في الختام تقبلوا سيدي الوزير فائق عبارات التقدير و الاحترام.

و السلام

المدير العام

خالد فارح

Amadios
Tunis
01/11/2011

01/11/2011

جمهورية التونسية

وزارة النقل

العمارة للطيران المدني

الرياضة/ج/أ/أ

ش. أ. أ. أ.

السيد

السيد المدير العام لشركة أماديوس تونس

الموضوع: حول المشاركة في الملتقى الدوري الجهوي بمدينة دبي
المرجع: مراسلتكم بتاريخ 1 نوفمبر 2011.

تبعاً لمراسلتكم المشار إليها بالمرجع أعلاه والمتعلقة باقتراحكم المشاركة لسبي
الملتقى الدوري الجهوي الذي تنظمه أماديوس العالمية بمدينة دبي خلال الفترة من
13 إلى 15 ديسمبر 2011 ، بشارفني إعلامكم أنه يتعذر علينا الموافقة على ما سئلكم
تتمشاركة في الملتقى المذكور.

والسلام

المدير العام للطيران المدني

الخبيب المكي

1 تونس في 07 ديسمبر 2011

1/أع /12/07 /2011

وزارة النقل

شركة أماديوس تونس

من المدير العام لشركة أماديوس تونس

إلى

عناية السيد وزير النقل

الموضوع حول المشاركة في الملتقى الجهوي بمدينة دبي

و بعد أتشرف بإعلامكم أن أماديوس العالمية لتتظم بصفتها دورية
بمدينة دبي ورشات عمل لرؤساء شركاتها الفرعية لمنطقة إفريقيا
و الشرق الأوسط بمعدل 3 او 4 اجتماعات سنوية.

كما نذكر انه منذ سنتين تقريبا ، ركزت شركة اماديوس العالمية مركزها الجهوي
لمنطقة إفريقيا و الشرق الأوسط بدبي فنتج عن ذلك تحويل جملة من اللقاءات من
نيس إلى دبي بما في ذلك اللقاءات الدورية الموجهة للمديرين العامين و غيرها
من إستراتيجية و تجارية و عملية.

و في هذا الإطار ، و تبعا أمكنوتنا بتاريخ 01 نوفمبر و مراسلتكم بتاريخ
02 ديسمبر ، أطلب منكم سيدي الوزير ، التفضل بإعادة النظر في جدوى
المأمورية المبرمجة بدبي من 13 إلى 15 ديسمبر 2011.

و في الختام تقبلوا سيدي الوزير فائق عبارات التقدير و الاحترام.

المدير العام

خالد فارح

Par ailleurs, les nominations aux emplois fonctionnels des agents sont à la discrétion de la DG et obéissent à un ensemble de critères de nominations définis dans le statut du personnel.

Le statut prévoit aussi, (Art 15) que toute dérogation doit être accordée par le conseil d'administration.

Ainsi, les nominations objet de la requête, ont été explicitement autorisées par les membres du conseil (tableau joint) et ce tel que prévu par le statut.

8. Mission Dec 2011

La mission pour Dubai programmée du 13 au 15 décembre 2011 a fait l'objet d'une demande datant du 04 novembre 2011. (Cf demande avec cachet bureau d'ordre Ministère)

Vers la fin novembre, et en s'enquérant de la suite donnée à notre correspondance, nous avons été informée que la correspondance est probablement perdue et qu'il serait judicieux d'en faire un rappel.

Une lettre de relance a été adressée en date du 28 novembre 2011 (Cf copie).

Alors une réponse négative nous fut communiquée le 02 dec (reçue le 06) pour le motif (informel) que nous étions en Afrique du Sud (oct 2011) et une nouvelle correspondance de 'justification' fut adressée le 07 décembre (copie jointe).

Nous n'avons pas reçu de réponse malgré nos rappels téléphoniques auprès du bureau d'ordre et de M. le DGAC qui signait alors les ODD au nom de M. le Ministre.

Le jour du départ (12 dec 2011), M. le DGAC m'affirme de l'accord de M. le Ministre et m'autorisant à engager la mission.

Au retour, le document signé reste introuvable malgré plusieurs rappels et relances. Cependant, un document interne où M. le DGAC passe le dossier à la DAF du ministère **avec accord de M. le Ministre** et que la DAF le transfère au bureau d'ordre du ministère est retrouvé mais toujours sans trace de l'ODD lui-même. (Cf document cité joint). Le nouveau dossier se retrouve lui-même perdu.

Aussi, nous nous permettons de remarquer, qu'il est d'usage (à Tunisair et ailleurs) que lorsque les délais sont « consommés », d'engager des missions sur la base d'un accord verbal confirmé dans ce cas par la personne préposée à la signature de l'ODD. Ce qui fut le cas le jour du départ par une confirmation téléphonique de l'accord par M. le DGAC (signataire autorisé au nom de M. le Ministre). M. le DGAC a re-confirmé par la suite à M. le PDG de Tunisair (M. Thamri) et plus tard à M. le DGA commercial (M. Chelly) l'accord obtenu et communiqué à notre DG.

9. Mission mars 2012

La mission de Dubai prévue entre les 04 et 06 mars 2012 soulève les commentaires suivants :

- En début février, et en déclenchant les formalités pour l'établissement de l'ODD, nous nous sommes confronté à l'impossibilité de procéder à la saisie sur le système centralisé du CNI faute d'introduction du budget préconisé pour Amadeus Tunisie. (exception parmi les filiales de Tunisair).
- L'origine avancée du problème serait que Tunisair n'a pas communiqué à la DAF et/ou à la direction de Planification, comme il est d'usage de faire à chaque fin d'année, le budget prévisionnel ou approuvé.

- Nous avons alors communiqué, dans notre correspondance du 15 février 2012 (copie jointe) le budget accordé par le conseil d'administration en joignant le PV comportant notamment la signature des représentants de Tunisair d'où l'accord de cette dernière.
- Aucun avancement n'a été enregistré jusqu'à la date de départ ce qui nous a obligé, vu l'importance de l'ordre du jour de la mission, à procéder au déplacement à nos frais et sur congé annuel avec un billet de faveur personnel.
- Lors du déplacement, le vol Tunisair prévu pour le retour a été annulé ce qui nous a contraint à acquérir un nouveau billet « un seul sens » Dubai-Tunis.
- Une lettre de régularisation a été adressée après le retour de mission et dès que le budget (provisoire et estimé *par la direction de planification*) ait été introduit au niveau du système centralisé, à la date du 27 mars 2012 (Cf copie jointe) mais *nous n'avons reçu à ce jour aucune réponse...*

10. Eductour Afrique du Sud

La mission pour l'Afrique du Sud était programmée dans le cadre d'un eductour organisé par Amadeus IT Group au profit d'une liste sélective de clients du Maghreb + le Soudan (soit 5 pays).

Les frais d'organisation et de logistique sont supportés par Amadeus IT Group et les frais propres aux participants de chaque pays sont supportés par l'ACO locale (soit Amadeus Tunisie pour les invités de la Tunisie). Le budget relatif est préalablement prévu et accordé lors de son élaboration au niveau du conseil.

Nous notons au passage que la demande de l'ODD a concerné deux représentants d'Amadeus Tunisie pour accompagner les invités mais que le Ministère a jugé ce nombre exagéré et nous y sommes plié.

Aussi, et dans ce cadre, les frais nécessaires pour les visas ont été engagés dès que l'opportunité de la mission fut établie et ne peut attendre les accords nécessaires vu les délais nécessaires pour ces formalités. Cette approche est aussi celle appliquée au niveau de Tunisair.

Monsieur le Directeur, veuillez agréer mes meilleures salutations et restons à votre disposition pour tout complément d'informations que vous jugeriez utile.

Le Directeur Général

K. FARAH



NOTE A L'ENSEMBLE DU PERSONNEL**Objet : Prime Alcazar Phase II****Préambule**

Des plans d'incitation au maintien du marché et au déploiement des produits Amadeus ont été conduits durant les derniers exercices conformément à une politique globale d'Amadeus IT group, et ce afin d'améliorer la fidélité de la clientèle et d'augmenter l'implication du personnel.

Ainsi, le plan Alcazar dans sa phase I, finalisé en 2009, visait la contractualisation de 100% du marché pour une période de 5 ans.

Dans sa phase II, le plan ambitionnait la promotion des solutions chez les clients afin d'améliorer la rétention et maximiser les revenus. Aussi, un bonus exceptionnel relatif à ce plan en faveur du personnel a été prévu pour maintenir les parts de marché et maximiser les efforts dans la réalisation des objectifs.

Prime Alcazar Phase II

Dans le cadre de la rétention introduite par le plan Alcazar dans sa phase II et pour ses aspects afférents au personnel d'Amadeus Tunisie, une prime a été décidée en faveur du personnel répondant à certaines exigences calculée sur 5 ans et servie en une fois en fin de la période. Aussi, nous vous prions de noter les conditions exigibles et les modalités pratiques.

Nous rappelons que lors du service de ce bonus, les taxes en vigueur seront applicables à la date du bénéfice de cette prime.

Conditions exigibles et modalités pratiques:

- Le Bonus est calculé pour 5 ans couvrant la période allant du 1er Janvier 2010 au 31 Décembre 2014.
 - Les bénéficiaires de ce bonus doivent être en fonction durant toute la période.
 - Pour les nouvelles recrues, elles peuvent y participer après avoir terminé leur période d'essai. Le cas échéant, la prime sera calculée selon les mêmes modalités et au prorata des mois de l'année.
- La période d'essai, entend que l'employé est soit titulaire, soit ayant passé au moins six (6) mois en tant que stagiaire et ce conformément au statut du personnel de la société.
- Les exceptions de départ involontaires telles qu'une maladie, départ à la retraite...peuvent être prises en considération et laissées à l'appréciation de la Direction Générale.
 - Le service de cette prime de rétention aura lieu au mois de mars 2015.
 - Le montant global susceptible d'être atteint par an est équivalent à 20% du salaire brut annuel excluant tous primes et avantages servis pendant l'année.
 - Une notification individuelle des montants calculés en faveur du personnel concerné sera adressée à la clôture de chaque exercice. Le cumul de ces montants sera servi à la fin de la période sous réserve de la satisfaction des conditions objet de la présente note.

Modalités de calcul :

La prime Alcazar sera calculée sur une base annuelle (de janvier à décembre) pendant la période des cinq (5) années comme suit :

- a- MBO Personnel : 50% du montant sera alloué sous réserve que le MBO est atteint au niveau G (>95%), soit équivalent à 10% du salaire brut annuel par an .
- b- Part du marché : Les 50% restants équivalents à 10% du salaire annuel, seront calculés en fonction de la part de marché ciblée basée sur le MIDT YTD du mois de Décembre de l'année correspondante.

La perte maximale de parts de marché autorisant le service de cette partie du bonus est de 5% soit chaque point de parts de marché concédé fait perdre le 1/5 de cette partie.

La perte maximale pour la première année de l'entrée de la concurrence est exceptionnellement de 10%.

من المديرية العامة للتخطيط و الدراسات

إلى

السيد رئيس التفقدية العامة لقطاع النقل

الموضوع : حول طلب معطيات.

المرجع : مکتوبکم عدد 23/65 بتاريخ 04 أبريل 2012.

المصاحيب : - مکتوبنا عدد 774/24 بتاريخ 19 سبتمبر 2011

- مکتوبنا عدد 769/24 بتاريخ 19 سبتمبر 2011

- مکتوبنا عدد 1074/24 بتاريخ 23 نوفمبر 2011

- مکتوبنا عدد 1073/24 بتاريخ 23 نوفمبر 2011

- مکتوبنا عدد 31/200 بتاريخ 27 فيفري 2012

- نسخة من الصفحة 7 من محضر جلسة مجلس إدارة شركة الخطوط التونسية المنعقد

بتاريخ 10 فيفري 2012.

و بعد، تبعا لمکتوبکم المشار إليه بالمرجع اعلاه و المتعلق بطلب معطيات حول تأجير المدير العام الحالي لشركة أماديوس تونس، أشرف بمدکم طی هذا بمختلف المراسلات الموجهة لشركة أماديوس تونس و شركة الخطوط التونسية و المتعلقة بتسوية وضعية تأجير المدير العام الجديد. هذا و أحيطکم علما أنه بالرغم من هذه المکاتيب فإن المدير العام الحالي إمتنع على مدنا بالمعطيات المطلوبة لإعداد قرار تأجيره. كما أعلمکم بأن المدير العام لشركة الخطوط التونسية انفية يعرف نفس الوضعية.

و السلام



المديرية العامة للتخطيط والدراسات
الإمتضاء: سميرة المسعودي

تونس، في 10... جوان 2015

الجمهورية التونسية

وزارة النقل

التفقدية العامة

بيل اعلى

الرقم 23

من وزير النقل

إلى

السيد المدير العام

لشركة أماديوس تونس

الموضوع: حول تنفيذ التوصيات المضمنة بتقرير التفقدية العامة للنقل بخصوص التدقيق في نظام التأجير والمأموريات بالخارج بشركة أماديوس تونس.
المصاحب: نسخة من التقرير.

وبعد، تجدرن صحة هذا تقريرا أعدته التفقدية العامة لوزارة النقل بخصوص نتائج التدقيق في نظام التأجير والمأموريات بالخارج بشركة أماديوس تونس، فالمرجو العمل على تنفيذ التوصيات المضمنة بالتقرير المصاحب.

والسلام

من وزير النقل وبتفويض منه
رشيد الديوان
هشام تسيير

تونس، 10 فبراير 2015

الجمهورية التونسية

وزارة النقل

التفقدية العامة

بالتاريخ

2015

من وزير النقل

الى

السيدة الرئيسة المديرة العامة

لشركة الخطوط التونسية

الموضوع: حول متابعة التوصيات المضمنة بتقرير التفقدية العامة للنقل بخصوص التدقيق في نظام التاجير والمأموريات بالخارج بشركة أماديوس تونس.

المصاحب: نسخة من التقرير.

وبعد، نحدد صحة هذا تقرير أعدته التفقدية العامة لوزارة النقل بخصوص نتائج التدقيق في نظام التاجير والمأموريات بالخارج بشركة أماديوس تونس، فالمرجو التعهد بمتابعة تنفيذ التوصيات المضمنة بالتقرير المذكور.

والسلام

عن وزير النقل وبموجب
رئيس الديوان
هشام شيبسي

<p>موقف الإدارة العامة للخطوط التونسية</p>	<p>إجابة السيد خالد فارح مدير عام شركة أماديوس تونس</p>	<p>مراسلة وزير النقل حول تجاوزات إدارية ومالية بشركة أماديوس تونس</p>
<p>مناولة الإدارة و التصرف في الرواتب:</p> <p>تصدر شركة أماديوس بطاقات اجور موظفيها بامتيازات يملك الخاصة دون وجود ما يبرر الحاجة الى المناولة محتوية عدد موظفيها.</p>	<p>مناولة الإدارة و التصرف في الرواتب:</p> <p>تصدر شركة أماديوس بطاقات اجور موظفيها المتقنين منذ 1999 و لجميع اعوانها منذ جويلية 2000 بقرار من مجلس الإدارة عدد 4 بتاريخ 5 ماي 2000 وقد وقع اقتناء برمجية محاسبية خاصة للعرض منذ سنة 2001.</p>	<p>- مناولة الإدارة و التصرف في الرواتب.</p>
<p>اتخاذ الاجراءات التأديبية ضد السيد هشام شقرورين:</p> <p>- مطالبة المدير العام تمكينه من خطة و استيرات - ما كان يتمتع به في الخطوط التونسية بما في ذلك المستوى</p> <p>- عدم تعاونه بصفة بناء مع المدير العام فيما يخص النقاط المطروحة في تقريره و التصدير في القيام بكمدير اداري و مالي للشركة مثل تأخير و لمعالجة الملفات وتعطيل عرضها على مجلس الإدارة الجاهلي و سيرالية (2016).</p> <p>- تعكير مناخ العمل من خلال طريقة تعامله مع العام و باقي الموظفين.</p>	<p>اعفاء السيد هشام شقرورين من منصب المدير الإداري و المالي لشركة أماديوس من طرف الإدارة العامة وقع بموافقة أعضاء مجلس الإدارة و ذلك لتفسيده في أداء المهام المرتبطة بخطة الوطنية و اتخاذ مواقف أحادية في العديد من الملفات عوض التعاون و الرجوع الى المدير العام للعمل على حلها.</p> <p>و هو ما تسبب في بعض المناسبات في توتير مناخ العمل صلب الشركة و ذلك كموقف للسيد هشام شقرورين من رفض المدير العام تمكينه من خطة و امتيازات تساوي ما كان يتمتع به في الخطوط التونسية قبل فرار الحاقه باعتبار مخالفة ذلك للنظام الأساسي لشركة أماديوس.</p>	<p>وضعية السيد هشام شقرورين:</p> <p>- اعفاء من مهامه كمدير اداري و مالي للشركة من و وضع حد لإحاقه و ذلك على اثر رفضه تطبيق تعليمات غير قانونية صادرة عن المدير العام بخصوص بعض المسائل التي تندرج ضمن التجاوزات المشار اليها.</p> <p>- النظر في إمكانية تسوية وضعية السيد هشام شقرورين نظرا لحسن تصرفه في التعامل مع بعض الملفات المتعلقة بجوابب التصرف الإداري و المالي لشركة أماديوس تونس.</p>

موقف الإدارة العامة للخطوط التونسية	اجابة السيد خالد فارح مدير عام شركة أماديوس تونس	مراسلة وزير النقل حول تجاوزات إدارية ومالية بشركة أماديوس تونس
<p>- وقع إصلاح الإخلال بأبراج المنحة المذكورة ص النظام الداخلي للشركة وذلك من خلال التعمين الذي وقراره من قبل مجلس إدارة الشركة في إطار الجلسة ، 30 بتاريخ 18 ديسمبر 2012 مع وجود نصيبه صر بأنها تم الأعران المنشدين فقط بين 1999 و 2000 و اعتماد النظام الأساسي الخاص بالشركة .</p> <p>- دعوة كل من أعضاء مجلس إدارة شركة أماديوس تونس و مراقب الحسابات المكلف مستقبلا الى ضرورة اح التواين الجاري بها العمل فيما يخص ضبط العريبه الامتيازات العينية الممنوحة للمدير العام ومختلف التي يقع قرارها للنداء الموظفين خارج إطار ال الأساسي.</p>	<p>وقع لإبراج المنحة المذكورة ضمن النظام الداخلي للشركة وذلك من خلال التعمين الذي وقع إقراره من قبل مجلس إدارة الشركة في إطار الجلسة عدد 30 بتاريخ 18 ديسمبر 2012.</p>	<p>بخصوص عناصر ناخبين بعض اعران الشركة : compensation augmentation prime de fonction</p>
<p>رفض اسناد قررض للنداء الخطوط التونسية .</p> <p>- اجابة السيد خالد فارح نيرز المجهودات التي تم بذله إطار السعي لإبرام اتفاق القرض .</p> <p>- التهام السيد هشام شقرون غير مثبت بدليل ملموس ادعاء بالباطل في حق السيد خالد فارح بستوجب التدابير التأديبية اللازمة ضده .</p>	<p>رفض اسناد قررض للنداء الخطوط التونسية : - مقترح السيد هشام شقرون بهذا الخصوص وإدعائه رفض السيد خالد فارح على اعتبار الخطوط التونسية "مدون سعي" « TUNISAIR EST UN MAUVAIS PAYEUR » اتهام باطل و موجب لتتبع إداري . - عسكت الإدارة العامة لشركة أماديوس مبلجا على هذا الموضوع بطلب من مجلس إدارة الشركة في عديد المراحل دون أن تقضي الى إبرام اتفاق لاسباب تحصن المخطوط التونسية و تقيدها للمردود المتكفي من القرض.</p>	<p>بخصوص النقاط الواردة بتقرير السيد هشام شقرون : - اسناد قررض للنداء الخطوط التونسية .</p>

مراسلة وزير النقل حول تجاوزات إدارية ومالية بشركة أماديوس تونس

إجابة السيد خالد فارح مدير عام شركة أماديوس من تونس

موقف الإدارة العامة للخطوط التونسية

التصرف في الملف الجبائي

- يعود هذا الملف يعود إلى فترة تأسيس الشركة و تمت متابعة معالجته باضداد الاليات القانونية المصادق عليها من طرف مرافقي الحسابات و مجالس الإدارات المتعاقبة.
- يتعلق الأمر باعتبار جزء من نشاط الشركة الذي ينتج عنه عائدات بالعملة الصعبة نشاطا تصديريا.
- إعادة تحضير الملف ، بالاعتماد على رأي مستشار جبائي ، و عرضه على مجلس الإدارة للضم سواها بإدراجها ضمن الملفات الجبائية للخطوط التونسية أو مواصلة العمل عليه من طرف الشركة.
- مراسلة الإدارة العامة للرسائل و التوزيع الجبائي بوزارة المالية من جديد للحصول على موقف مغاير لما جاء في مراسلتها الصادرة بتاريخ 16 أوت 2000.

دعوة الإدارة العامة لشركة أماديوس تونس إلى :
- البت نهائيا في هذا الملف بالأعضاء على رأي مستشار جبائي و عرضه على مجلس الإدارة لشركة أماديوس و تقديم مطلب لوزارة المالية ، عبر وزارة النقل ، بها الأخذ بعين الاعتبار بكافة الجوانب القانونية للموت و الحفاظ على حقوق الشركة و طمينة للقوانين الجاري العمل في العرض.
- توضيح وضعية المدخرات بعنوان تعطينة مخاطرة ج. المرصودة منذ تأسيس الشركة و ذلك بالرجوع المصالح الجبائية المختصة.

- بالرجوع إلى المراسلات بين مدير عام شركة أماديوس المدير الإداري و المالي ، تبين له لم يقع صرف إلى حين عرض الإشكال (حول ورود اسم السيد خالد ضمن المتقنين بالمنحة) على مجلس الإدارة للبت في إطار النظر في وضعية تأجيله .
- الأخذ بعين الاعتبار الملاحظة الواردة بتقرير الإدارة العامة للنقل (سبتمبر 2012) حول ضرورة عرض التي يقع إقرارها على وزارة الإشراف .

يختص التصرف في منحة ALCAZAR

- وقع إقرار هذه المنحة الخاصة من قبل مجلس إدارة الشركة في إطار الجلسة عدد 32 بتاريخ 9 مارس 2011 في إطار تثبيت و تحفيز أعوان الشركة المتقنين بها.
- تصاهي هذه المنحة أجر 12 شهر عمل تصرف مرة واحدة بعد خمس سنوات.
- وقع تراجع اسم السيد خالد فارح ضمن المتقنين بالمنحة (مكررة عمل الإدارة العامة لشركة أماديوس بتاريخ 1 أكتوبر 2010) على أساس قرار مجلس الإدارة عدد 35 بتاريخ 06 جويلية 2011 الذي رخص له مواصلة التمتع بالأجر الذي كان يتقاضاه سابقا قبل تسميته مديرا عاما مع تنفيله عند الانقضاء بالزيادات القانونية التي تطبق على جميع الموظفين بالشركة.

موقف الإدارة العامة للخطوط التونسية

- الأخذ بعين الاعتبار الملاحظة الواردة بتقرير التفتيش العامة للنقل (سبتمبر 2012) حول ضرورة عرض اله التي يقع القرارها على وزارة الانتراف:

وضعية السيولة المالية:
رصد مخبرات بعنوان تغطية مخاطر جينية هي e قانونية مطلقة لمبادئ المحاسبية وقعت المصادفة و من طرف مراقبي الحسابات و مجالس الإدارة التمت دون أي اعتراض.

النتائج المتأتية من التوظيفات المالية:
اعتمدت الإدارة العامة لشركة أماديوس فيما و التصرف في المبالغ المودعة بالعملة الصعبة أو با مقارنة حذرة على المدى المتوسط على أساس و قراءة التغيرات في قيمة العملة كما يمكن تبرير التمشي بالارتفاع المستمر لقيمة الأورو مقارنة بالدينار بغياب مدير إداري و مالي للشركة لتحصين التصره التوظيفات و الأخذ بمقترحات مراقبي الحسابات و الصد.

إجابة السيد خالد قارح مدير عام شركة أماديوس تونس

بررت الشركة لجونها إلى هذا الإجراء بالمحيط التنافسي التي أصبحت تعمل فيه على إثر دخول مناهض عالمي السوق التونسية لذلك سمعت إلى مزيد تثبيت أحوالها و ذلك لتفادي إضرائهم بأجور لرفع من قبل المناهض المشار إليه. كما أفادت الشركة أن عملية الترفع في الأجور تأتي في سياق موازنة تأجير الأعران مع النظام المعتمد من قبل شركة أماديوس العالمية المساهم الأجنبي في أماديوس تونس بنسبة 30%.

وضعية السيولة المالية:
المخبرات المرسودة بعنوان تغطية مخاطر جينية وقع إدراجها ضمن تقارير النتائج المحاسبية السنوية و المصادفة عليها من طرف مراقبي الحسابات و مجلس الإدارة و الجمعية العمومية بالنسبة لكل سنة دون أي اعتراض.

النتائج المتأتية من التوظيفات المالية:
تم اختيار أعلى نسب التوظيف على إثر استشارة و قبول عروض في إطار المنافسة بين العديد من البنوك و التوجه نحو التوظيف بالعملة الصعبة على أساس الارتفاع المستمر لقيمتها مقارنة بالدينار.
هذه الاختيارات قليلة للتحصين إذا ما تم تعويض الشفور الحاصل في منصب المدير الإداري و المالي للشركة منتخب في الموضوع.

مراسلة وزير النقل حول تجاوزات إدارية ومالية بشركة أماديوس تونس

قرار الزيادة في الأجر المزمع إسنادها لمختلف أعمار الشركة Prime de Benchmark

التصرف في الخزينة

<p>مراسلة وزير النقل حول تجاوزات إدارية ومالية بشركة أماديوس تونس</p>	<p>إجابة السيد خالد فارح مدير عام شركة أماديوس تونس</p>	<p>موقف الإدارة العامة للخطوط التونسية</p>
<p>وضعية ناخبير السيد خالد فارح : - اتخاذ الإجراءات الإدارية المستوجبة ضد السيد خالد فارح المدير العام لشركة أماديوس تونس. - دعونه الى ارجاع المبالغ التي تحصل عليها دون وجه حق بعنوان ناخبيره منذ تاريخ تعيينه الى حدود تاريخ اتخاذ الإجراءات المستوجبة هذه و احواله الملف الى القضاء في صورة عدم سداده لهذه المبالغ في الاجال المحددة.</p>	<p>- وقع التعرض الى وضعية ناخبير المدير العام سابقا ضمن تقرير مراقب الحسابات و تقرير التدقيق العامة للنقل لسنة 2012. - رخص مجلس إدارة الشركة للسيد خالد فارح عند تسميته كمدير العام مواصلة التمتع بالأجر الذي كان يتقاضاه سابقا مع تنقله عند الإقضاء بالإجازات القانونية التي تطبق على جميع الموظفين بالشركة و هو ما اعتمد بجلسات مجلس الإدارة عدد 35 (النقطة 2) و 39 (النقطة 6) و 40 (النقطة 8) و 42 (النقطة 7). - القرار الصادر في 02 أكتوبر 2014 لا يحل المشكل على اعتبار بقاء الفارق في الاجر رغم التخفيض في قيمته حسب ما وقع فوترته لشركة أماديوس العالمية من 22000 لسنة 2013 الى 18000 لسنة 2014.</p>	<p>- عدم تطبيق السيد خالد فارح لقراري رئاسة الحكـم (10 اوت 2012 و 02 اكتوبر 2014) اللذين يصبـه مرتقبـه كمدير عام لشركة أماديوس تونس منذ تعيينه بتاريخ 06 جويلية 2011 و مواصلة تقاضيه الى حد 11 اجـره السابق كمدير تجاري بالشركة يعتبر احلالا و تبعا لذلك ، يعين عليه القيام باجراءات سموية وصد ناخبيره بعنوان الفترة السنفة منذ تعيينه على رأس الشـر الى حين صدور الأمر الحكومي عدد 2217 لسنة 15 المـوجـح في 11 ديسمبر 2015 و المتعلق بضبط ناخبير رؤساء المؤسسات و المنشآت العمومية و الشـرء ذات الأغلبية المـوسـمية ، طبقا للتدابير الجاري بها الـد في مادة ناخبير رؤساء المؤسسات و المنشآت العمـومـية و الشركات ذات الأغلبية العمومية وذلك بتسكين الـد بالأمر من منحة تعويضية.</p> <p>تم إعداد قرار ثان في ناخبيره طبقا للأمر عدد 7 المنكـور.</p>
<p>بخصوص المأموريات بالخارج : دعوة السيد خالد فارح الى ارجاع المبالغ التي تحصل عليها دون وجه حق بعنوان مأموريات بالخارج و التي لم يصادق عليها السيد وزير النقل : - مهمة دبي في 12 ديسمبر 2011 - مهمة دبي خلال شهر مارس 2012</p>	<p>- بالنسبة لمهمة دبي بتاريخ 12 ديسمبر 2011 أوضح المدير العام للشركة انه تم اعلامه بموافقة الوزير على إنجاز المهمة عن طريق المدير العام للطيران المدني مؤكدا على عدم توصله بالإذن بالمأمورية في الغرض مرجحا ضياعه. - بخصوص مهمة مارس 2012 ذكر المدير العام انه تحول الى دبي على حسابه الخاص بسبب عدم توصل مصالح وزارة الاشراف من قبل الخطوط التونسية بالميزانية التقديرية المصادق عليها بعنوان سنة 2012. و بعد الرجوع من المهمة و المصادقة على ميزانية المأموريات بالخارج لشركة أماديوس تونس بتاريخ 13 مارس 2012 تم توجيه طلب لتسوية الوضعية و لكن دون الحصول على اجابة في الغرض الى حد هذا التاريخ.</p>	<p>دعوة السيد خالد فارح لارجاع المبالغ المتعلقة بالمـد بالخارج الواردة في تقرير التدقيق العامة للنقل.</p>

تونس في 6 - جوان 2016

الخطوط التونسية
TUNISAIR

الإدارة العامة



إع 0734 عدد

إلى عناية السيد وزير النقل

إشعار	تاريخ
المندوب	التاريخ
الذميمة	التاريخ
التعليق	التاريخ

الموضوع : حول تجاوزات إدارية و مالية بشركة أماديوس تونس

المرجع : مراسلتكم عدد 23/77 بتاريخ 17 مارس 2016

المصحوب : جدول متابعة توصيات التفقدية العامة للنقل حول بعض أوجه التصرف بشركة أماديوس تونس

أشرف بمد سيادتكم صحية هذا بجدول متابعة لتوصيات التفقدية العامة للنقل حول بعض أوجه التصرف بشركة أماديوس تونس والتي وردت تباعا في :

- تقرير التفقدية العامة للنقل لسنة 2012 المرسل بتاريخ 1 جوان 2015

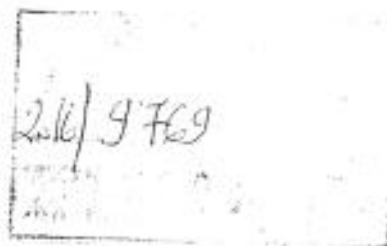
- مراسلتكم عدد 23/77 بتاريخ 17 مارس 2016 حول توصيات تقرير التفقدية العامة للنقل لسنة 2012 والنقاط الواردة في تقرير السيد هشام شقرون

وتجدر الإشارة إلى أن موقف الإدارة العامة للخطوط التونسية قد استند على تقرير التفقد الذي أجري صلب الشركة إضافة إلى إجابات السيد خالد فارح، المدير العام لشركة أماديوس تونس، حول النقاط المذكورة.

وتفضلوا، سيدي الوزير، بقبول فائق عبارات الاحترام والتقدير والسلام.

الرئيس المدير العام

سارة رجب



تونس، في 10 ماي 2016

الجمهورية التونسية

وزارة النقل

التفقدية العامة

عدد

بال / عدد

23/77

من وزير النقل

إلى

السيدة الرئيس المدير العام لشركة الخطوط التونسية

الموضوع: تذكير بخصوص تجاوزات إدارية ومالية بشركة أماديوس تونس.

المرجع: مكتوبي عدد 23/77 الصادر بتاريخ 17 مارس 2016.

وبعد أتشرف بإعلامكم بأن الوزارة لم تتوصل إلى حد التاريخ برردوكم بخصوص الإجراءات المضمنة بمكتوبي المشار إليه بالمرجع أعلاه.

لذا، ونظرا لأهمية الموضوع، المرجر موافاتي، حال توصلكم بهذا المكتوب، بالإجراءات التي تم إتخاذها في الغرض.

والسلام

وزير النقل
أنيس قويرة

فالمرجو، التفضل بدعوة مصالحكم المختصة قصد التحري في الوضعية الجبائية
لشركة أماديوس تونس واستخلاص المبالغ المستوجبة لفائدة الدولة باعتبار وأن بعض
المبالغ يمكن أن تسقط بالتقادم.

والسلام

وزير المالية
أنيس العريضة

من وزير النقل

إلى

السيد وزير المالية

- الموضوع: بخصوص التحري في الوضعية الجبائية لشركة أماديوس تونس.
- نسخة من مستخرج من القوائم المالية للشركة بعنوان سنة 2014.
 - نسخة من إجابة صادرة عن وزارة المالية حول إستشارة طلبتها شركة أماديوس بخصوص الأداء على القيمة المضافة.
 - بطاقة معطيات حول شركة أماديوس تونس.

وبعد، تبعا لدراسة التفقدية العامة للنقل لبعض جوانب التصرف الإداري والمالي لشركة أماديوس تونس، تبين رصد مصالح الشركة لمذخرات بعنوان مخاطر جبائية بلغت 23.2 مليون دينار إلى حدود 31 ديسمبر 2014.

وحيث تعتبر الشركة أن نشاطها يدخل ضمن عمليات التصدير وبالتالي فهي معفاة من الأداء على القيمة المضافة، في حين أنها قد تولت استشارة المصالح المختصة بوزارة المالية منذ سنة 2000 (الإدارة العامة للدراسات والتشريع الجبائي) والتي أكدت لها عدم إمكانية اعتبار نشاطها مصدرا وبالتالي وجوب إخضاع رقم معاملاتها إلى الأداء على القيمة المضافة بنسبة 18% سواء تعلق الأمر برقم المعاملات المنجز مع وكالات الأسفار أو برقم المعاملات المتعلقة بالعمولة المقبوضة من شركة أماديوس هولدينغ.

<p>تعقيب التدفعية العامة لوزارة النقل</p>	<p>موقف الإدارة العامة للخطوط التونسية</p>	<p>إجابة السيد خالد فارح مدير عام شركة أماديوس تونس</p>	<p>مراسلة السيد وزير النقل حول تجاوزات إدارية ومالية بشركة أماديوس تونس</p>
<p>التفقد. أما بخصوص الملف الجبائي، فتشير التدفعية العامة إلى أن فترة إلحاق السيد هشام شقرون بأماديوس تونس لم تتجاوز الثلاثة أشهر في حين أن الإدارات العامة المتعاقبة لشركة أماديوس تونس وشركة الخطوط التونسية تتحمل مسؤولية عدم بذل مجهودات اللازمة لتسوية هذا الملف وذلك بالرغم من المراسلات العديدة للتدفعية العامة للنقل والهيئة العليا للرقابة الإدارية والمالية في الغرض في إطار متابعة تقرير التدفعية العامة للنقل لسنة 2007 حول بعض أوجه التصرف بشركة أماديوس تونس.</p>			<p>التعامل مع بعض الملفات المتعلقة بالتصرف المالي و أماديوس تونس.</p>

<p>تعقيب التفتيش العامة لوزارة النقل</p>	<p>موقف الإدارة العامة للخطوط التونسية</p>	<p>إجابة السيد خالد فارح مدير عام شركة أماديوس تونس</p>	<p>مراسلة السيد وزير النقل حول تجاوزات إدارية ومالية بشركة أماديوس تونس</p>
<p>تعتبر التفتيش العامة أن مجرد مطالبة السيد هشام شقرون ، إن وجدت، بإمكانه من خطة وامتيارات تساوي ما كان يتمتع به في الخطوط التونسية لا يستوجب إتخاذ الإجراءات التأديبية ضده، وتعتبر التفتيش العامة أنه كان على الإدارة العامة لشركة الخطوط التونسية إتخاذ الإجراءات الإدارية والتأديبية اللازمة ضد المدير العام لشركة أماديوس تونس السيد خالد فارح الذي تحصل بصفة فعلية على مبالغ تفوق المبالغ الواجب أن يحصل عليها بمقتضى مقررات التأجير الصادرة في الغرض عن رئاسة الحكومة وتعمده مواصلة الإنتفاع بذلك منذ سنة 2012 تاريخ تدخل فريق</p>	<p><u>اتخاذ الإجراءات التأديبية ضد السيد هشام شقرون !:</u></p> <p>-مطالبته المدير العام تمكينه من خطة وامتيارات تساوي ما كان يتمتع به في الخطوط التونسية بما في ذلك العطلة السنوية.</p> <p>-عدم تعاونه بصفة بناء مع المدير العام فيما يهم معالجة النقاط المطروحة في تقريره و التصبير في القيام بمهامه كمدير إداري و مالي للشركة مثل تأخيرها لمعالجة بعض الملفات وتعطيل عرضها على مجلس الإدارة(الملف الجبائي و ميزانية 2016).</p> <p>- تعكير مناخ العمل من خلال طريقة تعامله مع المدير العام وباقي الموظفين.</p>	<p>إعفاء السيد هشام شقرون من منصب المدير الإداري و المالي لشركة أماديوس من طرف الإدارة العامة وقع بموافقة أعضاء مجلس الإدارة و ذلك لتقصيره في أداء المهام المرتبطة بخطته الوظيفية و اتخاذ مواقف أحادية في العديد من الملفات عوض التعاون و الرجوع إلى المدير العام للعمل على حلها.</p> <p>و هو ما تسبب في بعض المناسبات في توتير مناخ العمل صلب الشركة و ذلك كموقف للسيد هشام شقرون من رفض المدير العام تمكينه من خطة و امتيازات تساوي ما كان يتمتع به في الخطوط التونسية قبل قرار إلحاقه باعتبار مخالفة ذلك للنظام الأساسي لشركة أماديوس.</p>	<p><u>وضعية السيد هشام شقرون :</u></p> <p>-اعفاه من مهامه كمدير إداري و مالي للشركة و وضع حد لإلحاقه و ذلك على إثر رفضه تطبيق تعليمات غير قانونية صادرة عن المدير العام بخصوص بعض المسائل التي تدرج ضمن التجاوزات المشار إليها.</p> <p>النظر في إمكانية تسوية وضعية السيد هشام شقرون نظرا لحسن تصرفه في</p>

تعقيب التفقدية العامة لوزارة النقل	موقف الإدارة العامة للخطوط التونسية	إجابة السيد خالد فارح مدير عام شركة أماديوس تونس	مراسلة السيد وزير النقل حول تجاوزات إدارية ومالية بشركة أماديوس تونس
تم الإطلاع	<p>رفض إسناد قرض لفائدة الخطوط التونسية:</p> <p>- إجابة السيد خالد فارح تبرز المجهودات التي تم بذلها في إطار السعي لإبرام اتفاق القرض .</p> <p>- اتهام السيد هشام شقرون غير مثبت بدليل ملموس و يعد ادعاءا بالباطل في حق السيد خالد فارح يستوجب اتخاذ التدابير التأديبية اللازمة ضده.</p>	<p>رفض إسناد قرض لفائدة الخطوط التونسية :</p> <p>- مقترح السيد هشام شقرون بهذا الخصوص وإدعائه رفض السيد خالد فارح على اعتبار الخطوط التونسية "مدى" « TUNISAIR EST UN MAUVAIS PAYEUR »</p> <p>لتتبع إداري .</p> <p>- عملت الإدارة العامة لشركة أماديوس سابقا على هذا الموضوع بطلب من مجلس إدارة الشركة في عديد المراحل دون أن تقضي إلى إبرام اتفاق لأسباب تخص الخطوط التونسية و تقييدها للمردود المتأتي من القرض.</p>	- إسناد قرض لفائدة الخطوط التونسية.
تم الإطلاع	تصدر شركة أماديوس بطاقات أجور موظفيها بإمكانياتها الخاصة دون وجود ما يبرر الحاجة إلى المناولة رغم محدودية عند موظفيها.	تصدر شركة أماديوس بطاقات أجور موظفيها المنتدبين منذ 1999 و لجميع أعوانها منذ جويلية 2000 بقرار من مجلس الإدارة عدد 4 بتاريخ 5 ماي 2000 وقد وقع اقتناء برمجية محاسبية خاصة للغرض منذ سنة 2001.	مناولة الإدارة و التصرف في الرواتب.

<p>تعقيب التدفعية العامة لوزارة النقل</p>	<p>موقف الإدارة العامة للخطوط التونسية</p>	<p>إجابة السيد خالد فارح مدير عام شركة أماديوس تونس</p>	<p>مراسلة السيد وزير النقل حول تجاوزات إدارية ومالية بشركة أماديوس تونس</p>
<p>تؤكد التدفعية العامة على ضرورة التقيد التام بالترتيب الجاري بها العمل في مجال تأجير المديرين العموميين للمنشآت ذات المساهمة العمومية.</p>	<p>- بالرجوع إلى المراسلات بين مدير عام شركة أماديوس و المدير الإداري و المالي ، تبين أنه لم يقع صرف المنحة إلى حين عرض الإشكال (حول ورود اسم السيد خالد فارح ضمن المنقعين بالمنحة) على مجلس الإدارة للبت فيه في إطار النظر في وضعية تأجيرهم . الأخذ بعين الاعتبار الملاحظة الواردة بتقرير التدفعية العامة للنقل (سبتمبر 2012) حول ضرورة عرض المنح التي يقع إقرارها على وزارة الإشراف .</p>	<p>- وقع إقرار هذه المنحة الخاصة من قبل مجلس إدارة الشركة في إطار الجلسة عدد 32 بتاريخ 9 مارس 2011 في إطار تثبيت و تحفيز أعوان الشركة المنقعين بها. - تضاهي هذه المنحة أجر 12 شهر عمل تصرف مرة واحدة بعد خمس سنوات. وقع إدراج اسم السيد خالد فارح ضمن المنقعين بالمنحة (منكرة عمل الإدارة العامة لشركة أماديوس بتاريخ 1 أكتوبر 2010) على أساس قرار مجلس الإدارة عدد 35 بتاريخ 06 جويلية 2011 الذي رخص له مواصلة التمتع بالأجر الذي كان يتقاضاه سابقا قبل تسميته مديرا عاما مع تنفيذه عند الإقتضاء بالزيادات القانونية التي تطبق على جميع الموظفين بالشركة.</p>	<p><u>بخصوص التصرف في منحة</u> <u>ALCAZAR</u></p>

<p>تعقيب التفقدية العامة لوزارة النقل</p>	<p>موقف الإدارة العامة للخطوط التونسية</p>	<p>إجابة السيد خالد فارح مدير عام شركة أماديوس تونس</p>	<p>مراسلة السيد وزير النقل حول تجاوزات إدارية ومالية بشركة أماديوس تونس</p>
<p>تسجل التفقدية العامة موقف الإدارة العامة للخطوط التونسية المتمثل في ضرورة البت نهائيا في التصرف في الملف الجبائي بشركة أماديوس تونس. المتابعة</p>	<p>دعوة الإدارة العامة لشركة أماديوس تونس إلى : - البت نهائيا في هذا الملف بالاعتماد على رأي مستشار جبائي و عرضه على مجلس الإدارة لشركة أماديوس و تقديم مطلب لوزارة المالية ، عبر وزارة النقل ، بهدف الأخذ بعين الاعتبار بكافة الجوانب القانونية للموضوع و الحفاظ على حقوق الشركة وطبقا للقوانين الجاري بها العمل في الغرض. توضيح وضعية المدخرات بعنوان تغطية مخاطر جبائية المرصودة منذ تأسيس الشركة و ذلك بالرجوع إلى المصالح الجبائية المختصة.</p>	<p>- يعود هذا الملف يعود إلى فترة تأسيس الشركة و تمت متابعة معالجته باعتماد الآليات القانونية المصانق عليها من طرف مراقبي الحسابات و مجالس الإدارات المتعاقبة. - يتعلق الأمر باعتبار جزء من نشاط الشركة الذي ينتج عنه عائدات بالعملة الصعبة نشاطا تصديريا. - إعادة تحضير الملف ، بالاعتماد على رأي مستشار جبائي ، و عرضه على مجلس الإدارة للحسم سواء بإدراجه ضمن الملفات الجبائية للخطوط التونسية أو مواصلة العمل عليه من طرف الشركة. مراسلة الإدارة العامة للدراسات و التشريع الجبائي بوزارة المالية من جديد للحصول على موقف مغاير لما جاء في مراسلتها الصادرة بتاريخ 16 أوت 2000.</p>	<p><u>التصرف في الملف الجبائي</u></p>

<p>تعقيب التفقدية العامة لوزارة النقل</p> <p>الإيجابية لا تتعلق بمضمون الملاحظة</p>	<p>موقف الإدارة العامة للخطوط التونسية</p>	<p>إجابة السيد خالد فارح مدير عام شركة أماديوس تونس</p>	<p>مراسلة السيد وزير النقل حول تجاوزات إدارية ومالية بشركة أماديوس تونس</p>
	<p><u>وضعية السيولة المالية :</u></p> <p>رصد مدخرات بعنوان تغطية مخاطر جانبية هي عملية قانونية مطابقة لمبادئ المحاسبات وقعت المصادقة عليها من طرف مراقبي الحسابات و مجالس الإدارة المتعاقبة دون أي احتراز.</p>	<p><u>وضعية السيولة المالية :</u></p> <p>المدخرات المرصودة بعنوان تغطية مخاطر جانبية وقع إدراجها ضمن تقارير الناتج المحاسبي السنوية و المصادقة عليها من طرف مراقب الحسابات و مجلس الإدارة و الجمعية العمومية بالنسبة لكل سنة دون أي اعتراض.</p>	<p><u>النقاط الواردة بتقرير السيد هشام شقرون:</u></p> <p><u>التصرف في الخزينة</u></p>
<p>تم الإطلاع</p>	<p><u>الناتج المتأتي من التوظيفات المالية :</u></p> <p>اعتمدت الإدارة العامة لشركة أماديوس فيما يخص التصرف في المبالغ المودعة بالعملة الصعبة أو بالدينار مقارنة حذرة على المدى المتوسط على أساس صعوبة قراءة التغيرات في قيمة العملة. كما يمكن تبرير هذا التمشي بالارتفاع المستمر لقيمة الأورو مقارنة بالدينار و غياب مدير إداري و مالي للشركة لتحسين التصرف في التوظيفات و لأخذ بمقترحات مراقب الحسابات في هذا الصدد.</p>	<p><u>الناتج المتأتي من التوظيفات المالية :</u></p> <p>تم اختيار أعلى نسب التوظيف على إثر استشارة و قبول عروض في إطار المناقصة بين العديد من البنوك و التوجه نحو التوظيف بالعملة الصعبة على أساس الارتفاع المستمر لقيمتها مقارنة بالدينار. هذه الاختيارات قابلة للتحسين إذا تم تعويض الشغور الحاصل في منصب المدير الإداري و المالي للشركة مختص في الموضوع.</p>	

تعقيب التفقدية العامة لوزارة النقل	موقف الإدارة العامة للخطوط التونسية	إجابة السيد خالد فارح مدير عام شركة أماديوس تونس	مراسلة السيد وزير النقل حول تجاوزات إدارية ومالية بشركة أماديوس تونس
تتمسك التفقدية العامة للنقل بالتوصية.	لا إجابة	-----	التخاذ الإجراءات الإدارية والمستوجبة ضد السيد خالد فارح المدير العام لشركة أماديوس تونس.

<p>تعقيب التفقدية العامة لوزارة النقل</p>	<p>موقف الإدارة العامة للخطوط التونسية</p>	<p>إجابة السيد خالد فارح مدير عام شركة أماديوس تونس</p>	<p>مراسلة السيد وزير النقل حول تجاوزات إدارية ومالية بشركة أماديوس تونس</p>
<p>تم الإطلاع</p>	<p>- وقع إصلاح الإخلال بإدراج المنحة المذكورة ضمن النظام الداخلي للشركة وذلك من خلال التحيين الذي وقع إقراره من قبل مجلس إدارة الشركة في إطار الجلسة عدد 39 بتاريخ 18 ديسمبر 2012 مع وجود تنصيب صريح بأنها تم الأعلان المنتدبين فقط بين 1999 و 2000 و قبل اعتماد النظام الأساسي الخاص بالشركة. دعوة كل من أعضاء مجلس إدارة شركة أماديوس تونس و مراقب الحسابات المكلف مستقبلًا إلى ضرورة احترام القوانين الجاري بها العمل فيما يخص ضبط المرتبات و الامتيازات العينية الممنوحة للمدير العام ومختلف المنح التي يقع إقرارها لفائدة الموظفين خارج إطار النظام الأساسي.</p>	<p>وقع إدراج المنحة المذكورة ضمن النظام الداخلي للشركة و ذلك من خلال التحيين الذي وقع إقراره من قبل مجلس إدارة الشركة في إطار الجلسة عدد 39 بتاريخ 18 ديسمبر 2012.</p>	<p><u>بخصوص عناصر</u> <u>تأجير بعض أعوان الشركة</u> :compensation augmentation prime de fonction</p>

<p>تعقيب التفقدية العامة لوزارة النقل</p>	<p>موقف الإدارة العامة للخطوط التونسية</p>	<p>إجابة السيد خالد فارح مدير عام شركة أماديوس تونس</p>	<p>مراسلة السيد وزير النقل حول تجاوزات إدارية ومالية بشركة أماديوس تونس</p>
<p>تم الإطلاع وتؤكد التفقدية العامة على أن التبريرات المقدمة بخصوص هذه الزيادة غير مقنعة باعتبار وجود منحة أخرى تصاهي لجر 12 شهر عمل تصرف كل 5 سنوات و تهدف إلى نفس الغاية الممتثلة في تثبيت الأعوان. كما تشير التفقدية العامة إلى المكتوب عدد 23/90 الصادر عن السيد وزير النقل بتاريخ 05 أفريل 2012 والسوجه لشركة الخطوط التونسية حول دعوة الإدارة العامة لشركة أماديوس تونس إلى إيتاف صرف الزيادة في الأجر المزمع إسنادها إلى حين استكمال أعمال التدقيق.</p> <p>للمتابعة</p>	<p>الأخذ بعين الاعتبار الملاحظة الواردة بتقرير التفقدية العامة للنقل (سبتمبر 2012) حول ضرورة عرض المنح التي يقع إقرارها على وزارة الإشراف.</p>	<p>بررت الشركة لجونها إلى هذا الإجراء بالمحيط التنافسي التي أصبحت تعمل فيه على إثر دخول منافس عالمي للسوق التونسية لذلك سعت إلى مزيد تثبيت أعوانها و ذلك لتفادي إغرائهم بأجور أرفع من قبل المنافس المشار إليه. كما أفادت الشركة أن عملية الترفيع في الأجر تأتي في سياق مواءمة تأجير الأعوان مع النظام المعتمد من قبل شركة أماديوس العالمية المساهم الأجنبي في أماديوس تونس بنسبة 30%.</p>	<p>- إقرار الزيادة في الأجر المزمع إسنادها لمختلف أعوان الشركة <u>Prime de Benchmark</u></p>

<p>مراسلة السيد وزير النقل حول تجاوزات إدارية ومالية بشركة أماديوس تونس</p>	<p>إجابة السيد خالد فارح مدير عام شركة أماديوس تونس</p>	<p>موقف الإدارة العامة للخطوط التونسية</p>	<p>تعقيب التفقدية العامة لوزارة النقل</p>
<p>بخصوص المأموريات بالخارج: دعوة السيد خالد فارح إلى إرجاع المبالغ التي تحصل عليها دون وجه حق بعنوان مأموريات بالخارج و التي لم يصادق عليها السيد وزير النقل: - مهمة دبي في 12 ديسمبر 2011 مهمة دبي خلال شهر مارس 2012</p>	<p>- بالنسبة لمهمة دبي بتاريخ 12 ديسمبر 2011 أوضح المدير العام للشركة أنه تم إعلامه بمواقفة الوزير على إنجاز المهمة عن طريق المدير العام للطيران المدني مؤكدا على عدم توصله بالإذن بالمأمورية في الغرض مرجحا ضياعه. بخصوص مهمة مارس 2012 ذكر المدير العام أنه تحول إلى دبي على حسابه الخاص بسبب عدم توصل مصالح وزارة الإشراف من قبل الخطوط التونسية بالعيزاتية التقديرية المصادق عليها بعنوان سنة 2012. و بعد الرجوع من المهمة و المصادقة على ميزانية المأموريات بالخارج لشركة أماديوس تونس بتاريخ 13 مارس 2012 تم توجيه طلب لتسوية الوضعية و لكن دون الحصول على إجابة في الغرض إلى حد هذا التاريخ.</p>	<p>دعوة السيد خالد فارح لإرجاع المبالغ المتعلقة بالمهمات بالخارج الواردة في تقرير التفقدية العامة للنقل.</p>	<p>تسجل التفقدية العامة موقف الإدارة العامة لشركة الخطوط التونسية مع الإشارة إلى أنها لم تدعم موقفها بإجراءات عملية.</p> <p>للمتابعة</p>

تعقيب التفقدية العامة للنقل حول إجابة الإدارة العامة لشركة الخطوط التونسية بخصوص الإجراءات المنصوص عليها بالمكثوب عدد 23/77 الصادر عن السيد وزير النقل بتاريخ 17 مارس 2016 والمتعلق بالإجراءات التصحيحية التي يتعين اتخاذها لتلافي التجاوزات الإدارية والمالية بشركة أماديوس تونس

<p>تعقيب التفقدية العامة لوزارة النقل</p>	<p>موقف الإدارة العامة للخطوط التونسية</p>	<p>إجابة السيد خالد فارح مدير عام شركة أماديوس تونس</p>	<p>مراسلة السيد وزير النقل حول تجاوزات إدارية ومالية بشركة أماديوس تونس</p>
<p>تتمسك التفقدية العامة بملاحظتها بضرورة إرجاع السيد خالد فارح للمبالغ المتحصل عليها بدون وجه حتى بعنوان تأجيله . أما بخصوص تحصل شركة أماديوس العالمية للفرار في الأجر الخاص بالمدير العام السيد خالد فارح، تشير التفقدية العامة إلى أن هذا الإجراء غير قانوني باعتبار وأن شركة أماديوس تونس هي من يتحمل دفع مرتبات المدير العام دون سواها من المساهمين خاصة وأن المساهم اجنبي الجنسية المتابعة</p>	<p>- عدم تطبيق السيد خالد فارح لقراري رئاسة الحكومة (10 أوت 2012 و 02 أكتوبر 2014) اللذين يسطان مرتباته كمدير عام لشركة أماديوس تونس منذ تعيينه بتاريخ 06 جويلية 2011 و مواصلة تقاضيه إلى حد الآن أجره السابق كمدير تجاري بالشركة يعتبر احتلالا و تبعا لذلك ، يتعين عليه القيام بإجراءات تسوية وضعية تأجيله بعنوان الفترة الممتدة منذ تعيينه على رأس الشركة إلى حين صدور الأمر الحكومي عدد 2217 لسنة 2015 والمتعلق بوضعية نظام تأجيل رؤساء المؤسسات و المنشآت العمومية و الشركات ذات الأغلبية العمومية ، طبقا للترتيب الجاري بها العمل في مادة تأجيل رؤساء المؤسسات و المنشآت العمومية والشركات ذات الأغلبية العمومية وذلك بتسكين المعني بالأمر من منحة تعويضية. ثم إعداد قرار ثان في تأجيله طبقا للأمر عدد 2217 المذكور.</p>	<p>- وقع التعرض إلى وضعية تأجيل المدير العام سابقا ضمن تقرير مراقب الحسابات و تقرير التفقدية العامة للنقل لسنة 2012. - رخص مجلس إدارة الشركة السيد خالد فارح عند تسميته كمدير العام مواصلة التمتع بالأجر الذي كان يتقاضاه سابقا مع تنقيته عند الاقتضاء بالزيادات القانونية التي تطبق على جميع الموظفين بالشركة وهو ما اعتمد بجلسات مجلس الإدارة عدد 35 (النقطة 2) و 39 (النقطة 6) و 40 (النقطة 8) و 42 (النقطة 7). القرار الصادر في 02 أكتوبر 2014 لا يحل المشكل على اعتبار بقاء الفارق في الأجر رغم التخفيض في قيمته حسب ما وقع فورته لشركة أماديوس العالمية من 22000 لسنة 2013 إلى 18000 لسنة 2014 .</p>	<p>بخصوص النقاط التي تعرض لها تقرير التفقدية العامة لسنة 2012: <u>وضعية تأجيل السيد خالد فارح:</u> - دعوته إلى إرجاع المبلغ التي تحصل عليها دون وجه حتى بعنوان تأجيله منذ تاريخ تعيينه إلى حدود تاريخ اتخاذ الإجراءات المستوجبة ضده و إحالة الملف إلى القضاء في صورة عدم سداده لهذه المبالغ في الأجل المحدد.</p>

للشركة من مهامه ووضع حد لإلحاقه وذلك على إثر رفضه تطبيق تعليمات غير قانونية صادرة عن المدير العام بخصوص بعض المسائل التي تندرج ضمن التجاوزات المشار إليها.

ونظرا لعدم تلقي التفتيش العامة للنقل لردودكم بخصوص مكاتبتها المشار إليها بالمرجع اعلاه حول الإجراءات التصحيحية المتخذة بخصوص النقاط الواردة بتقريرها من جهة وبخصوص النقاط الواردة بتقرير السيد هشام شقرون المدعم بالحجج والإثبات اللازمة من جهة أخرى، المرجو العمل على تنفيذ الإجراءات التالية:

✓ اتخاذ الإجراءات الإدارية المستوجبة ضد السيد خالد فارح، المدير العام لشركة أماديوس تونس.

✓ دعوته إلى إرجاع المبالغ التي تحصل عليها دون وجه حق بعنوان تأجيله منذ تاريخ تعيينه إلى حدود تاريخ اتخاذ الإجراءات المستوجبة ضده وإحالة الملف إلى القضاء في صورة عدم سداده لهذه المبالغ في الأجل المحددة.

✓ دعوته إلى إرجاع المبالغ التي تحصل عليها دون وجه حق بعنوان المأموريات بالخارج والتي لم يحصل على مصادقة السيد وزير النقل بشأنها.

✓ اتخاذ الإجراءات التصحيحية لتلافي جميع النفاض والإخلالات المسجلة بتقرير التفتيش العامة للنقل.

✓ النظر في إمكانية تسوية وضعية السيد هشام شقرون نظرا لحسن تصرفه في التعامل مع بعض الملفات المتعلقة بجوانب التصرف الإداري والمالي لشركة أماديوس تونس.

هذا وتجدر الإشارة إلى أنه يتعين موافاتي، قبل تاريخ 08 أفريل 2016، بالإجراءات التي تم اتخاذها في الغرض.

والسلام

وزير النقل
أنيس بركة

من وزير النقل

إلى

السيدة الرئيس المدير العام

لشركة الخطوط التونسية

الموضوع: : حول تجاوزات إدارية ومالية بشركة أماديوس تونس.

المراجع: - مكتوبي الصادر تحت عدد 23/244 بتاريخ 01 جوان 2015.

- مكتوب التفقدية العامة للنقل الصادر تحت عدد 23/437 بتاريخ 11 نوفمبر 2015.

- مكتوب التفقدية العامة للنقل الصادر تحت عدد 23/455 بتاريخ 01 ديسمبر 2015.

- مذكرة التفقدية العامة للنقل تحت عدد د/2016/23/05 بتاريخ 07 جانفي 2016.

وبعد، لقد أفصت مهمة البحث التي قام بها فريق عن التفقدية العامة للنقل إلى إبراز جملة من التجاوزات الإدارية والمالية بشركة أماديوس تونس والمنسوبة أغلبها إلى السيد خالد فارح، المدير العام للشركة، تتعلق بوضعية تأجيرها والمهمات بالخارج و إقرار زيادة مالية في أجور أعوان الشركة (prime de benchmark) والتصرف في الخزينة والتصرف في الملف الجبائي والتصرف في منحة ALCAZAR وتأجير بعض أعوان الشركة وإعفاء السيد هشام شقرون المدير الإداري والمالي

❖ المقترحات:

تبعاً لما سبق، ونظراً للتجاوزات والإخلالات المذكورة أعلاه والمنسوبة أغلبها للمدير العام الحالي لشركة أماديوس تونس، تقترح التفقدية العامة للنقل ما يلي:

✓ إتخاذ الإجراءات الإدارية المستوجبة ضد المدير العام لشركة أماديوس تونس، السيد خالد فارح.

✓ دعوة المدير العام المذكور إلى إرجاع المبالغ التي تحصل عليها بدون وجه حق بعنوان تأجيله منذ تاريخ تعيينه إلى حدود تاريخ إتخاذ الإجراءات المستوجبة ضده.

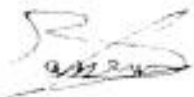
✓ دعوة المدير العام المذكور إلى إرجاع المبالغ التي تحصل عليها بدون وجه حق بعنوان المأموريات بالخارج والتي لم يحصل بشأنها على مصادقة السيد وزير النقل.

✓ دعوة شركة الخطوط التونسية إلى النظر في إمكانية وضع حد لقرار إنهاء إلحاق السيد هشام شقرون لدى شركة أماديوس تونس نظراً للنزاهة التي أبدتها الإطار المذكور في التعامل مع بعض الملفات المتعلقة بجوانب التصرف الإداري والمالي لشركة أماديوس تونس.

✓ مراسلة وزارة المالية بخصوص التحري في الوضعية الجبائية لشركة أماديوس تونس واستخلاص المبالغ المستوجبة لفائدة الدولة باعتبار وأن بعض المبالغ يمكن أن تسقط بالتقادم ويتتفع بجزء من أرباحها المساهم الأجنبي في الشركة (أماديوس هولدينغ) عوض الدولة التونسية.

✓ إحالة الملف، إن اقتضى الأمر على أنظار القضاء، باعتبار وأن شركة أماديوس تونس منشأة ذات أغلبية عمومية ولا تندرج ضمن المنشآت العمومية الخاضعة لرقابة دائرة الزجر المالي (تم خلال سنة 2009 إحالة ملف مدير عام سابق لشركة أماديوس تونس على أنظار دائرة الزجر المالي والتي قضت بعدم الإختصاص)

أفدناكم بهذا لما ترونه صالحاً للغرض.

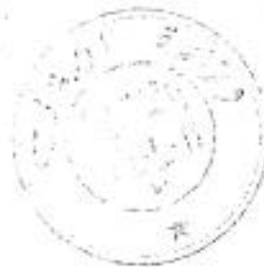


فريق التفقد

بسام منصور الأكل

كمال الغربي

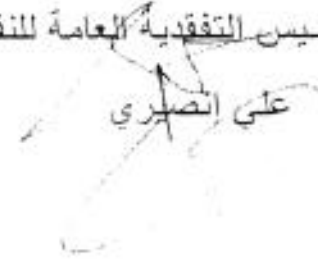




إطلعت عليه

رئيس التفقدية العامة للنقل

علي انصاري



- لم يتول المدير العام للشركة، رغم مراسلته وتذكيره في الغرض، موافاة التفتقدية العامة للنقل بما يفيد إنجازة للتوصيات الصادرة صلب تقرير التفتقد المنجز خلال سنة 2012، خاصة وأنه ورد ضمن التوصيات ضرورة إرجاع المبالغ التي تحصل عليها بغير وجه حق بعنوان تأجير ومأموريات بالخارج لخزينة الشركة وتسوية وضعية تأجير بعض الأعوان بالشركة.

- مواصلة المدير العام الحالي المضي في إسناد منحة لأعوان الشركة (benchmark) والتي تم تبريرها بضرورة تثبيت الأعوان بالشركة و تفادي إغرائهم بأجور أرفع من قبل الشركات المناقصة والحال أنه قد تبين للتفتقدية العامة بأن هذه التبريرات غير مقنعة باعتبار وجود منحة تضاهي أجر 12 شهر عمل (alcazar) يتم صرفها لأعوان الشركة كل خمس سنوات وتهدف إلى نفس الغاية.

- لم يتول المدير العام للشركة، رغم مراسلته وتذكيره في الغرض، موافاة التفتقدية العامة للنقل بالوثائق المطلوبة الخاصة بمنحة شهر أكتوبر 2015 وكذلك بنسخة آخر محضر جلسة مجلس إدارة الشركة.

- تولي المدير العام إعفاء السيد هشام شقرون مدير الشؤون الإدارية والمالية بالشركة من مهامه ووضع حد لإحاقه بعد مضي فترة لا تتجاوز 03 أشهر من بداية الإلحاق. وقد أكد الإطار المعني أن هذه العملية تمت على إثر رفضه تطبيق تعليمات غير قانونية صادرة عن المدير العام الحالي بخصوص النقاط المذكورة أعلاه. وقد قامت التفتقدية العامة بإرسال نسخة من تقرير السيد هشام شقرون إلى المدير العام لشركة أماديوس تونس عن طريق الإدارة العامة لشركة الخطوط التونسية وذلك قصد الإجابة على النقاط الواردة به من ناحية ومعرفة الأسباب التي تكمن وراء إنهاء إلحاق السيد هشام شقرون من ناحية أخرى، وقد حدد آخر أجل لقبول إجابات المدير العام المعني ليوم 11 ديسمبر 2015. ولم تتوصل التفتقدية العامة للنقل إلى حد التاريخ بإجابة المدير العام المعني.

- عدم حرص الإدارة العامة لشركة الخطوط التونسية على متابعة مال تنفيذ التوصيات الواردة صلب تقرير التفتقدية العامة للنقل بالرغم من المراسلات الصادرة في الغرض.

وقد تم نقل ملكية الأسهم المذكورة خلال شهر أكتوبر 2015 مع تسجيل خسارة طرأت على قيمتها ، تم تحميلها على حساب الشركة.

✓ بخصوص تعيين مكتب خارجي مكلف بالأجور:

تولت شركة أماديوس تونس تعيين مكتب خارجي لمراقبة الأجور. وقد اقترح السيد هشام شقرون في هذا الإطار تكليف الخطوط التونسية بهذه المهمة على غرار بقية الشركات الفرعية التابعة للمجمع باعتبار وأن حوالي ثلث الأعوان ملحقين من شركة الخطوط التونسية.

وعلى إثر التجاوزات المبينة أعلاه، تولت التدفدية العامة للنقل إرسال نسخة من تقرير السيد هشام شقرون إلى المدير العام لشركة أماديوس تونس عن طريق الإدارة العامة لشركة الخطوط التونسية وذلك قصد الإجابة على النقاط الواردة به من ناحية و معرفة الأسباب التي تكمن وراء إنهاء إلحاق السيد هشام شقرون من ناحية أخرى. ولم تنلق التدفدية العامة للنقل، إلى حد التاريخ، أي رد في الغرض.

❖ الخلاصة والإستنتاجات:

تبعاً لما سبق، تشير التدفدية العامة للنقل إلى الملاحظات والاستنتاجات التالية:

- يواصل المدير العام الحالي لشركة أماديوس تونس، السيد خالد فارح، خرق النصوص الترتيبية المتعلقة بتأجيله ويتحصل بذلك على أجور أرفع من تلك المطلوبة بقرار السيد رئيس الحكومة وذلك رغم علمه بالنصوص الترتيبية المتعلقة بنظام تأجيل رؤساء المنشآت ذات الأغلبية العمومية.

- يواصل المدير العام الحالي لشركة أماديوس تونس، السيد خالد فارح، خرق النصوص المتعلقة بالأداء على القيمة المضافة ويعتبر نشاط المنشأة مصدراً في حين أن بحوزته إستشارة ترجع إلى سنة 2000 تؤكد فيها المصالح المختصة بوزارة المالية أنه يتوجب إخضاع رقم معاملات الشركة والمعاملات المقبوضة من شركة أماديوس العالمية إلى الأداء على القيمة المضافة بنسبة 18% . وقد تم رصد مدخرات بمحاسبة الشركة بلغت 23.2 مليون دينار إلى حدود 31 ديسمبر 2014.

✓ بخصوص الملف الجبائي:

تواصل الإدارة العامة للشركة اعتبار وأن نشاطها يدخل ضمن عمليات التصدير وتعتبر نفسها معفاة من الأداء على القيمة المضافة في حين أنها قد تولت استشارة المصالح المختصة بوزارة المالية منذ سنة 2000 والتي أكدت لها عدم إمكانية اعتبار نشاطها مصدرا وبالتالي وجوب إخضاع رقم معاملاتها إلى الأداء على القيمة المضافة بنسبة 18% سواء تعلق الأمر برقم المعاملات المنجز مع وكالات الأسفار أو برقم المعاملات المتعلقة بالعمولة المقبوضة من شركة أماديوس هولدينغ.

هذا وباستشارة مكتب مختص (Deloitte)، أكد هذا الأخير بتاريخ 05 مارس 2014 ما بينته سابقا المصالح المختصة بوزارة المالية بخصوص عدم إمكانية إعفاء نشاط شركة أماديوس تونس من الخضوع للأداء على القيمة المضافة.

وتجدر الإشارة في هذا السياق إلى أن الشركة تولت رصد مدخرات في مختلف ميزانياتها المحاسبية أدت إلى تراكم المبالغ المتخلدة بعنوان المخاطر الجبائية إلى حدود 31 ديسمبر 2014 بما قيمته 23.2 مليون دينار.

✓ بخصوص التصرف في الموارد البشرية:

بخصوص تأجير بعض أعوان الشركة: تم التطرق لهذه النقطة ضمن تقرير التفقدية العامة للنقل (أنظر النقطة عدد 02 أعلاه)

بخصوص تمتع المدير العام الحالي بأجور تفوق الأجور القانونية المضبوطة بقرار صادر عن رئاسة الحكومة: تم التطرق لهذه النقطة ضمن تقرير التفقدية العامة للنقل (أنظر النقطة عدد 03 أعلاه)

بخصوص إسناد منحة (ALCAZAR):

أقر مجلس إدارة الشركة الملتزم بتاريخ 2011/03/09 إسناد هذه المنحة لأعوان الشركة الذين يباشرون العمل بها لمدة خمس سنوات. وقد صادق المجلس على معايير إسناد هذه المنحة، إلا أن المدير العام الحالي للشركة قد تولى بتاريخ 01 أكتوبر 2015 إضافة معايير أخرى دون عرضها على مصادقة مجلس الإدارة في الغرض كما تولى إدراج اسمه ضمن قائمة الأعوان المنتفعين بهذه المنحة.

وقد تولى المدير العام الحالي خلال سنة 2013 تحويل مبلغ 194 أد (من مجموع 449 أد المخصصة لهذه المنحة بعنوان الخمس سنوات) إلى حساب ادخار عبر الأسهم (compte d'épargne par actions) باسم أعوان الشركة (بما فيها المدير العام) المزمع تمتيعهم بهذه المنحة لتمكينهم من حوافز جبائية.

4- بخصوص إعفاء المدير الإداري والمالي للشركة من مهامه (السيد هشام شقرون) وذلك على إثر رفضه تطبيق تعليمات غير قانونية صادرة عن المدير العام الحالي بخصوص النقاط المذكورة أعلاه:

تولت التفقدية العامة للنقل استدعاء السيد هشام شقرون وذلك بمقتضى مكتوب صادر تحت إشراف الإدارة العامة لشركة الخطوط التونسية. وإثر حضوره بتاريخ 16 نوفمبر 2015، أفاد الإطار المذكور بما يلي:

- باعتباره تابع لشركة الخطوط التونسية، تم إلحاقه منذ حوالي 03 أشهر إلى شركة أماديوس تونس ليشتغل منصب مدير إداري ومالي صلب الشركة المذكورة.
- تبين له أثناء مباشرته لمهامه بشركة أماديوس تونس وجود العديد من الإخلالات والتجاوزات المنسوبة للمدير العام الحالي للشركة تتعلق بالتصرف في الخزينة وبالملف الجبائي وبالتصرف في الموارد البشرية بالشركة.
- على إثر الملاحظات والتوصيات وطلبات الاستفسار ومختلف القوائم التي ضمن بها السيد هشام شقرون إحترازاته بخصوصها والتي وجهها للمدير العام الحالي للشركة، تولى هذا الأخير إعفاءه من خطة مدير الشؤون الإدارية والمالية بالشركة ووضعها على ذمة الإدارة العامة إلى حين إنهاء إلحاقه.

وتبعاً لطلب من فريق التفقد، أعد السيد هشام شقرون تقريراً مفصلاً ومدعماً بالوثائق اللازمة ضمنه الإخلالات والتجاوزات الإدارية المنسوبة للسيد خالد قارح، المدير العام الحالي لشركة أماديوس تونس. وفيما يلي حوصلة لهذه الإخلالات:

✓ بخصوص التصرف في الخزينة:

يتوفر لدى شركة أماديوس تونس، إلى حدود 31 أكتوبر 2015، سيولة بقيمة حوالي 28 مليون دينار تتكون من جزء بالدينار التونسي (639 ألف دينار) وجزء بالعملة الأجنبية (11.4 مليون أورو).

تتولى الشركة توظيف مبلغ 11.4 مليون أورو لمدة سنة ابتداء من جويلية 2015 بنسبة فائدة ضعيفة (1.6%) مقارنة بنسبة الفائدة التي كان من الممكن الحصول عليها إذا ما تم التوظيف بالدينار التونسي.

وقد تولت التفتدية العامة للنقل دعوة مصالح الشركة إلى موافاتها بإثباتات إسناد هذه المنحة وإتخاذ التدابير اللازمة قصد تسوية هذه الوضعية.

3- بخصوص تمتع المدير العام الحالي بأجور تفوق الأجور القانونية المضبوطة بقرار صادر عن رئاسة الحكومة:

تبين للتفتدية العامة للنقل أثناء إنجاز المهمة بشركة أماديوس تونس خلال سنة 2012 بأن السيد خالد فارح إحتفظ ، منذ تعيينه مديرا عاما للشركة (جويلية 2011)، بعناصر التأجير التي كان يتقاضاها بصفته مديرا تجاريا بنفس الشركة بما في ذلك منحة الإنتاج ومنحة الشهر الثالث عشر مع إنتفاعه بالإمتيازات العينية المخولة لخطة مدير عام وهو ما يعتبر مخالفا للتراتب المتعلقة بنظام تأجير رؤساء المنشآت ذات الأغلبية العمومية الواردة خاصة بالأمر عدد 2564 لسنة 2006 المؤرخ في 02 أكتوبر 2006 ومنشور السيد الوزير الأول عدد 04 المؤرخ في 29 جانفي 1992.

وقد اتضح لفريق التفتد أن المدير العام الحالي قد تقاضى نقدا طيلة الفترة المتراوحة بين جويلية 2011 وجويلية 2012 أجرا خاما في حدود 68 314,279 دينار دون إعتبار الإمتيازات العينية (11 832,759 دينار) ومنحة السيارة (1 745,000 دينار) في حين أن الأجر الخام المستحق حسب قرار تأجيره يبلغ 30 485,000 دينار. وبالتالي فإن المبلغ الواجب إرجاعه لشركة أماديوس تونس بعنوان الفترة المذكورة يبلغ قيمة 37 829,279 دينار.

وتجدر الإشارة في هذا السياق إلى أن المدير العام الحالي يواصل إلى حد شهر أكتوبر 2015 التمتع بأجور تفوق الأجور القانونية المضبوطة بقرار صادر عن رئاسة الحكومة وذلك رغم علمه بتجاوزه للنصوص الترتيبية المتعلقة بنظام تأجير رؤساء المنشآت ذات الأغلبية العمومية باعتبار أنه قد تولى متابعة ملف تضمن إخلال مشابه إقترفه مدير عام سابق بالشركة (السيد أحمد المؤدب) وهو بالتالي يُعتبر ملما بالجوانب القانونية والترتبية الصادرة في الغرض.

كما تجدر الإشارة في هذا الإطار إلى أنه تم إرسال تقرير التفتد خلال شهر جوان 2015 حيث تمت دعوة شركة أماديوس تونس لتنفيذ التوصيات المضمنة بالتقرير المذكور كما تمت دعوة شركة الخطوط التونسية لمتابعة التنفيذ ، إلا أن التفتدية العامة للنقل لم تتوصل ، إلى حد التاريخ، بما يفيد إتخاذ الشركتين للإجراءات التصحيحية الملائمة وذلك رغم مراسلتها وتذكيرهما في الغرض.

4- إعفاء المدير الإداري والمالي للشركة من مهامه (السيد هشام شقرون) وذلك على إثر رفضه تطبيق تعليمات غير قانونية صادرة عن المدير العام الحالي بخصوص النقاط المذكورة أعلاه.

وتجدر الإشارة في هذا السياق إلى أن التفقدية العامة للنقل قد أكدت ضمن تقرير أنجزته خلال سنة 2012 صحة ما ورد بالثلاثة نقاط الأولى من العريضة، وفيما يلي تفصيل ذلك:

1- بخصوص إقرار زيادة مالية في أجور أعوان الشركة (prime de benchmark):

تولى مجلس إدارة الشركة ضمن جلسته عدد 37 المنعقدة خلال سنة 2012، المصادقة على الزيادة في أجور مختلف الأعوان والتي تم تبريرها من قبل الإدارة العامة بضرورة تثبيت الأعوان بالشركة و تفادي إغرائهم بأجور أرفع من قبل الشركات المنافسة.

وقد تبين للتفقدية العامة للنقل بأن هذه التبريرات غير مقنعة باعتبار وجود منحة تضاهي أجر 12 شهر عمل (prime alcazar) يتم صرفها لأعوان الشركة كل خمس سنوات وتهدف إلى نفس الغاية.

2- بخصوص إسناد منحة بصفة غير مبررة لبعض أعوان الشركة غير الملحقين:

تبين من خلال التثبت في بطاقات خلاص أعوان شركة أماديوس تونس أن ثلاثة إطارات ينتفعون، ضمن أجورهم الشهرية بمنحة تحت تسمية " compensation prime de fonction " غير مدرجة بعناصر التآجير المنصوص عليها بالنظام الأساسي الخاص بأعوان الشركة الصادرة خلال شهر سبتمبر 2010.

ويبين الجدول التالي قيمة هذه المنحة والإطارات المتمتعين بها خلال شهر مارس 2012 :

الإسم واللقب	قيمة المنحة الشهرية
مجدي الزربوط	449.090 د
لمياء بن حامد	17.250 د
عبد الله حمودة	15.000 د

مع الإشارة إلى أن الشركة قد أفادت بأن الأعوان المشار إليهم ينتفعون بهذه المنحة منذ سنة 2001 وذلك بمقتضى إتفاق مع الإدارة العامة للشركة دون تقديم ما يثبت هذا الإتفاق أو مصادقة مجلس إدارة الشركة عليه.

إلى

عناية السيد الوزير

الموضوع: حول تجاوزات إدارية ومالية بشركة أماديوس تونس.

المرجع: عريضة واردة على التفقدية العامة للنقل بتاريخ 05 نوفمبر 2015.

المصاحب: - نسخة من العريضة.

- نسخة من تقرير التفقدية العامة للنقل حول نظام التأجير والمأموريات بالخارج بشركة أماديوس تونس.

- نسخة من تقرير السيد هشام شقرون، المدير الإداري والمالي المعفى من شركة أماديوس تونس.

- مشروع مراسلة موجهة إلى شركة الخطوط التونسية

- مشروع مراسلة موجهة إلى وزارة المالية.

وبعد، أتشرف بإعلامكم أنه قد وردت على الوزارة العريضة المشار إليها بالمرجع أعلاه والتي مفادها حصول تجاوزات إدارية ومالية منسوبة إلى المدير العام الحالي لشركة أماديوس تونس التابعة لمجمع الخطوط التونسية والتي تتمثل في:

1- اقرار زيادة مالية في أجور أعوان الشركة (prime de benchmark)

2- اسناد منحة بصفة غير مبررة لبعض أعوان الشركة غير الملحقين.

3- تمتع المدير العام الحالي بأجور تفوق الأجور القانونية المضبوطة بقرار صادر عن رئاسة الحكومة.

Si après une perte de parts de marche (sur une année ou plus), une récupération de plus de 10% de parts est constatée (sur une année N), alors non seulement cette partie de prime pour l'année de calcul sera complète, mais permet aussi de récupérer l'éventuel abattement de prime de l'année précédente (N-1).

Une révision à la hausse du montant final servi peut être effectuée pour des raisons de réalisation remarquables telle que la réalisation des objectifs personnel > 105% durant plus d'une année, un maintien de parts malgré une politique exceptionnelle de la concurrence (exemple dumping)...

Le Directeur Général


K. FARAH



774/24

من وزير النقل
إلى
السيد المدير العام
لشركة "أماديوس تونس"

الموضوع: حول طلب معطيات.

المصاحب: - نموذج للسيرة الذاتية.

- نموذج من بطاقة إرشادات.

وبعد، في إطار إعداد القرار الخاص بضبط مرتب السيد المدير العام الجديد ، يشرقني أن
أطلب منكم موافاتي بالوثائق التالية:

- 1- محضر جلسة إجتماع مجلس الإدارة المتعلق بتسمية الرئيس المدير العام الجديد؛
 - 2- السيرة الذاتية محينة حسب النموذج المصاحب و مرفوقة بصورة شمسية ومؤشر عليها؛
 - 3- بطاقة إرشادات حسب النموذج المصاحب.
- كما أطلب منكم إفادتي إن كان المدير العام يتمتع بمسكن وظيفي أم لا.

لذا الرجاء من الإدارة العامة للتخطيط والدراسات بما تقدم في أقرب الأجال.

والمسـلام

1073/24

من وزير النقل
إلى
السيد المدير العام
لشركة "أماديوس تونس"

الموضوع: حول طلب معطيات.

المرجع: مکتوبنا عدد 774/24 بتاريخ 20 سبتمبر 2011

تبعاً لمكتوبنا المشار إليه بالمرجع أعلاه، و في إطار إعداد القرار الخاص بضبط مرتب السيد المدير العام الجديد، يشرفني بإعلامكم بأننا لم نتوصل إلى حد هذا التاريخ بالمعطيات التالية:

- 1- بعض حصة حتمية من الإدارة تتعلق بسمية ترئيس المدير العام الجديد؛
 - 2- السيرة الذاتية مهيئة حسب النموذج الذي وافيناكم به و مرفوقة بصورة شمسية ومؤشر عليها؛
 - 3- بطاقة إرشادات حسب النموذج الذي وافيناكم به.
- كما أطلب منكم إفادتي إن كان المدير العام يتمتع بمسكن وظيفي أم لا.

لذا الرجاء من الإدارة العامة للتخطيط والدراسات بما تقدم في أقرب الأجل.

والسلام

نسخة للإعلام للسيد الرئيس المدير العام لشركة الخطوط التونسية

من وزير النقل

1074/2011

إلى

السيد الرئيس المدير العام لشركة الخطوط التونسية

الموضوع : حول تأجير الرؤساء المديرين العاملين للمنشآت ذات المساهمات العمومية.

المرجع : مکتوبنا عدد 769/24 بتاريخ 19 سبتمبر 2011.

تبعاً لسكّرتينا المشار إليه بالمرجع أعلاه و الذي طلبنا بمقتضاه تسوية وضعية المدير العام لشركة أماديوس تونس و المدير العام لشركة الخطوط التونسية الفنية فيما يتعلق بنظام تأجيرهما الذي لا يتوافق مع الترتيب الجاري بها العمل و ذلك بمد الوزارة بالمعطيات التي وافيناها بها قصد إعداد قرار التأجير مع إرجاع الفارق، إن وجد، بين الأجر الذي تمتعا به فعلياً و الأجر المستحق لمدير عام منشأة ذات مساهمات عمومية من الصنف "ج"؛ أتشرف ببعثكم بآراءكم بخصوص بي حد هذا، شريح بيودنق مسوية.

لذا، الرجاء العمل على تسوية هذه الوضعية في أقرب الأجال و دعوة المسؤولين على هاتين الشركتين إلى موافاة سلطة الإشراف بالمعطيات المطلوبة.

و السلام

الوزير
الوزير

2011/09/14

من وزير النقل
إلى

السيد الرئيس المدير العام
لشركة الخطوط التونسية

الموضوع : حول تأجير الرؤساء المديرين العاملين للمنشآت ذات المساهمات العمومية.
المرجع : مكتوب شركة أماديوس تونس عدد 2011/0208 بتاريخ 9 أوت 2011.
المصاحيب : عناصر تأجير رئيس مدير عام منشأة من الصنف "ج".

وبعد، تبعا للمكتوب المشار إليه بالمرجع أعلاه المتعلق بمحضر جلسة إدارة شركة أماديون تونس المنعقد بتاريخ 6 جويلية 2011 الذي ورد ضمنه تعيين السيد خالد فرح مديرا عاما للشركة ، أشرف بإعلامكم أن سلطة الإشراف لم تكن على علم بهذا التعيين وأن شركة الخصوص العمومية لم تختب في حين تصح خنزة خصية بده بقرر تأجير مدير عام طبقا لما ينص عليه الأمر عدد 1855 لسنة 1990 المؤرخ في 10 نوفمبر 1990 المتعلق بنظام تأجير رؤساء المنشآت ذات الأغلبية العمومية بإعتبارها منشأة ذات مساهمة عمومية. وبالتالي فإن وضعية المدير العام فيما يتعلق بنظام تأجيره لا تتوافق مع الترتيب الجاري بها العمل ويتعين عليكم إتخاذ الإجراءات الضرورية لتسويتها وذلك بمد الوزارة بالوثائق المطلوبة لإعداد قرار التأجير. مع إرجاع الفارق بين الأجرين إذا كان ما يتقاضاه المعني بالأمر يفوق أجر مدير عام منشأة ذات مساهمة عمومية من الصنف "ج" والمحددة بالوثيقة المصاحبة.

وفي نفس هذا الإطار نذكركم بأن وضعية المدير العام لشركة الخطوط التونسية الفنية يجب النظر فيها وتسميتها طبقا للإجراءات أنفة الذكر والذي سبق وأن أبلغناكم به ضمن مكتوبنا بتاريخ 27 ديسمبر 2006.

والسلام

27 فيفري 2012



الجمهورية التونسية
وزارة النقل

الإدارة العامة للتخطيط والدراسات
خلية متابعة مجالس الإدارة

31/200

من المديرية العامة للتخطيط والدراسات

إلى

المسيد الرئيس المدير العام

لشركة الخطوط التونسية

الموضوع: حول مشروع محضر جلسة إجتماع مجلس الإدارة.

المرجع: مكتوبكم عدد 117 بتاريخ 20 فيفري 2012.

تبعاً لمكتوبكم المشار إليه بالمرجع أعلاه، أشرف بإعلامكم بأن محضر جلسة مجلس إدارة شركة الخطوط التونسية المنعقد بتاريخ 10 فيفري 2012 يثير من جانبنا الملاحظات التالية :

- إضافة فقرة ضمن النقطة 7 المتعلقة بتعيين معينين جدد عن الشركة في مجالس إدارة شركات نهرية تخص نقل مسية ميرة لبيوي و ذلك على النحو التالي كما ذكرت عمشة وزارة النقل بالمكتوبين الموجهين لشركة الخطوط التونسية حول تسوية تأجير كل من المدير العام لشركة الخطوط التونسية الفنية و شركة أماديوس تونس و أكدت على ضرورة مدّ وزارة النقل بالمعطيات المطلوبة طبقاً للترتيب و القوانين الجاري بها العمل حتى يتسنى إعداد مقررات تأجير المديرين العامين المعنيين.

و على هذا الأساس الرجاء التفضل بإعطاء تعليماتكم قصد التنصيص على هذا التدخل ضمن محضر جلسة مجلس الإدارة.

و التمسّلام

المديرة العامة للتخطيط والدراسات
العضء: خليفة السحيون

استعرض المجلس مذكرة حول تعيين ممثلين جدد للشركة في مجلس إدارة الشركة المذكورة (عدد 3).

وقد نيه المجلس في هذا الصدد إلى عدم تعيين شخص يكون في نفس الوقت متصرف بالشركة الفرع وممثل للخطوط التونسية بمجلس إدارتها وأن لا يمثل شخص واحد للخطوط التونسية في أكثر من ثلاث شركات.

وردا على تدخل ممثلة وزارة النقل الخاص بالمكتوبين الموجهين لشركة الخطوط التونسية حول تسوية تأجير كل من المدير العام لشركة الخطوط التونسية الفنية وشركة أماديوس تونس وضرورة مد سلطة الإشراف بالمعطيات المطلوبة طبقا للترتيب والقوانين الجاري بها العمل حتى يتسنى إعداد مقررات تأجير المديرين العامين المعنيين، أفاد السيد الرئيس المدير العام أن هذا الموضوع غير مدرج بجدول أعمال المجلس وأنه سيتم مراسلة سلطة الإشراف في الغرض.

8/ بيع أصل تجاري بمدينين:

وافق المجلس على بيع أصل تجاري لوكالة الخطوط التونسية بمدينين بمبلغ قدره 30 ألف دينار. علما أن الخبير المكلف من طرف وزارة أملاك الدولة قدره بـ 25.470,166 دينار.

و بعد استيفاء كل النقاط المدرجة بجدول الأعمال رفع السيد الرئيس المدير العام الجلسة على الساعة منتصف النهار و التصف.

رئيس المجلس



المتصرفان

السيدة العيصوي



المقرر: السيدة نجيبة بن منصور



الجمهورية التونسية

وزارة النقل

التفذية العامة

من م/04-04/2012/ب.ن.

الرجاء

تونس في 4 - شهر 2012

من رئيس التفذية العامة للنقل

الى

السيدة المديرة العامة للتخطيط والدراسات

الموضوع : طلب معطيات.

المرجع : الإذن بالمأمورية عدد 2012/4 الصادر عن السيد وزير النقل بتاريخ 2012/03/30.

وبعد، تبعا للإذن بالمأمورية المشار إليه بالمرجع أعلاه والمتعلق بإنجاز مهمة تفقد شركة أماديوس تونس، المرجو موافاتي في أحسن الأجال بما تم انجازه من قبل مصالحكم المختصة فيما يتعلق بتأجير المدير العام الحالي السيد خالد فارح، خاصة وأنه أفاد لفريق التفقد بأنه لم يتسلم أي قرار تأجير في الغرض.

والسلام

رئيس التفذية العامة للنقل

م.ن.م.

تونس في 17 نوفمبر 2015

رئيس التفقدية العامة للنقل

علي انصيري

الجمهورية التونسية

وزارة النقل

التفقدية العامة

437/23

ب.ن.ع.د

من رئيس التفقدية العامة للنقل

إلى

السيد المدير العام لشركة أماديوس تونس

تحت إشراف

السيدة الرئيس المدير العام لشركة الخطوط التونسية

الموضوع: حول متابعة تقرير تفقد شركة أماديوس تونس.

المرجع: مکتوب صادر عن السيد وزير النقل تحت عدد 23/244 بتاريخ 01 جوان 2015.

وبعد، تبعا للمکتوب المشار إليه بالمرجع أعلاه والمتعلق بمتابعة تنفيذ التوصيات المضمنة بتقرير التفقدية العامة للنقل بخصوص نظام التأجير والمأموريات بالخارج بشركة أماديوس تونس، المرجو، موافاتي قبل تاريخ 24 نوفمبر 2015، بالإجراءات والإصلاحات المتخذة في الغرض.

والسلام

رئيس التفقدية العامة للنقل

علي انصيري

تونس في 05.04.2012

الجمهورية التونسية
وزارة النقل

التفقدية العامة

ل.د.ع.ا.ع. 2012/د

3

من وزير النقل

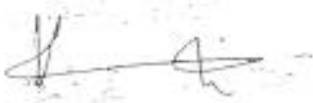
إلى

السيد الرئيس المدير العام لشركة
الخطوط التونسية

الموضوع : حول مهمة تفقد بشركة "أماديوس تونس".
المرجع : الإذن بالمأمورية عدد 2012/04 الصادر عن وزير النقل بتاريخ
30 مارس 2012.

وبعد، تبعا للإذن بالمأمورية المشار إليه أعلاه، والمتعلق بالتدقيق في نظام التأجير والمأموريات بالخارج بشركة "أماديوس تونس"، وحيث تبين أن الشركة المذكورة تعتزم إجراء عملية زيادة في أجور أعوانها، المرغوب منكم دعوة الإدارة العامة لشركة "أماديوس تونس" إلى إيقاف صرف الزيادة في الأجور المزمع إسنادها وذلك إلى حين استكمال أعمال التدقيق المشار إليها.

والسلام



تونس في 7... 1... نوفمبر 2015

عدد 44



الجمهورية التونسية

وزارة النقل

التفقدية العامة

438/23
ب ن اع 1

رئيس التفقدية العامة للنقل
علي نصيري

2015/11/11

من رئيس التفقدية العامة للنقل

إلى

السيد المدير العام لشركة أماديوس تونس

تحت إشراف

السيدة الرئيس المدير العام لشركة الخطوط التونسية

الموضوع: حول طلب معطيات.

المراجع: مكتوبي عدد 425/23 الصادر بتاريخ 09 نوفمبر 2015.

مكتوبكم عدد 1/اع/11-15/2015 الصادر بتاريخ 16 نوفمبر 2015.

وبعد، تبعا للمكتوبين المشار إليهما بالمرجع أعلاه، المرجو موافاتي، حال توصلكم بهذا المكتوب، ببطاقات الأجر (الخاصة بالمنح والزيادة في الأجر) المسندة لجميع أعوان وإطارات الشركة لشهر أكتوبر 2015، وكذلك بنسخة من آخر محضر جلسة مجلس إدارة الشركة.

والسلام

رئيس التفقدية العامة للنقل

علي نصيري

Nom : INSPECTION GENERAL

Numéro : 71951898

Date : 25-11-15 18:35

Date/Heure	25-11 18:34
Numéro composé	71167612
Durée	0' 34"
Mode	NORMAL
Pages	1
Résultat	Correct

الجمهورية التونسية
 وزارة النقل
 المديرية العامة
 438/23
 من الم.

تونس من 17 نوفمبر 2015

رئيس الشركة العامة للنقل
 علي المصري

من رئيس المديرية العامة للنقل
 الي
 السيد المدير العام لشركة أمغروس تونس
 تحت اشراف
 السيدة الرئيس المدير العام لشركة الخطوط التونسية

الموضوع: حول طلب معلومات.
 المراجع: مکتوب عدد 425/23 الصادر بتاريخ 09 نوفمبر 2015
 مکتوبكم عدد 1/ع/11/15-11 الصادر بتاريخ 16 نوفمبر 2015

وبعد، ندعا المكونين المشار إليهما بالمرجع أعلاه، التوجه مؤلفتي، حال توصلكم بهذا المکتوب،
 بنطاقات الأحر (الخاصة بالمناج والريادة في الأحر) المسندة لمتبرع أحران وإطارات لشركة لشهر
 أكتوبر 2015، وكذلك نسخة من أحر ممتصر جاسة مجلس إدارة الشركة.

والسلام
 رئيس الشركة العامة للنقل
 علي المصري

Nom : INSPECTION GENERAL

Numéro : 71951898

Date : 25-11-15 18:37

Date/Heure	25-11 18:36
Numéro composé	71942683
Correspondant	8821671942683
Durée	8' 45''
Mode	NORMAL
Pages	1
Résultat	Correct

الجمهورية التونسية
وزارة النقل
شركة الخطوط التونسية
438/23
بالخطوط التونسية

من رئيس التقلية العامة للنقل
الى
السيد العايد العام لشركة أماديوس تونس
تحت إشرافه
السيدة الرئيس المدير العام لشركة الخطوط التونسية

الموضوع: حول طلب معطيات.
المراجع: مکتوب عدد 425/23 الصادر بتاريخ 09 نوفمبر 2015
مکتوبكم عدد 11/ع/2015/15 الصادر بتاريخ 16 نوفمبر 2015.

وبعد، نقم للمكتوبين المشار إليهما بالمرجع أعلاه، المرجو موافقتي، حال توصلكم بهذا المکتوب،
بمطالقات الأحرر (الخاصة بالمنح والزيادة من الأجر) للسلسلة لجميع أجراء وإدارات الشركة لشهر
أكتوبر 2015، وكذلك نسخة من أحرر محضر جلسة مجلس إدارة الشركة

والسلام
رئيس التقلية العامة للنقل
عيسى إصطبري

12 مارس 2015
تونس في

الجمهورية التونسية

وزارة النقل

التفقدية العامة

بالعدد 23/132/ص

من رئيس التفقدية العامة للنقل
إلى السيد
المدير العام لشركة أماديوس تونس

الموضوع: طلب معطيات.

المرجع: الإذن بأمورية الصادر عن السيد وزير النقل تحت عدد 2012/04
بتاريخ 30 مارس 2012.

وبعد، في إطار تحيين المعطيات الواردة بتقرير التفقدية العامة للنقل بخصوص
نظام التأجير والمأموريات بالخارج بشركة أماديوس تونس، المرجو موافاتي قبل
تاريخ 19 مارس 2015 بمختلف الأجور والمنح التي تحصلتم عليها بصفتمكم
مدير عام شركة أماديوس تونس منذ شهر أوت 2012 إلى حد التاريخ.

والسلام
رئيس التفقدية العامة للنقل
علي إتصيري



تونس في 27 مارس 2015

الجمهورية التونسية

وزارة النقل

التفقدية العامة

بالإعداد 23/132/15

من رئيس التفقدية العامة للنقل
إلى السيد
المدير العام لشركة أماديوس تونس

الموضوع: طلب معطيات.

المراجع:- الإذن بمأمورية الصادر عن السيد وزير النقل تحت عدد 2012/04 بتاريخ 30 مارس 2012.

- مكتوبي عدد 23/132 الصادر بتاريخ 12 مارس 2015.

وبعد، أتشرف بإعلامكم بأن التفقدية العامة للنقل لم تتوصل إلى حد التاريخ بجذات الخلاص المبينة لمختلف الأجور والمنح التي تحصلتم عليها بصفتمكم مدير عام شركة أماديوس تونس منذ شهر أوت 2012 إلى حد التاريخ، فالمرغوب موافاتي بالمعطيات المطلوبة حال توصلكم بهذا المكتوب.

والسلام

رئيس التفقدية العامة للنقل
علي إحصيري



RAPPORT D'EMISSION

Nom : INSPECTION GENERAL

Número : 71951898

Date : 08-04-15 13:59

Date/Heure	8-04 13:59
Numéro composé	71167612
Durée	0'26"
Mode	NORMAL
Pages	1
Résultat	Correct

الجمهورية التونسية
وزارة النقل
المكتب الوطني
للتنظيم
23/153/ص

تونس 27 مارس 2015

من رئيس اللجنة العامة للنقل
إلى السيد
المدير العام لشركة أمانيون تونس

الموضوع: طلب معلومات.

المراجع: الإذن بملف وزارة المواصلات رقم السيد وزير النقل لعدد 2012/04 بتاريخ 30 مارس 2012.

- مكتوب عدد 23/132 الصادر بتاريخ 12 مارس 2015.

وبعد، أشرف بإعلامكم بأن اللجنة العامة للنقل لم تتوصل إلى حد التاريخ
بجذات الخلاء المبنية لمختلفة الأجر والمناج التي تحصلت عليها بصفتكم
مدير عام شركة أمانيون تونس منذ شهر أوت 2012 إلى حد التاريخ،
فأمر بوجوب موافقتي بالمعلومات المطلوبة حتى توصلكم بهذا المكتوب.

والسلام
رئيس اللجنة العامة للنقل
عيسى العيسوي

46

Société « AMADEUS TUNISIE »
Société Anonyme au Capital de 600 000 Dinars
Siège Social : Rue du Lac de Constance Les Berges du Lac 1053 Tunis

Procès Verbal de la Réunion du 35^{ème} Conseil d'Administration
06 juillet 2011.

L'an 2011 et le jeudi 06 juillet à 10h00, les administrateurs de la société « Amadeus Tunisie », Société Anonyme au capital de 600.000 dinars se sont réunis pour tenir leur Trente Cinquième Conseil d'Administration au siège social de Tunisair, Boulevard Mohamed Bouazizi, Tunis Carthage à l'effet de délibérer sur l'ordre du jour suivant :

1. Désignation du Président du Conseil d'Administration d'Amadeus Tunisie.
2. Confirmation de la nomination du Directeur Général d'Amadeus Tunisie.
3. Plan d'action Tunisair/Amadeus conjoint à l'entrée de la concurrence.
4. Mise à niveau salariale.

Etaient présents :

- Monsieur Ridha Cheikhrouhou - Tunisair
- Monsieur Karim Daoud - Administrateur.
- Monsieur Antoine Medawar - Amadeus IT Group.

Invités :

Messieurs,

- Mabrouk Sediri - VP Airline IT Delivery Management à Amadeus IT grp
- Khaled Farah - Directeur Général par intérim à Amadeus Tunisie.
- Riadh Herissi - Directeur Administratif & Financier à Amadeus Tunisie.
- Majdi Zarbout - Directeur Assistance Clientèle & Qualité à Amadeus Tunisie

- **Premier Point** : Désignation du Président du Conseil d'Administration.

Sur proposition de Tunisair le Conseil d'Administration approuve la nomination de Monsieur Ridha Cheikhrouhou Président du Conseil d'Administration d'Amadeus Tunisie, en remplacement de Monsieur Abderrahmen Khochtali.



Les membres du Conseil d'Administration décident à l'unanimité de nommer Monsieur Ridha Cheikhrouhou en tant que président du Conseil d'Administration.

Aussi, ils rendent hommage à Monsieur Abderrahmen Khochtali pour les efforts louables qu'il a déployés pour Amadeus Tunisie au cours de la période de sa présidence du conseil d'administration.

Monsieur le Président du Conseil a souhaité la bienvenue aux présents et a déclaré la séance ouverte et a invité les administrateurs à l'examen de l'ordre du jour.

• **Deuxième Point : Confirmation de la nomination du Directeur Général d'Amadeus Tunisie.**

Monsieur Khaled Farah a été confirmé au poste de Directeur Général d'Amadeus Tunisie, il assumait jusque là l'intérim conformément à la décision du 32^{ème} Conseil d'Administration du 02 mars 2011.

La rémunération brute annuelle reste la même que actuellement servie. La partie variable sera servie selon les mêmes taux et conditions s'appliquant au personnel d'amadeus Tunisie.

Cette rémunération n'inclut pas tout autre avantage en nature accordé au directeur Général (voiture, téléphone, carburant) ou autre avantage expressément décidé par le conseil d'administration.

Cette décision a été approuvée par tous les membres du conseil.

Le conseil a fixé les pouvoirs attribués au Directeur Général comme suit :

Le Directeur Général peut agir au nom de la société dans la limite des pouvoirs établis dans ce document et dans les statuts de la société et à pour mission la gestion des affaires générales de la société et à titre indicatif et non limitatif, les facultés suivantes :

ADMINISTRATION GENERALE - CORRESPONDANCE :

Diriger, organiser les services administratifs, financiers, commerciaux et techniques de la société, signer les correspondances.

OPERATIONS FINANCIERES :

- Effectuer toutes les opérations financières concernant la société et spécialement, faire ouvrir au nom de celle-ci tous comptes d'escompte ou de dépôt auprès de toutes banques et aux

Le détail des corrections individuelles sera étudié par une commission mixte Tunisair/ Amadeus dont les résultats seront proposés avant le 31 Juillet 2011.

Aussi une proposition de promotion pour quelques agents sera présentée conjointement.

Les membres du conseil décident que ces ajustements de rémunération prendront effet à compter du 01 Mai 2011, le budget des charges d'exploitation 2011 sera actualisé en conséquence.

L'ordre du jour étant épuisé et personne ne demandant la parole, Monsieur le Président déclare la séance levée à 11h 30 minutes.

Le Président du Conseil
Ridha Cheikhrouhou

Mr. Karim Daoud

Mr. Antoine Medawar

Enregistré à la Recette des Finances
Le Lieu: TUNIS
Le: 07/07/2011
Quittance N° 11052614
Enregistrement N° 1170510.0
Reçu La Somme de: quatre
cent vingt dinars

مسن وزير النقل

إلى

السيد المكلف العام بنزاعات الدولة

الموضوع: حول طلب تتبع عدلي .
المصاحب: ملف .

تبعاً للإذن بمأمورية الصادر عن السيد وزير النقل بتاريخ 30 مارس 2012 تولت التفتيش العامة للنقل القيام بمهمة تفقد بخصوص الوضعية الإدارية و المالية لشركة أماديوس تونس و هي مؤسسة ذات مساهمة عمومية تابعة لمجمع الخطوط التونسية و قد أفضت هذه المهمة إلى استنتاج جملة من الإخلالات و التجاوزات، و تمثلت هذه الإخلالات المضمنة بتقرير التفقد المصاحبة نسخة منه لهذا خاصة في:

- ✓ إنتفاع المدير العام للشركة بمبالغ دون وجه حق بعنوان تأجيله منذ تاريخ تعيينه مديراً عاماً بالشركة تفوق المبالغ التي تم ضبطها بقرار رئيس الحكومة.
- ✓ التحصل على مبالغ بعنوان مأموريات بالخارج دون مصادقة سلطة الإشراف عليها خلافاً للتراتب الجاري بها العمل.

و لغرض طلبت الوزارة من شركة الخطوط التونسية بمقتضى المراسلتين المؤرختين على التوالي في 17 مارس و 10 ماي 2016 إتخاذ الإجراءات اللازمة بشأن التجاوزات الإدارية و المالية الحاصلة بالشركة و دعوتها بالزام المعني بالأمر بإرجاع المبالغ التي تحصل عليها دون وجه حق ، إلا أنه لم يتم إتخاذ الإجراءات المناسبة في الغرض.

تبعاً لما تقدم ذكره ، فالمرجو التفضل بالإذن لمصالحكم المختصة لتتبع المعني بالأمر عدلياً من أجل إرجاع المبالغ التي تحصل عليها دون وجه حق منذ تاريخ تعيينه بالشركة المذكورة و متابعة القضية و موافقتنا بما يجد فيها، و ذلك عملاً بأحكام القانون عدد 13 المؤرخ في 7 مارس 1988 المتعلق بتمثيل الدولة و المؤسسات العمومية ذات الصبغة الإدارية و المؤسسات الخاضعة لإشراف الدولة لدى سائر المحاكم .

و السلام

وزير النقل
أنيس غلبوسرة

عدد 18

من وزير النقل
الى
السيد المكلف العام بنزاعات الدولة

الموضوع: حول متابعة قضية.

المرجع : مراسلتينا المؤرختان على التوالي في 14 و 29 جويلية 2016 .
المصاحب :- نسخة من تقرير الأستاذ المحامي وسيم العلوش المؤرخ في 11 نوفمبر 2016
و المسجل بتاريخ 15 نوفمبر 2016 (وثيقة عدد 01).
- نسخة من تقرير الوزارة مؤرخ في 17 جانفي 2017 (وثيقة عدد 02).

تبعا لمراسلتينا المذكورتين بالمرجع أعلاه و المتعلقةتين بطلب تتبع المدير العام لشركة
" أماديوس تونس " عدليا و متابعة القضية و موافاتنا بما وجد فيها ، يشرفني أن أحيطكم علما بأن
محامي المعني بالأمر قد تقدم بتقرير إلى المصالح المختصة بالوزارة معتبرا خاصة أن " أعمال
الإدارة العامة للشركة المذكورة كانت في إطار توصيات و قرارات مجلس الإدارة و مطابقة للقانون
و الترتيب الجاري بها العمل " (وثيقة عدد 01).
و للغرض تجنبون صحبة هذا نسخة من رد الوزارة على جملة الملاحظات المثارة في التقرير
المذكور (وثيقة عدد 02).

أفدناكم بذلك لإضافة هذه المعطيات بالملف و متابعة القضية و موافاتنا بما وجد فيها.

و السلام

وزير النقل
أنيس غديرة



wassimatlouche.avocat@topnet.tn

Handwritten signatures and dates: 16/2016, 11/2016, and names like 'الحاجي' and 'الحسين'.

عناي لئس المحامي
15 نهج ابن فرحين البلقيدير تونس
هاتف 71.282725 فاكس 71.283006

تونس في 3016/11/11

التفقدية العامة لوزارة النقل

Handwritten notes: 'التفقدية', 'مراجعة', 'المجلس', 'المحامي', 'المحيطي محيسن'.

نسخة موجهة الى الرئيس المدير العام للمخطوط التونسية

الموضوع: حول التقرير المتعلق بنتائج مهمة التدقيق بشركة "اماديوس تونس"

حيث اتصلت الإدارة العامة للشركة بمراسلة من الرئيس المدير العام للمخطوط التونسية تضمنت إحالة نسخة من تقرير أولي، لم يعقبه تقرير نهائي حسب الترتيب الجاري بيا العمل، لفريق التفقد التابع لوزارة النقل المنجز سنة 2012 و الوارد بتاريخ غرة جوان 2015، و الذي تسلمنا منه نسخة بتاريخ 2016/06/05، و حيث و بالإطلاع على تقرير التفقدية العامة لاحظنا بأنه يتضمن عديد أخطاء و النتائج المغلوطة الناتجة عن إهمال للوثائق المقدمة من الإدارة العامة للشركة و عدم اعتمادها، إضافة إلى اعتبار المؤسسة وهي شركة خفية الإسم بمثابة المنشأة العمومية الخاضعة مباشرة إلى إشراف وزارة النقل.

و حيث و لتوضيح بعض النقاط المثارة بالتقرير المذكور، يشرفنا أن نبدى إليكم بعض الملاحظات:

في خصوص التسميات في الخطط الوظيفية:

اعتبر فريق التفقد و أن اسناد الخطط الوظيفية لسنة أعوان خلال شهر جاني 2012 و رغم الحصول على موافقة مجلس الإدارة خلال جلسته المنعقدة بتاريخ 2011/07/06 تم بطريقة غير قانونية مخالفة ذلك لمقتضيات الفصل 15 من النظام الأساسي الخاص بأعوان الشركة سواء فيما يخص الإقدمية المكتسبة في الشركة أو المستوى التعليمي المطلوب.

فبالنسبة لعدد سبعة شرط الإقدمية و شرط المستوى التعليمي فعلى عكس ما ذهب إليه فريق التفقدية بالرجوع إلى الفصل 15 من النظام الأساسي للشركة، فإن المدير العام لا يمكنه إيقاف تطبيق إسناد التسميات أو الوظائف عند موافقة مجلس الإدارة، وهو ما ورد صراحة باللغة الفرنسية بالفقرة الثامنة من الفصل 15 من "direction générale, sauf accord explicite du conseil d'administration, ne pas pouvoir suspendre l'application de ces conditions d'attribution de fonctions"

Handwritten number: 16/17564

و حيث أن لجوء الإدارة العامة الى مجلس الإدارة هو تمثلي متناسق تماما مع ما نص عليه الفصل المذكور. و حيث اعتبار أن مقترح الإدارة العامة للمجلس لم يتطرق إلى هذه النقطة و اقتصر على التنصيص على بعض البيانات لا غير ، هو استنتاج غير قانوني و غير بريء باعتبار:

أولا: أن اسناد الخطط الوظيفية هي من مشمولات الإدارة العامة طبق مقتضيات الفصل 15 و لا تقتضي تقديمها لمجلس الإدارة طالما كانت تستجيب للفصل المذكور.

ثانيا: ان مجلس الإدارة بإمكانه في إطار صلاحياته التثبيت و نقاش كل المسائل المعروضة عليه بدون أي تحفظ أو معارضة من الإدارة العامة و اتخاذ القرارات اللازمة لمصلحة الشركة و قد تأكد هذا الاتجاه خلال محضر الجلسة 39 لمجلس الإدارة لشهر ديسمبر 2012 الذي صادق من خلاله المجلس على التنقيحات الضرورية التي جعلت من النظام الداخلي متلائما مع الوضعية القانونية و المالية للأعوان و الذي أكد و أنه يمكن تغيير الوضعية القانونية للعاملين بالشركة (وهو منصوص عليه بالفصل 5) و أضاف بقطع النظر عن الإقدمية و التسمية الوظيفية المشروطة في الملاحق (الفصل 5 بعد التنقيح).

في خصوص تأجير المدير العام للشركة:

حيث اعتبر فريق التفقد و أن احتفاظ المدير العام بعناصر التأجير التي كان يتقاضاها فيه مخالفة للتراتب المتعلقة بنظام تأجير رؤساء المنشآت ذات الاغلبية العمومية الواردة بالامر عدد 2564 لسنة 2006 المؤرخ في 2006/10/02 و منشور الوزير الاول عدد 04 المؤرخ في 1992/01/29 و قرار الوزير الاول الوارد في 2012/08/10 ، و أن المدير العام تحصل على مبلغ غير مستحق قدره 37.829,279 د و يتوجب ارجاعه

و حيث بالرجوع الى مختلف النصوص القانونية المذكورة و بالخصوص قرار الوزير الاول ، نلاحظ أنه استند على المراجع التالية لتحديد المرتب الشهري للمدير العام :

1. القانون عدد 9 لسنة 1989 المؤرخ في 1989/02/01 المتعلق بالمساهمات و المنشآت و المؤسسات العمومية .
2. الامر عدد 1855 لسنة 1990 المؤرخ في 10 نوفمبر 1990 المتعلق بضبط نظام تأجير رؤساء المنشآت ذات الاغلبية العمومية .
3. الأمر عدد 242 المؤرخ في 02 أكتوبر 2006 المتعلق بضبط قائمة المنشآت العمومية و الشركات ذات الاغلبية العمومية المرتبة من الصنف الاستثنائي .
4. قرار الجلسة العامة التأسيسية المؤرخ في 30 جويلية 1999 المتعلق باحداث شركة اماديوس تونس و محضر جلسة مجلس ادارة شركة اماديوس المنعقد يوم 06 جويلية 2011 المتعلق بتسمية السيد خالد فارح مديرا عاما للشركة .

المساهمات العمومية الخاضعة لمراقبة وزارة النقل و شركة الخطوط التونسية باعتبار ان شركة اماديوس تونس هي شركة خفية الاسم تساهم شركة الخطوط الجوية التونسية في رأسياتها بنسبة 69,9 في المائة فيما تعود بقية النسبة الى مجموعة اماديوس العالمية و بعض الاشخاص الطبيعيين .

و حيث ان شركة اماديوس تونس لا تعد منشأة عمومية باعتبار ان رأسياتها ليس ملك الدولة و الجماعات المحلية و المؤسسات العمومية ، و ان شركة الخطوط التونسية (منشأة عمومية في شكل شركة تملك الدولة غالبية رأسياتها) و برغم مساهمتها في شركة اماديوس تونس فانها لا تترقى بالشركة الى اعتبارها منشأة عمومية ، بل ان منشور الوزير الأول الصادر تحت عدد 11 بتاريخ 08 مارس 2006 قد صنفها ضمن المنشآت ذات المساهمات العمومية التي تخضع لمراقبة وزارة النقل من جهة و شركة الخطوط التونسية .

و حيث ان المنشور المذكور و بصرخ العبارة يحدد علاقة المنشأة بقية الأطراف إذ يتحدث عن المتابعة و إعداد قوائم و بيانات و مؤشرات و تحيين المنظومة الاعلامية و تدعيم لجماعة المنشآت و تحسين مردوديتها دون الحديث عن سلطة تحديد أو تعديل أو ترتيب .

و حيث ان النص القانوني لا يمكن تحميله أكثر من معناه و بالتالي فانه يجب اعتبار أن علاقة وزارة النقل و شركة الخطوط التونسية من جهة و اماديوس العالمية هي علاقة متابعة لا غير .

و حيث ان هذا الرأي له نتيجة مباشرة على وضعية المدير العام لشركة اماديوس تونس ، فالمدير العام و تطبيقاً للنصوص المذكورة و استثناساً بقية قضاء دائرة الزجر المالي ليست له صفة الموظف العمومي . فالمدير العام للمؤسسة تعينه الجلسة العامة لمجلس ادارة الشركة الذي له الحرية التامة في اختيار مديره العام وهي التي تحدد حدود سلطاته و نفوذه و كذلك نظام تأجيرو .

فالمدير العام لشركة اماديوس لا يتصرف في مشروع عمومي و لا يتصرف في مصلحة من مصالح الدولة أو في مؤسسة عمومية ادارية أو جماعة محلية أو منشأة عمومية ، و لا يخضع لسلطة دائرة الزجر المالي تطبيقاً لمقتضيات الفصل 4 من القانون عدد 74 لسنة 1985 المؤرخ في 20 جويلية 1985 المتعلق بتحديد أخطاء التصرف التي ترتكب ازاء الدولة و المؤسسات العمومية الإدارية و الجماعات العمومية المحلية و المشاريع العمومية و يحدث دائرة الزجر المالي و بالتالي فانه يخضع الى سلطات مجلس الإدارة و تنطبق عليه مجلة الشركات التجارية

و حيث ان عناصر التأجير المتعلقة بالمسار العام تمت بموافقة مجلس الإدارة و حضور ممثل خطوط التونسية المساهم الأكبر في شركة اماديوس تونس و ، يعارض عند اتخاذ القرار المذكور و تمت المصادقة عليه بالإجماع .

و للتذكير و على عكس ما توصل اليه فريق التفقد فإن القرار رئيس الحكومة المتعلق بضبط مرتبات المدير العام للشركة لم يمكن هذا الأخير من المنحة التعويضية المفروضة قانوناً و لم يتم اقتراحها من سلطة الإشراف طبق الترتيب الجاري بها العمل ، كما أن المدير العام لم يعتمد على سائق خاص لسيارته كما تمكنه من ذلك صفته كمدير عام، و حتى الامتيازات العينية فكانت منقوصة ان لم تكن غائبة.

بخصوص تأجير بعض أعوان الشركة:

حيث اعتبر فريق التفقد و أن بعض الإطارات يتمتعون ضمن أجورهم بمنح غير مدرجة بعناصر التأجير المنصوص عليها بالنظام الأساسي الخاص بالشركة.

و حيث أفادت الشركة في ردها بأن الأعوان يتمتعون بالمنحة المذكورة بداية منذ انتدابهم سنة 2001-2000 بمقتضى اتفاق مع الإدارة العامة ، و لم يقع إدماج ذلك ضمن عناصر التأجير بالنظام الأساسي الخاص بأعوان الشركة و قد وعدت الشركة بإثارة تلك المسألة خلال اجتماعات مجلس الإدارة من أجل تعديل و تنقيح القانون الأساسي في هذا الصدد ، وهو ما تم خلال محضر الجلسة 39 لمجلس الإدارة خلال شهر ديسمبر 2012 و صادق المجلس على التنقيحات الضرورية التي جعلت من النظام الداخلي متلائماً مع الوضعية القانونية و المالية للأعوان و بالخصوص الحقوق المكتسبة قبل دخول النظام الداخلي حيز التطبيق (2010) مع العلم و أن الإدارة العامة أجابت عن هذه النقطة في مراسلتها الموجهة للتفقدية بالصفحة 13 .

و حيث و بمقتضى التنقيح المذكور أصبحت عناصر تأجير الأعوان في خصوص المنح المسندة تحتوي على منحة الإلتحاق prime de détachement ، و المنحة التي تسمى prime compensation augmentation و المنحة التعويضية بانشارك indemnité Benchmark .

بخصوص المأموريات بالخارج:

حيث استلج فريق التفقد وجود عديد الاخلاطات (عدد 2) و النقائص في خصوص ملف المأموريات بالخارج و هما مأموريتي دبي خلال شهر مارس 2012 و ديسمبر 2011 من خلال مخالفة الترتيب الجاري بها العمل و حيث أنه من الغريب أن يتم التطرق الى الترتيب الجاري بها العمل وهي عبارة عن نصوص قانونية تحدد حقوق وواجبات كل طرف ، كما تحدد شروط و آليات كل عمل اداري ، دون ذكرها بصريح العبارة و الرجوع الى مصادرها القانونية ، و كذلك التطرق الى المسألة بأنها "غير قانونية" دون مراجع قانونية دقيقة.

و حيث و اذا كان المقصود بالترتيب المذكورة الأمر عدد 1142 لسنة 2001 المؤرخ في 22 ماي 2001 المتعلق بضبط نظام مصاريف القيام بمأمورية بالخارج الخاص بأعوان الدولة والجماعات المحلية والمؤسسات العمومية ذات الصبغة الإدارية والمؤسسات العمومية وكيفية تحمل النفقات المنجزة عنها وإسناد الامتيازات المحولة بعنوانها ، فإن الأمر المذكور لا يمكن تطبيقه على شركة امادبوس تونس باعتبارها منشأة ذات مساهمة عمومية و الفصل الأول من الأمر المذكور ينطبق بصفة حصرية على أعوان الدولة والجماعات المحلية والمؤسسات العمومية ذات الصبغة الإدارية والمؤسسات العمومية المدعوين للقيام بمأمورية بالخارج ، لا يخص اذا أعوان شركة امادبوس او مديرها العام

تكون شفوية و تحقق بعدها موافقة كتابية تصحيح الاجراء
و على فرض وجوب حصول المدير العام للشركة على الموافقة ، فانه تحصل على الموافقة الشفهية من المدير
العام للطيران المدني و موافقة وزارة الاشراف بالنسبة للمنتقى دبي المنعقد بتاريخ 13 ديسمبر 2011. و تمت
الموافقة الكتابية و لكن لم يتم إرسالها الى الادارة العامة لسبب تجهله و تم تقديم المكتوب المعضى عن المدير
العام للطيران المدني لفريق التفقد الذي تجاهله . اذ ان سلطة الاشراف وافقت بتاريخ 2011/12/13 حسب
ما يتضح من المراسلة المرفقة (الوثيقة المصاحبة).
كما وقعت مراسلة الوزارة في مطلب تسوية بالنسبة لمهمة دبي مارس 2012 و لم يقع الجواب لا ايجابيا ولا نفيا
(الوثيقة المصاحبة).

بخصوص الزيادات في الاجر لمختلفة الاعوان الشركة

حيث تعرض التقرير الى اعتراف الشركة الترفيع في اجور اعوانها بصفة متتوتة حسب الخطط و المشمولات
الموكولة اليه ، و ان الشركة اتخذت القرار دون عرضه على سلطة الاشراف و تمت المصادقة عليه من قبل
مجلس الادارة فقط و انه كان خارج اطار المفاوضات الاجتماعية ، و تم تعليل ذلك من قبل فريق التفقدية
بوجود نظام الالكرار alcazar الذي يمكن الاعوان من منح تظاهي 12 شهر عمل تصرف مرة واحدة بعد 5
سنوات .

و حيث نذكر بان شركة اماديوس هي شركة خفية الاسم يديرها و يضبط عملها مجلس ادارة ، و سلطة
الاشراف ليس لها الادور متابعة لا غير ، و بالتالي فان القرارات المتخذة في اطار مجلس الادارة هي قرارات
سيادية لا سلطة اشراف عليها . بل ان الشركة المساهمة في اماديوس تونس وهي شركة الخطوط الجوية
التونسية المثلثة في مجلس الادارة لم تبد أي احتراز في خصوص الزيادات المذكورة و التي تتنزل في اطار
تنافسي فرضته السوق الداخلية و العالمية .

كما نستغرب من محتوى التقرير المهرج من قبل المتفقدن التي حملت فيه حكما بعدم قانونية الزيادة المسندة
للأعوان ناهيك أنهم تصفهم متضررين لجؤوا الى القضاء في هذا الشأن الذي اقر مشروعية الزيادة و إلزام
الشركة بصرف مستحقاتهم في اطار القضايا الشغلية من 59322 الى 59333 المحكوم فيها بتاريخ
2015/12/18

و حيث يتضح من كل ما سبق و ان أعمال الإدارة العامة لشركة كانت في إطار توصيات و قرارات مجلس
الإدارة و كانت مطابقة للقانون و للترتيب الجاري بها العمل .



1 تونس في 07 ديسمبر 2011

1/أع 12/07 /2011

وزارة النقل

شركة أماديوس تونس

من المدير العام لشركة أماديوس تونس

إلى

عناية السيد وزير النقل

الموضوع حول المشاركة في الملتقى الجهوي بمدينة دبي

و بعد أتشرف بإعلامكم أن أماديوس العالمية تخطط بصفة دورية
بمدينة دبي ورشات عمل لرؤساء شركاتها الفرعية بالمنطقة إفريقيا
و الشرق الأوسط بمعدل 3 او 4 اجتماعات سنوية.

كما نذكر انه منذ سنتين تقريبا ، ركزت شركة أماديوس العالمية مركزها الجهوي
للمنطقة إفريقيا و الشرق الأوسط بدبي فنتج عن ذلك تحويل جملة من اللقاءات من
دبي إلى دبي بما في ذلك اللقاءات الدورية الموجهة للمديرين العامين و غيرها
من إستراتيجية و تجارية و عملية.

و في هذا الإطار، و تبعا لمكتوبنا بتاريخ 01 نوفمبر و مراسلتكم بتاريخ
02 ديسمبر ، أطاب منكم سيدي الوزير ، التفضل بإعادة النظر في جدوى
المأمورية المبرمجة بدبي من 13 إلى 15 ديسمبر 2011.

و في الختام تقبلوا سيدي الوزير فانق عبارات التقدير و الاحترام.

المدير العام

خالد فارح



Rue du Lac de Constantine
Immeuble TUMMARA
1053 Les Berges du Lac de Tunis Tunisie

T+216 71 167 610
F+216 71 167 612
www.tn.amadpus.com

Handwritten text in Arabic script, possibly a list or notes, located in the upper left quadrant of the page.

الجمعية العامة للأمم المتحدة
الجمعية العامة للأمم المتحدة

Handwritten text in Arabic script, possibly a signature or date, located in the lower right quadrant of the page.

الجمهورية التونسية

تونس في 17 أفريل 2012
ع: 02-05/2012

وزارة النقل

- امانيوس تولس -

من المدير العام لشركة امانيوس
إلى السيد مدير الشؤون الإدارية و المالية
بوزارة النقل

الموضوع: حول ميزانية المأموريات بالخارج بعنوان سنة 2012.

و بعد، أشرف باعلامكم أن ميزانية المأموريات بالخارج بعنوان سنة 2012
قدرت بسبع و خمسون ألف و تسع مائة دينار (57.900 دينار) و هي تتوزع كما
يلي:

المصاريف المأموريات: أربعون ألف دينار (40.000 دينار)

المصاريف النقل: سبعة عشر ألف و تسع مائة دينار (17.900 دينار)

و المرجو منكم إرجاع هذه المعطيات ضمن المنظومة رشداً فصد مناعة
المهمات بالخارج.

والسلامة

المدير العام

فيسالفا فوسيد

الجمهورية التونسية
وزارة النقل
مدير الشؤون الإدارية و المالية

الجمهورية التونسية
وزارة النقل
11-03-2012

مسيح المدير العام لشركة امديسوس تونس

التي

عناية السيد وزير النقل

الموضوع: مسورية بالخارج.

المصاحب: (01)

وبعد، أشرف بإعلامكم أن شركة امديسوس العالمية نظمت
بمبادرة دبي خلال الفترة الممتدة من 04 إلى 06 مارس 2012 ورششة تحت
عنوان التفكير التحليلي و القرارات لشركاتها الفرعية لمنطقة إفريقيا و الشرق
الأوسط، وقد تمت دعوة كل المشرفين على مكاتب و فروع امديسوس العالمية
لحضور المنعقدة هذه الورشة التي تعد واحدة من مجموعة اجتماعات تنظم بصورة
دورية للتصديق لمحاور مختلفة.

و عليه، فقد تمت مرابطة الوزارة في الأجل القانونية قصد الترخيص في
المسورية و نكر سوهنا تأخير في الموافقة على الميزانية على مستوى إدارة
التخطيط و الترمات مما اضطررنا لتسفر على نفقتنا الخاصة في انكسار تمسوية
لوضعية بموافقكم على المهمة.

و في الختام، تقبلوا سيدي الوزير فائق عبارات التقدير و الاحترام.

والمسلا

المدير العام

خالد فسراج

الجمهورية التونسية
وزارة النقل

11/3

مسيح المدير العام لشركة امديسوس تونس

مصري

جدول الوثائق الموجهة

إلى

السيد المدير العام

للشؤون القانونية والنزاعات والتصرف في الوثائق والأرشيف

العدد الترتيبي	بيان محتويات الوثائق	عدد الصفحات	الملاحظات
	تجدون صحبة هذا :		
01	• نسخة من مذكرة التفقدية العامة للنقل تحت عدد 21/23 بتاريخ 17 جانفي 2017 بخصوص تعقيب التفقدية على اجوبة المحامي وسيم العلوش حول مهمة التدقيق بشركة أماديوس تونس، تتضمن موافقة السيد الوزير حول إحالة التعقيب المذكور إلى السيد المكلف العام بنزاعات الدولة.	01	للتفضل بالتعهد
02	• نسخة من جدول يتضمن تعقيب التفقدية العامة على اجوبة المحامي وسيم العلوش حول مهمة التدقيق بشركة أماديوس تونس.	08	
	الجمعة	09	

الإمضاء

رئيس التفقدية العامة للنقل

علي التصديري

توصلت بالوثائق المبينة اعلاه

تونس في 2016.....

إلى

عناية السيد الوزير

الموضوع: حول تعقيب التفقدية العامة للنقل على أجوبة المحامي وسيم العلوش بخصوص مهمة التدقيق المنجزة بشركة أماديوس تونس.

المرجع: مكتوب صادر عن المحامي وسيم العلوش مسجل بمكتب الضبط المركزي للوزارة تحت عدد 16/17564 بتاريخ 14 نوفمبر 2016.

المصاحب: جدول.

وبعد، أتشرف بإعلامكم بأنه قد ورد على التفقدية العامة للنقل مكتوب صادر عن المحامي وسيم العلوش يتضمن رأيه بخصوص ما ورد ضمن التقرير المتعلق بمهمة التدقيق المنجزة بشركة أماديوس تونس.

وقد تم تبعا لذلك، إعداد تعقيب على مختلف العناصر المثارة بمكتوب المحامي المذكور مع الأخذ بالاعتبار للملاحظات الصادرة عن الإدارة العامة للشؤون القانونية والمراجع والتصرف في الوثائق والأرشيف بخصوصه.

هذا وتجدر الإشارة إلى أن التفقدية العامة للنقل قد تمسكت بالإخلالات والملاحظات التي تم التطرق إليها بتقرير التفقد المنجز من قبلها بخصوص شركة أماديوس تونس.

وباعتبار أن الملف قد تعهد به القضاء، فالمقترح، إن لم تروا مانعا في ذلك، التفضل بالإذن إلى الإدارة العامة للشؤون القانونية والمراجع والتصرف في الوثائق والأرشيف لإحالة التعقيب المضمن بالجدول المصاحب إلى السيد المكلف العام بنزاعات الدولة.

والسلام

التفقدية العامة للنقل
السيد الوزير

وزير النقل
أنيس غديب

تعقيب التفقدية العامة للنقل
على اجوبة المحامي وسيم العلوش
بخصوص مهمة التدقيق المنجزة بشركة أماديوس تونس

تعقيب التفقدية العامة للنقل	البيانات المقدمة من طرف المحامي وسيم العلوش
<p>تولى فريق التفقد التابع لوزارة النقل القيام بالمهمة على عين المكان بالشركة، حيث استند على إجابات وإيضاحات المدير العام بخصوص النقاط المثارة بالتقرير. وبالتالي فإن الملاحظات والإخلالات المذكورة بالتقرير تمت صياغتها أخذا بعين الاعتبار لإجابات وإيضاحات المدير العام للشركة، وعليه فإن التقرير الأولي المذكور يُعدّ بمثابة التقرير النهائي خاصة وأن الإدارة العامة للشركة لم تتول تقديم ملاحظاتها بخصوصه في الإبان منذ إرساله بتاريخ 01 جوان 2015.</p> <p>هذا بالإضافة إلى التذاكير الصادرة في الغرض عن وزارة النقل سواء مباشرة إلى شركة أماديوس تونس أو عبر شركة الخطوط التونسية والتي بقيت دون ردّ وذلك إلى حدود 06 جوان 2016، تاريخ تلقي وزارة النقل لأجوبة شركة الخطوط التونسية بخصوص التقرير الصادر عن التفقدية العامة للنقل وبخصوص عريضة تتعلق بوضع حدّ لإحراق مدير إداري ومالي بشركة أماديوس تونس لم تتجاوز فترة إلحاقه بالشركة مدة 03 أشهر.</p>	<p>اتصلت الإدارة العامة للشركة بمراسلة من الرئيس المدير العام للخطوط التونسية تضمنت إحالة نسخة من تقرير أولي، لم يعقبه تقرير نهائي حسب الترتيب الجاري بها العمل، لفريق التفقد التابع لوزارة النقل المنجز سنة 2012 والوارد بتاريخ غرة جوان 2015، والذي تسلمنا منه نسخة بتاريخ 2016/06/05.</p> <p>وحيث وبالإطلاع على تقرير التفقدية العامة لاحظنا بأنه يتضمن عديد الإخلالات والنتائج المغلوطة الناتجة عن اهمال للوثائق المقدمة من الإدارة العامة للشركة وعدم اعتمادها، إضافة إلى اعتبار المؤسسة وهي شركة خفية الإسم بمثابة المنشأة العمومية الخاضعة مباشرة لإشراف الوزارة.</p>

البيانات المقدمة من طرف المحامي وسيم العلوش

تعقيب التفقدية العامة للنقل

تؤكد هذه البيانات ملاحظات فريق التفقد المتعلقة بمخالفة الإدارة العامة لمقتضيات الفصل 15 من النظام الأساسي الخاص بأعوان الشركة والذي ينص ضمن الفقرة الأولى منه على ضرورة احترام شروط التسمية في الخطط الوظيفية.

كما نصت الفقرة الثانية من الفصل المذكور، وعلى عكس ما ذهب إليه المحامي، على أن "المدير العام لا يمكن له تعليق العمل بشروط التسمية المذكورة" أي بمعنى أنه يتوجب عليه احترام هذه الشروط.

إضافة إلى ذلك، فإن المدير العام عند عرض هذه النقطة على أنظار مجلس الإدارة لم يتطرق إلى مسألة مخالفة شروط التسمية في الخطط الوظيفية ولم يطلب استثناء معنا من أعضاء مجلس الإدارة، إنما تولى عرض النقطة المذكورة دون أي إشارة إلى مخالفة المؤهلات العلمية للأعوان المزمع تكليفهم بخطط وظيفية وأقدميتهم لشروط التسمية في الخطط الوظيفية المنصوص عليها بالنظام الأساسي الخاص بالأعوان.

هذا مع الإشارة إلى أن المنشور عدد 09 الصادر عن السيد الوزير الأول بتاريخ 24 جانفي 1991 والمتعلق بمراجعة الأجور وإسناد ترقيةات لفائدة أعوان المنشآت ذات الأغلبية العمومية نص على ضرورة التقيد بالمعايير التي تم ضبطها للتعيين في الخطط الوظيفية.

بخصوص التسميات في الخطط الوظيفية:

اعتبر فريق التفقد أن إسناد الخطط الوظيفية لسنة أعوان خلال شهر جانفي 2012 ورغم الحصول على موافقة مجلس الإدارة خلال جلسته المنعقدة بتاريخ 2011/07/06 تم بطريقة غير قانونية لمخالفة ذلك لمقتضيات الفصل 15 من النظام الأساسي الخاص بأعوان الشركة سواء فيما يخص الأقدمية المكتسبة في الشركة أو المستوى التعليمي المطلوب.

فبالنسبة لعدم استيفاء شرط الأقدمية وشرط المستوى التعليمي فعلى عكس ما ذهب إليه فريق التفقدية العامة بالرجوع إلى الفصل 15 من النظام الأساسي للشركة، فإن المدير العام لا يمكنه إيقاف تطبيق إسناد التسميات أو الوظائف عند موافقة مجلس الإدارة وهو ما ورد صراحة باللغة الفرنسية بالفقرة الثانية من الفصل 15 *La direction générale, sauf accord explicite du conseil d'administration, n'a pas pouvoir à suspendre l'attribution de ces conditions d'attribution de fonctions* (La direction générale, sauf accord explicite du conseil d'administration, n'a pas pouvoir à suspendre l'attribution de ces conditions d'attribution de fonctions) وحيث أن لجوء الإدارة العامة إلى مجلس الإدارة هو تمشي متناسق تماما مع ما نص عليه الفصل المذكور.

وحيث اعتبار أن مقترح الإدارة العامة للمجلس لم يتطرق إلى هذه النقطة واقتصر على التنصيص على بعض البيانات لا غير، هو استنتاج غير قانوني وغير بريء باعتبار:

أولا: أن إسناد الخطط الوظيفية هي من مشمولات الإدارة العامة طبق مقتضيات الفصل 15 ولا تقتضي تقديمها لمجلس الإدارة طالما كانت تستجيب للفصل المذكور.

ثانيا: أن مجلس الإدارة بإمكانه في إطار صلاحياته التثبت ونقاش كل المسائل المعروضة عليه بدون أي تحفظ أو معارضة من الإدارة العامة واتخاذ القرارات اللازمة لمصلحة الشركة وقد تأكد هذا الإتجاه خلال محضر الجلسة 39 لمجلس الإدارة لشهر ديسمبر 2012 الذي صادق من خلاله المجلس على

تعقيب التفقدية العامة للنقل	البيانات المقدمة من طرف المحامي وسيم العلوش
<p>تؤكد التفقدية العامة للنقل على مخالفة المدير العام لشركة أماديوس تونس للنصوص المتعلقة بتأجير ه وعدم تطبيقه لقرار التأجير الصادر عن السيد رئيس الحكومة بتاريخ 10 أوت 2012 باعتبار أن شركة أماديوس تونس تعتبر منشأة ذات أغلبية عمومية باعتبار مساهمة شركة الخطوط التونسية (وهي منشأة عمومية) في رأس مالها بنسبة 69.9% وذلك بناء على ما تضمنته النصوص الترتيبية التالية :</p> <p>- الأمر عدد 1855 لسنة 1990 المؤرخ في 10 نوفمبر 1990 والمتعلق بضبط نظام تأجير رؤساء المنشآت ذات الأغلبية العمومية والذي عرّف المنشآت ذات الأغلبية العمومية ضمن فصله الأول كما يلي: "تعتبر منشآت ذات أغلبية عمومية كل المنشآت العمومية وكذلك كل الشركات التي يمتلك رأس مالها بنسبة تساوي أو تفوق 50% مساهمون عموميون ومنشآت عمومية كل بمفرده أو بالإشتراك بمفهوم الفصلين 8 و9 من القانون عدد 9 لسنة 1989 المؤرخ في غرة فيفري 1989 المتعلق بالمساهمات والمنشآت العمومية."</p> <p>- الأمر عدد 2564 لسنة 2006 المؤرخ في 02 أكتوبر 2006 والمتعلق بتنقيح الأمر لسنة 1855 لسنة 1990 المؤرخ في 10 نوفمبر 1990 والمتعلق بضبط نظام تأجير رؤساء المنشآت ذات الأغلبية العمومية.</p>	<p>بخصوص تأجير المدير العام للشركة :</p> <p>حيث اعتبر فريق التفقد وأن احتفاظ المدير العام بعناصر التأجير التي كان يتقاضاها فيه مخالفة للترتيب المتعلقة بنظام تأجير رؤساء المنشآت ذات الأغلبية العمومية الواردة بالأمر عدد 2564 لسنة 2006 المؤرخ في 10/10/2006 ومنشور الوزير الأول عدد 04 المؤرخ في 29/01/1992 وقرار الوزير الأول الوارد في 10/08/2012، وأن المدير العام تحصل على مبلغ غير مستحق قدره 37.829.279 د ويتوجب ارجاعه.</p> <p>وحيث بالرجوع إلى مختلف النصوص القانونية المذكورة وبالمخصوص قرار الوزير الأول، نلاحظ أنه استند على المراجع التالية لتحديد المرتب الشهري للمدير العام :</p> <p>1- القانون عدد 09 لسنة 1989 المؤرخ في 01/02/1989 المتعلق بالمساهمات والمنشآت والمؤسسات العمومية.</p> <p>2- الأمر عدد 1855 لسنة 1990 المؤرخ في 10 نوفمبر 1990 المتعلق بضبط نظام تأجير رؤساء المنشآت ذات الأغلبية العمومية.</p> <p>3- الأمر عدد 242 المؤرخ في 02 أكتوبر 2006 المتعلق بضبط قائمة المنشآت العمومية والشركات ذات الأغلبية العمومية المرتبة من الصنف الإستثنائي.</p> <p>4-قرار الجلسة العامة التأسيسية المؤرخ في 30 جويلية 1999 المتعلق بإحداث</p>

البيانات المقدمة من طرف المحامي وسيم العلوش

شركة أماديوس تونس ومحضر جلسة مجلس إدارة شركة أماديوس المنعقد يوم 06 جويلية 2011 المتعلق بتسمية السيد خالد فارح مديرا عاما للشركة.

وبالرجوع إلى مختلف النصوص المذكورة وبالخصوص المذكورة بالمطبة عدد 1 و2 و3 نلاحظ أنها تتعلق بالمساهمات والمنشآت والمؤسسات العمومية والمنشآت ذات الأغلبية العمومية ولا تتعلق بالمنشآت ذات المساهمات العمومية الخاضعة لمتابعة وزارة النقل وشركة الخطوط التونسية باعتبار أن شركة أماديوس تونس هي شركة خفية الإسم تساهم شركة الخطوط الجوية التونسية في رأسمالها بنسبة 69,9 في المائة فيما تعود بقية النسبة إلى مجموعة أماديوس العالمية وبعض الأشخاص الطبيعيين.

وحيث أن شركة أماديوس تونس لا تُعد منشأة عمومية باعتبار رأسمالها ليس ملك الدولة والجماعات المحلية والمؤسسات العمومية، وأن شركة الخطوط التونسية (منشأة عمومية في شكل شركة تملك الدولة غالبية رأسمالها) وبرغم مساهمتها في شركة أماديوس تونس فإنها لا ترقى بالشركة إلى اعتبارها منشأة عمومية، بل أن منشور الوزير الأول الصادر تحت عدد 11 بتاريخ 08 مارس 2006 قد صنفها ضمن المنشآت ذات المساهمات العمومية التي تخضع لمتابعة وزارة النقل من جهة وشركة الخطوط التونسية.

وحيث أن المنشور المذكور وبصريح العبارة يحدد علاقة المنشأة ببقية الأطراف إذ يتحدث عن المتابعة وإعداد قوائم وبيانات ومؤشرات وتحيين المنظومة الإعلامية وتدعيم نجاعة المنشآت وتحسين مردوديتها دون الحديث عن سلطة تحديد أو تعديل أو ترتيب.

وحيث أن النص القانوني لا يمكن تحميله أكثر من معناه وبالتالي فإنه يجب اعتبار أن علاقة وزارة النقل وشركة الخطوط التونسية من جهة وأماديوس العالمية هي علاقة متابعة لا غير.

وحيث أن هذا الرأي له نتيجة مباشرة على وضعية المدير العام لشركة أماديوس تونس فالمدير العام وتطبيقا للنصوص المذكورة واستنادا بفقهاء قضاء

تعقيب التفقدية العامة للنقل

العمومية والذي نص ضمن الفصل الأول (جديد) منه على ما يلي: "تضبط أحكام هذا الأمر نظام التأجير المنطبق على رؤساء المؤسسات والمنشآت العمومية، كما تم تعريفها بالفصلين 8 و33 (سابعاً) من القانون عدد 9 لسنة 1989 المؤرخ في غرة فيفري 1989 المتعلق بالمساهمات والمنشآت العمومية. كما ينطبق هذا النظام على رؤساء الشركات ذات الأغلبية العمومية التي يمتلك المساهمون العموميون والمنشآت العمومية، كل بمفرده أو بالإشتراك، رأس مالها بنسبة لا تقل عن 50%".

الأمر الحكومي عدد 2217 لسنة 2015 المؤرخ في 11 ديسمبر 2015 والمتعلق بضبط نظام تأجير رؤساء المؤسسات والمنشآت العمومية والشركات ذات الأغلبية العمومية والذي نص ضمن الفقرة الثانية من الفصل الأول منه على ما يلي: "كما ينطبق هذا النظام على رؤساء الشركات ذات الأغلبية العمومية وهي الشركات التي يمتلك المساهمون العموميون والمنشآت العمومية، كل بمفرده أو بالإشتراك، رأس مالها بنسبة لا تقل عن 50%".

هذا، ويتجه التأكيد على أن إجراءات تأجير مختلف المديرين العاملين الذين ترأسوا الشركة تمت بمقتضى قرارات صادرة عن الوزارة الأولى وفق النصوص الترتيبية المشار إليها أعلاه وذلك منذ إنشاء الشركة خلال سنة 1999.

كما تشير التفقدية العامة إلى امتناع المدير العام السيد خالد فارح ، تقديم

تعقيب التفقدية العامة للنقل

البيانات المطلوبة قصد تمكين الوزارة من إعداد قرار تأجيله وذلك بالرغم من العديد من المراسلات الصادرة عن الوزارة في الغرض.
كما أن المدير العام المذكور، إضافة إلى عدم تطبيقه لقرار التأجيل المشار إليه، فإنه لم يتقدم بطلب للحصول على منحة تكميلية والتي تصدر بقرار عن رئاسة الحكومة في صورة تمتعه قبل تسميته مباشرة برتب أعلى قيمة من الذي يخوله له قرار التأجيل المشار إليه أعلاه.

وتعتبر التفقدية العامة للنقل أن المدير العام المذكور قد تعمد خرق النصوص الترتيبية المتعلقة بتأجيله باعتبار متابعته إبان تسميته على رأس المنشأة لإخلال مشابه إقترفه السيد أحمد المؤدب مدير عام سابق بالشركة وتولى بنفسه، في إطار متابعة الهيئة العليا للرقابة الإدارية والمالية لتقرير التفقدية العامة للنقل، مراسلته لتذكيره بأنه مدين للشركة بمبلغ حوالي 12 أد والذي يتوجب إرجاعه . ويمثل المبلغ المذكور الفارق في الأجور التي تحصل عليها المدير العام السابق السيد أحمد المؤدب بصفة مخالفة لقراري التأجير الصادرين بشأنه.

كما تشير التفقدية العامة للنقل في هذا الإطار إلى المكتوب الصادر عن شركة الخطوط التونسية تحت عدد 1161 بتاريخ 18 أكتوبر 2016 والذي تدعو من خلاله الإدارة العامة لشركة أماديوس تونس إلى إرجاع الفارق في الأجر الذي تحصل عليه السيد خالد فارح بنون وجه حق.

البيانات المقدمة من طرف المحامي وسيم العلوش

دائرة الزجر المالي ليست له صفة الموظف العمومي، فالمدير العام للمؤسسة تعينه الجلسة العامة لمجلس إدارة الشركة الذي له الحرية التامة في اختيار مديره العام وهي التي تحدد حدود سلطته ونفوذه وكذلك نظام تأجيله.
فالمدير العام لشركة أماديوس لا يتصرف في مشروع عمومي ولا يتصرف في مصلحة من مصالح الدولة أو في مؤسسة عمومية إدارية أو جماعة محلية أو منشأة عمومية، ولا يخضع لسلطة دائرة الزجر المالي تطبيقاً لمقتضيات الفصل 4 من القانون عدد 74 لسنة 1985 المؤرخ في 20 جويلية 1985 المتعلق بتحديد أخطاء التصرف التي ترتكب إزاء الدولة والمؤسسات العمومية المحلية والمشاريع العمومية وبإحداث دائرة الزجر المالي وبالتالي فإنه يخضع إلى سلطات مجلس الإدارة وتطبق عليه مجلة الشركات التجارية.
وحيث أن عناصر التأجير المتعلقة بالمدير العام تمت بموافقة مجلس الإدارة وبحضور ممثل الخطوط التونسية المساهم الأكبر في شركة أماديوس تونس ولم يعارض عند اتخاذ القرار المذكور وتمت المصادقة عليه بالإجماع.
وللتذكير وعلى عكس ما توصل إليه فريق التفقد فإن قرار رئيس الحكومة المتعلق بضبط مرتبات المدير العام للشركة لم يمكن هذا الأخير من المنحة التعويضية المفروضة قانوناً ولم يتم اقتراحها من سلطة الإشراف طبق الترتيب الجاري بها العمل، كما أن المدير العام لم يعتمد على سائق خاص لسيارته كما تمكنه من ذلك صفة كمدير عام وحتى الإمتيازات العينية فكانت منقوصة إن لم تكن غائبة.

البيانات المقدمة من طرف المحامي ومسيم العلوش

بخصوص تأجير بعض أعوان الشركة :

حيث اعتبر فريق النفق أن بعض الإطارات ينتفعون ضمن أجورهم بمنح غير مدرجة بعناصر التأجير المنصوص عليها بالنظام الأساسي الخاص بالشركة. وحيث أفادت الشركة في ردها بأن الأعوان ينتفعون بالمنحة المذكورة بداية من تاريخ انتدابهم سنة 2001-2000 بمقتضى اتفاق مع الإدارة العامة، ولم يقع إجماع ذلك ضمن عناصر التأجير بالنظام الأساسي الخاص بأعوان الشركة وقد وعدت الشركة بإثارة تلك المسألة خلال اجتماعات مجلس الإدارة من أجل تعديل وتنقيح القانون الأساسي في هذا الصدد وهو ما تم خلال محضر الجلسة 39 لمجلس الإدارة خلال شهر ديسمبر 2012 وصادق المجلس على التنقيحات الضرورية التي جعلت من النظام الداخلي متلائما مع الوضعية القانونية والمالية لأعوان بالخصوص الحقوق المكتسبة قبل دخول النظام الداخلي حيز التطبيق (2010) مع العلم وأن الإدارة العامة أجابت عن هذه النقطة في مراسلتها الموجهة للنفقية بالصفحة 13.

وحيث وبمقتضى التنقيح المذكور أصبحت عناصر تأجير الأعوان في خصوص المنح المسندة تحتوي على منحة الإحاق *prime de détachement* والمنحة التي تسمى *prime compensation* و *prime de fonction* ; *augmentation* والمنحة التعويضية *indemnité BENCHMARK*

بخصوص المأموريات بالخارج :
حيث استنتج فريق النفق وجود عديد الإخلالات (عدد 2) والنقص في خصوص ملف المأموريات بالخارج وهما مأمورتي دبي خلال شهر مارس 2012 وديسمبر 2011 من خلال مخالفة الترتيب الجاري بها العمل وحيث أنه من الغريب أن يتم التطرق إلى الترتيب الجاري بها العمل وهي عبارة عن نصوص قانونية تحدد حقوق وواجبات كل طرف. كما تحدد شروط وآليات كل

تعقيب التفقدية العامة للنقل

تسجل التفقدية العامة للنقل أنه، على إثر تدخل فريق النفق، قد تولت الشركة تسوية وضعية المنحة التي تحصل عليها 03 أعوان تحت تسمية *compensation prime de fonction*.

كما تؤكد التفقدية العامة للنقل أن الإدارة العامة للشركة قد تولت مخالفة النصوص الترتيبية المطبقة في المجال وخاصة المنشور عدد 09 الصادر عن السيد الوزير الأول بتاريخ 24 جانفي 1991 والمتعلق بمراجعة الأجور وإسناد ترفقيات لفائدة أعوان المنشآت ذات الأغلبية العمومية والذي ينص ضمن الفقرة الأولى منه المتعلقة بإجراءات مراجعة الأجور على ما يلي: " بالنسبة للمنشآت ذات الأغلبية العمومية والتي يخضع أعوانها لنظام أساسي خاص فإنه يتعين على الإدارة العامة في صورة موافقة مجلس الإدارة على اقتراحها المتعلق بمراجعة أي عنصر من عناصر التأجير، تقديم ملف في الغرض لوزارة الإشراف لدراسته وإعداد مشروع أمر وإحالته على مصالح الوزارة الأولى... "

تؤكد هذه الإجابة تولى المدير العام لشركة أماديوس تونس القيام بمهمتين بالخارج دون وجود ترخيص كتابي مسبق وصريح من السيد وزير النقل على إثر طلبه للترخيص المذكور.

تعقيب التفقدية العامة للنقل

كما تشير التفقدية العامة للنقل إلى مختلف المناشير المتعلقة بإحكام التصرف في الأموريات والتربصات بالخارج، الصادرة عن السيد وزير النقل والموجهة إلى مختلف المسؤولين بقطاع النقل بما في ذلك رؤساء المنشآت ذات المساهمات العمومية، على غرار:

- المنشور عدد 31 المؤرخ في 15 ديسمبر 2008.
 - المنشور عدد 37 المؤرخ في 14 أكتوبر 2011 والذي ينص خاصة على وجوب عرض مقترح المأمورية أو التربص بالخارج مرفقا بجميع الوثائق المكونة للملف على وزارة الإشراف 15 يوما على الأقل قبل التاريخ المحدد للقيام بالمهمة، وذلك قصد تمكين الهيكل الفنية المختصة بالوزارة من دراسة جدواها وعرضها عند الإقتضاء على إمضاء الوزارة الأولى في الأجال المحددة.
- كما نص المنشور على أن كل مقترح لا يحترم هذا الأجل ولا يحتوي على جميع الوثائق المكونة للملف المأمورية يتم رفضه من طرف المصالح المختصة للوزارة.

كما تشير التفقدية العامة للنقل في هذا الإطار إلى المكاتب الصادرة عن شركة الخطوط التونسية تحت عدد 1161 بتاريخ 18 أكتوبر 2016 والذي تدعو من خلاله الإدارة العامة لشركة أماديوس تونس إلى إرجاع المبالغ المتعلقة بالمهمات بالخارج الواردة في تقرير التفقدية العامة للنقل والتي لم تحصل على مصادقة وزارة الإشراف.

البيانات المقدمة من طرف المحامي وسيم العلوش

عمل إداري، دون ذكرها بصريح العبارة والرجوع إلى مصادرها القانونية، وكذلك التطرق إلى المسألة بأنها "غير قانونية" دون مراجع قانونية دقيقة. وحيث وإذا كان المقصود بالتراتب المذكورة الأمر عدد 1142 لسنة 2001 المؤرخ في 22 ماي 2001 المتعلق بضبط نظام مصاريف القيام بمأمورية بالخارج الخاص بأعوان الدولة والجماعات المحلية والمؤسسات العمومية ذات الصبغة الإدارية والمؤسسات والمنشآت العمومية وكيفية تحمل النفقات المنجزة عنها وإسناد الإمتيازات المخولة بعنوانها، فإن الأمر المذكور لا يمكن تطبيقه على شركة أماديوس تونس باعتبارها منشأة ذات مساهمة عمومية والفصل الأول من الأمر المذكور ينطبق بصفة حصرية على أعوان الدولة والجماعات المحلية والمؤسسات العمومية ذات الصبغة الإدارية والمؤسسات والمنشآت العمومية المدعويين للقيام بمأمورية بالخارج ولا يخص إذا أعوان شركة أماديوس أو مديرها العام.

وحيث أن الجاري به العمل في الشركات الوطنية وبالمخصوص شركة الخطوط التونسية ولضرورة العمل فإن الموظفين يسافرون في إطار عملهم في العديد من المرات قبل الحصول على الموافقة الكتابية، إذ أن الموافقة تكون شفاهية وتلحق بعدها بموافقة كتابية لتصحيح الإجراء.

وعلى فرض وجوب حصول المدير العام للشركة على الموافقة، فإنه تحصل على الموافقة الشفاهية من المدير العام للطيران المدني وموافقة وزارة الإشراف بالنسبة لملتقى دبي المنعقد بتاريخ 13 ديسمبر 2011، وتمت الموافقة الكتابية ولكن لم يتم إرسالها إلى الإدارة العامة لسبب تجهله وتم تقديم المكاتب الممضى من المدير العام للطيران المدني لفريق التفقد الذي تجاهله، إذ أن سلطة الإشراف وافقت بتاريخ 2011/12/13 حسب ما يتضح من المراسلة المرفقة (الوثيقة المصاحبة)

كما وقعت مراسلة الوزارة في مطلب تسوية بالنسبة لمهمة دبي مارس 2012 ولم يقع الجواب لا إيجابيا ولا نفيا. (الوثيقة المصاحبة).

بخصوص الزيادات في الأجر لمختلف أعوان الشركة :
حيث تعرض التقرير إلى اعتراض الشركة الترفع في أجور أعوانها بصفة متفاوتة حسب الخطط والمشمولات الموكولة إليهم، وأن الشركة اتخذت القرار دون عرضه على سلطة الإشراف وتمت المصادقة عليه من قبل مجلس الإدارة فقط وأنه كان خارج إطار المفاوضات الإجتماعية، وتم تعليق ذلك من قبل فريق التدقيق بوجود نظام الألكزاز alcazar الذي يمكن الأعوان من منح تظاهي 12 شهر عمل تصرف مرة واحدة بعد 5 سنوات.

وحيث تذكر بأن شركة أماديوس هي شركة خفية الإسم يسيرها ويضبط عملها مجلس إدارة، وسلطة الإشراف ليس لها دور متابعة لا غير، وبالتالي فإن القرارات المتخذة في إطار مجلس الإدارة هي قرارات سيادية لا سلطة إشراف عليها. بل أن الشركة المساهمة في أماديوس تونس وهي شركة الخطوط الجوية التونسية الممثلة في مجلس الإدارة لم تبد أي احتراز في خصوص الزيادات المذكورة والتي تنزل في إطار تنافسي فرصته السوق الداخلية والعالمية.

كما نستغرب من محتوى التقرير المحرر من قبل المتقنين التي حملت فيه حكما بعدم قانونية الزيادة المسندة للأعوان ناهيك أنهم بصفتهم منضربين لجؤوا إلى القضاء في هذا الشأن الذي أقر مشروعية الزيادة والزام الشركة بصرف مستحقاتهم في إطار القضايا الشغلية من 59322 إلى 59333 المحكوم فيها بتاريخ 2015/12/18.

وحيث يتضح من كل ما سبق وأن أعمال الإدارة العامة للشركة كانت في إطار توصيات وقرارات مجلس الإدارة وكانت مطابقة للقانون وللترايب الجاري بها العمل.

تعقيب التدفدية العامة للنقل

تؤكد التدفدية العامة للنقل على عدم وجاهة تيريرات الشركة المتعلقة بالهدف من إحداث الزيادة المذكورة لأعوان الشركة باعتبار وجود منحة أخرى تضاهي أجر 12 شهر عمل تصرف كل 05 سنوات تهدف إلى نفس الغاية المتمثلة في تثبيت هؤلاء الأعوان.

كما تؤكد التدفدية العامة للنقل أن الإدارة العامة للشركة قد تولت مخالفة النصوص الترتيبية المطبقة في المجال وخاصة المنشور عدد 09 الصادر عن السيد الوزير الأول بتاريخ 24 جانفي 1991 والمتعلق بمراجعة الأجور وإسناد ترقية لفائدة أعوان المنشآت ذات الأغلبية العمومية والذي ينص ضمن الفقرة الأولى منه المتعلقة بإجراءات مراجعة الأجور على ما يلي: " بالنسبة للمنشآت ذات الأغلبية العمومية والتي يخضع أعوانها لنظام أساسي خاص فإنه يتعين على الإدارة العامة في صورة موافقة مجلس الإدارة على اقتراحها المتعلق بمراجعة أي عنصر من عناصر التأجير، تقديم ملف في الغرض لوزارة الإشراف لدراسته وإعداد مشروع أمر وإحالته على مصالح الوزارة الأولى... "

من وزير النقل

إلى

السيد رئيس الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد

- الموضوع: بخصوص تجاوزات إدارية ومالية بشركة أماديوس تونس.
- المراجع: - مكتوبكم الصادر تحت عدد 12645/1 بتاريخ 12 ماي 2016.
- مكتوبكم الصادر تحت عدد 12828/1 بتاريخ 24 ماي 2016.
- المصاحب: - نسخة من تقرير التفقدية العامة للنقل بخصوص نظام التأجير والمأموريات بالخارج بشركة أماديوس تونس.
- نسخة من مذكرة التفقدية العامة للنقل عدد 23/05 بتاريخ 07 جانفي 2016.
- نسخة من مكتوبي عدد 23/77 المؤرخ في 17 مارس 2016 الموجه لشركة الخطوط التونسية.
- نسخة من مكتوبي عدد 23/78 الموجه إلى السيد وزير المالية بتاريخ 17 مارس 2016.

وبعد، تبعا لمكتوبيكم المشار إليهما بالمرجع أعلاه، المرفقان بعريضة تتعلق بوجود شبهة فساد مالي وإداري بشركة أماديوس تونس التابعة لشركة الخطوط التونسية، أتشرف بإفادتكم بأن التفقدية العامة للوزارة قد تعهدت بالملف المذكور وأصدرت في الغرض تقريرا (خلال سنة 2012) ومذكرة (خلال سنة 2016)، تم ضمنهما إبراز جملة من النقائص والإخلالات تتعلق بالتأجير والمأموريات بالخارج من ناحية، والوضعية الجبائية من ناحية أخرى. وقد تم على إثر ذلك اقتراح جملة من التوصيات والمقترحات التي ترمي إلى تحسين التصرف الإداري والمالي بالشركة.

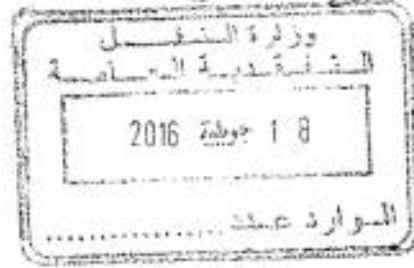
وتبعاً لذلك، تولت وزارة النقل توجيه مكاتيب إلى كل من:

- ✓ الإدارة العامة لشركة الخطوط التونسية حيث تمت دعوتها لاتخاذ الإجراءات الإدارية المستوجبة تجاه المدير العام لشركة أماديوس تونس، وحثه على إرجاع المبالغ التي تحصل عليها بدون وجه حق بعنوان التأجير والمأموريات بالخارج وإحالة الملف إلى الجهات القضائية عند الإقتضاء، وبالإضافة إلى ذلك، تمت دعوة الإدارة العامة المذكورة إلى اتخاذ ما يتعين لرفع النقائص والإخلالات الواردة بتقرير التفقدية العامة للنقل.
- ✓ وزارة المالية لدعوتها إلى التحري في الوضعية الجبائية لشركة أماديوس تونس واستخلاص المبالغ المستوجبة لفائدة الدولة باعتبار وأن بعض المبالغ يمكن أن تسقط بالتقادم، حيث تولت الشركة رصد مدخرات بعنوان مخاطر جبائية ضمن موازنتها المحاسبية بلغت قيمتها 23.2 مليون دينار إلى حدود 31 ديسمبر 2014.

وتجدون صحبة هذا نسخ من تقرير ومذكرة التفقدية العامة للنقل ومختلف المراسلات الصادرة عن وزارة النقل في الغرض.

والسلام

وزير النقل
أنيس أميرة



تونس في 2016/06/17

إشهاد مطبوع يتلوه السيد

الصفحة	الإشهاد	التاريخ
	العقود	
	التاريخ	

من رئيس الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد
إلى السيد وزير النقل

الموضوع : حول شبهة فساد بشركة اماديوس تونس

18 جويلية 2016

السيد وزير النقل ،
تحية طيبة وبعد ،

حيث و بتاريخ 14 افريل 2016 وردت على الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد من وزارة الوظيفة العمومية و
الحكومة و مكافحة الفساد عريضة محررة من طرف مجهول تنسب للمدير العام لشركة اماديوس تونس
خالد الفارح تجاوزات مالية و ادارية .

و حيث يشغل المظنون فيه منصب مدير عام شركة اماديوس تونس ، و هي شركة خفية الاسم ذات
الاجلبية العمومية مرسمة بالسجل التجاري تحت عدد B165151999 ، و اثناء توليه ادارة الشركة
ارتكب المظنون فيه عدة تجاوزات مالية اثبتها تقرير التدقيق الداخلي المنجز من طرف التفتيش العامة
للتنقل بموجب الاذن بمأمورية عدد 2012/04 الصادر عن وزير النقل بتاريخ 30 مارس 2012 .

و حيث و في اطار اعمال التقصي المنجزة بالهيئة الوطنية لمكافحة الفساد تمت مراسلتكم بتاريخ 24 ماي
2016 للادن للتفتيش العامة بمدنا بنسخة من تقريرها المشار اليه و قد توصلت الهيئة بتاريخ 14 جوان
2016 من طرفكم بجملة من المؤيدات تثبت حصول تجاوزات مالية و ادارية بشركة اماديوس تونس .

و حيث بالاطلاع على تقرير التفتيش العامة للتنقل يتضح ارتكاب المظنون فيه للتجاوزات التالية :

وزارة النقل
مكتب السيد الوزير
12 جويلية 2016
الوارد عدد

- التمتع بأجور تفوق الاجور القانونية
- القيام بمأموريات بالخارج بصفة غير قانونية
- اقرار زيادة مالية غير مبررة في اجور اعوان الشركة



الجمهورية التونسية

الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد

ملفنا الاداري عدد 16171/1

ك.ب.ار.ق

- تجاوزات فيما يتعلق باسناد منحة (alcazar)
- اسناد منح بصفة قاتونية لبعض الاعوان
- تسمية اعوان بخطط وظيفية دون الاستجابة لشرط الاقدمية و لا لشرط المستوى التعليم
- سوء التصرف في خزينة الشركة
- تجاوزات الجبائية

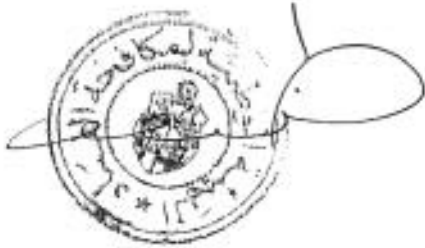
و حيث نفيدكم علما بتولي الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد احالة الملف على السيد وكيل الجمهورية لفتح تحقيق في الغرض بتاريخ 20 جوان 2016 تحت عدد 72846/1.

وتفضلوا السيد وزير النقل بقبول فائق عبارات التقدير والإحترام.

والملا

رئيس الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد

العميد شوقي الطيب



تونس في 29 جويلية 2016

الجمهورية التونسية

وزارة النقل

2016/11362

من وزير النقل
إلى
السيد المكلف العام بنزاعات الدولة

الموضوع: حول طلب تتبع عدلي .

المرجع : مراسلتنا عدد 270/34 المؤرخة في 14 جويلية 2016 و المسجلة لدى
مصالحك في نفس التاريخ .

المصاحب : نسخة من المراسلة الصادرة عن الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد بتاريخ 17
جوان 2016 و المسجلة بمكتب الضبط المركزي بالوزارة بتاريخ 12 جويلية
2016 تحت عدد 16/11362 .

تبعاً لمراسلتنا المذكورة بالمرجع أعلاه و المتعلقة بطلب تتبع المدير العام لشركة
" أماديوس تونس " عدليا من أجل إرجاع المبالغ التي تحصل عليها دون وجه حق منذ تاريخ تعيينه
بالشركة المذكورة و متابعة القضية و موافاتنا بما يجد فيها ، يشرفني أن أوافيكم صحبة هذا بنسخة
من المراسلة الصادرة عن الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد و التي أفادت بمقتضاها بأنها تولت إحالة
نفس الملف إلى السيد وكيل الجمهورية لفتح تحقيق في الغرض بتاريخ 20 جوان 2016 تحت عدد
72846/1 .

تبعاً لما تقدم ذكره ، فالمرجو التفضل بالإذن لمصالحك المختصة للأخذ بعين الاعتبار
للمراسلة المذكورة و متابعة هذه القضية و موافاتنا بما يجد فيها ، و ذلك عملاً بأحكام القانون عدد
13 المؤرخ في 7 مارس 1988 المتعلق بتمثيل الدولة و المؤسسات العمومية ذات الصبغة الإدارية
و المؤسسات الخاضعة لإشراف الدولة لدى سائر المحاكم .

و السلام

وزير النقل
نيسم بن حورية